



DEN NORSKE KIRKE
Molde kirkelige fellesråd

Årsrapport 2013



**Vedtatt i møte 12.mars 2014,
sak 005/14.**



Årsrapport 2013.

Vedtatt i sak 005/14.

Hjemmel

"Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet" § 9.2

Regnskapsmessig organisering:

- Kirkelig administrasjon
- Kirker
- Gravlunder
- Trosopplæring

Møter og saker:

- 7 møter
- 23 saker

1 INNLEDNING

Kirkelig fellesråds årsrapport er ment å gi en oversikt over virksomheten og den aktivitet som har foregått det siste året.

Årsrapport for 2013 er bygd opp på samme måte som de foregående år. Det er forsøkt å vise virksomheten i forhold til vedtatte målsettinger.

2013 har vært preget av tilpasning til reduserte økonomiske rammer. Dette har medført krevende prosesser som har skapt økt bevissthet omkring arbeidet som utføres. Det er grunn til å berømme ansatte og råd for konstruktiv deltakelse i prosessene og vilje til å bidra til å finne løsninger. Det konkluderes med at en så langt har klart å tilpasse seg rammene, men vi ser samtidig at det fortsatt vil være utfordringer framover med såpass trange kår.

2 BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

Molde kirkelige fellesråd ivaretar oppgaver etter kirkelovens § 14 på vegne av de enkelte sokn i den lokale kirken i Molde kommune. Fellesrådet forvalter midler som i tillegg til å komme fra staten i hovedsak kommer som overføringer fra Molde kommune, og har ansvaret for

- Økonomiske og administrative oppgaver.
- Drift og vedlikehold av kirker, gravplasser og kirkelige kontorer.
- Arbeidsgiveransvar for lokalt kirkelig ansatte.
- Utarbeidelse av mål og planer.

Når det gjelder soknenes ansvar for "det kristelige liv", herunder forkynnelse, undervisning diakoni og kirkemusikk, har menighetsrådene virksomhetsansvar for dette (kirkelovens § 9), mens det er fellesrådets ansvar å forvalte midler fra kommune og stat til å dekke utgifter til lønn, lokaler og utstyr for de ansatte i soknene.

Kirken i Molde består av fem sokn. Virksomheten, inklusive prestetjenestens virksomhet, er organisert med to staber hvert sitt samarbeidsområde. Domkirkens ansatte er samlokalisert med fellesrådets administrasjon. Hver prest har i tillegg til å ha oppgaver i hele samarbeidsområdet en spesiell tilknytning til enkelte sokn.

Kirkelig fellesråd har forvaltningsansvaret for drift av gravplassene. Den praktiske jobben på gravplassene utføres i hovedsak av kommunens avdeling for Park og idrett som tjenesteyting i henhold til inngått avtale.

3 KIRKELIG FELLESRÅD

Fellesrådet har vært slik sammensatt

Johan Moen (Bolsøy menighetsråd), leder
Laila Elnes Bielachowicz, (Sekken sokneråd), nestleder
Inga Grimsmo Andestad (Røvik og Veøy sokneråd)
Eyvind Pettersson, (Molde menighetsråd)
Frank Willy Mork, (Kleive menighetsråd)
Øystein Bjørdal (-sept), Jan Erik Syvertsen (okt -) (geistlig representant)
Sigrun Mjelva Talsehagen (kommunal representant)



3.1 Oversikt over behandlede saker i kirkelig fellesråd 2013:

Sak 001/13	Molde kirkelige fellesråd - driftsbudsjett 2013	Sak 012/13	Sub Urban 2014. Ombygging av kapellfløy i Molde domkirke.
Sak 002/13	Molde kirkelige fellesråd - investeringsbudsjett 2013	Sak 013/13	Gravferdsforvaltningen. Dialogmøte med tros- og livssynssamfunn. Orientering U off.
Sak 003/13	Molde kirkelige fellesråd - møteplan 2013	Sak 014/13	NOU 2013: Det livssyns åpne samfunn – høringsuttale.
Sak 004/13	Molde kirkelige fellesråd - regnskap 2012.	Sak 015/13	Driftsbudsjett 2013 - oversikt per august.
Sak 005/13	Molde kirkelige fellesråd - årsrapport 2012.	Sak 017/13	På kirkebakken - evaluering 2013 og vege videre.
Sak 006/13	Sekken kirke - universell utforming. Valg av løsning.	Sak 018/13	Driftsbudsjett 2013 - oversikt per september 2013.
Sak 007/13	Grunnlovsjubileet 2014 - markering i valgkirker.	Sak 019/13	Kirkevergen i Molde - vurdering av lønnsbetingelser 2013.
Sak 008/13	Kirkebefaringer 2012-2013 - oppsummering.	Sak 020/13	Driftsbudsjett 2013 - oversikt per oktober 2013
Sak 009/13	NOU 2013: 1 Det livssyns åpne samfunn – høringsuttale	Sak 021/13	KA - strategiplan 2015 - 2018. Innspill
Sak 010/13	Årøhagen klokkegårdsfond - benyttelse til utbedring av lyd og lys i Røvik	Sak 022/13	Molde kirkelige fellesråd - konstituering 2013-2014
Sak 011/13	Driftsbudsjett - revisjon per juni 2013.	Sak 023/13	Molde kirkelige fellesråd - fastsetting av møteplan 2014

Statistikken viser:

- Endringer i forhold til de foregående år er også i 2013 innenfor normale svingninger.
- Flere begravelser i 2013 enn foregående år.

4 MENIGHETENES ÅRSSTATISTIKKER

MENIGHETS- STATISTIKK 2013	Tall fra 2012 i parentes.						
	Molde menighet	Bolsøy sokn	Kleive menighet	Røvik og Vesøy sokn	Sekken sokn	Sum Bolsøy	Sum Molde kommune
Folketall pr. 01.01.2014							25 936 (25 936)
Medlemmer (hørende inn under) i DNK pr. 01.03.2013	9 713 (9 789)	8 295 (8217)	1 813 (1 827)	1 527 (1 490)	155 (154)	11 790 (11 688)	21 503 (21 477)
Døpte	88 (97)	85 (82)	15 (20)	19 (23)	3 (0)	122 (136)	210 (233)
Konfirmanter	121 (106)	74 (77)	16 (20)	19 (31)	2 (3)	111 (131)	232 (237)
Bryllup	18 (16)	19 (18)	6 (4)	4 (3)	0 (2)	29 (27)	47 (43)
Gravferder	92 (76)	78 (65)	27 (22)	14 (10)	2 (4)	121 (101)	213 (177)
Forordnede gudstjenester	113 (113)	92 (92)	35 (35)	33 (33)	11 (11)	171 (171)	284 (284)
Totalt antall gudstjenester	121 (127)	89 (90)	30 (31)	36 (38)	11 (11)	166 (170)	287 (297)
Deltakere v/alle gudstj.	23 467 (25 197)	9 481 (10 323)	2 198 (2 257)	2 952 (3 396)	444 (458)	15 075 (16 434)	38 542 (39 472)
Gj.snittlig gudstj.deltakelse søndager og helligdager.	204 (189)	118 (125)	67 (67)	86 (95)	38 (36)		
Konserter m.v. i kirkene	17 (18)	6 (6)	1 (0)	1 (0)	1 (0)	9 (6)	26 (24)

I underkant av 83 % av kommunenes innbyggere er medlem i (hørende inn under) Den norske kirke. Det er samme nivå som forrige år.

Statistikken viser at det er noen svingninger i forhold til 2012 på de fleste områdene. Både antall døpte, konfirmanter, bryllup og gravferder er endret. Det meste forklares ved naturlige svingninger i forhold til kullstørrelser. Den største endringen er i antall begravelser som har gått betydelig opp i forhold til de siste årene. I forhold til konfirmantkullene er prosentandelen av 9-klassingene omtrent den samme (ca. 80 %)



Den gjennomsnittlige gudstjenestedeltakelsen på søndager og helligdager svinger litt fra år til år og er gått noe opp i domkirken, mens den går ned igjen litt i Bolsøy. Det er vanskelig å se noen klare årsaker, men det blir spennende å følge utviklingen videre nå når gudstjenestereformen er innført i alle menighetene og ikke minst når trosoppæringsmidler blir gitt til alle fra 2014. Resultatene av satsingen på barn og familier i tilknytning til gudstjenestene gjennom søndagsskolen Arken i domkirkekjelleren og Barnas telt ved Røbekk kirke samtidig med gudstjenestene i kirkerommet er nok også viktig for antall personer til gudstjenester totalt

Virksomhetsområder

- Gudstjenesteliv
- Undervisning
- Diakoni
- Kirkemusikk
- Stillinger
- Bygninger/anlegg
- Administrasjon

Viktige hendelser

- Fortsatt svært lavt sykefravær (1,5 %)
- Domkirkenes tak skiftet.

5 MÅL OG OPPGAVER

Målene for kirken i Molde er formulert i de syv virksomhetsområdene gudstjenesteliv, undervisning, diakoni, kirkemusikk, stillinger, bygninger/anlegg og administrasjon. Med utspring i disse områdene er det intensjonen at Molde kommunes innbyggere skal kunne betjenes med aktuelle aktiviteter og kirkelige handlinger i alle livets faser.

Arbeidet med å revidere mål og planer er heller ikke i 2013 fulgt opp slik en hadde sett for seg. Det er fortsatt et klart mål at dette arbeidet gjenopptas snarlig for enda bedre å samordne menighetenes planer i oppdatert felles plan for kirken i Molde. Dette aktualiseres av de betydelige prioriteringer og innstramminger i virksomheten en har gjort de seneste år og ikke minst tildeling av trosopplæringsmidler til alle fra og med 2014.

Gudstjenesten er de aktive menighetenes hovedmøtepunkt og tallene viser at det i gjennomsnitt gjennomføres 5-6 gudstjenester per uke. Dette tallet inkluderer gudstjenester/høymesser på søn- og helligdager og kvelds- eller morgengudstjenester på hverdager. I tilknytning til gudstjenestevirksomheten kommer både det brede kirkemusikkarbeidet og praktisk undervisning og diakoni til uttrykk.

Gjennom de kirkelige handlingene kommer byens innbyggere i møte med den lokale kirken i glede og sorg. Det arbeides kontinuerlig med at disse møtene skal være gode møter som gir hjelp og støtte i livets forskjellige faser, og det gis ofte gode tilbakemeldinger fra pårørende i forhold til disse.

Kirkene representerer uerstattelige verdier for kirken og lokalbefolkningen, noe som viser seg i et stort engasjement for å ta vare på byggene. Kirkelig fellesråd har fokus på at kirkene skal være tilgjengelige og ivaretas på en riktig måte.

Kirkegårdene/gravplassene forvaltes av fellesrådet og det meste av den praktiske driften utføres av kommunens avdeling for Park og idrett. Det arbeides for at det i framtiden skal være tilstrekkelig plass for gravlegging, og gjennom kontinuerlig utvikling skal kirkegårdene forbli "rom" for ro og ettertanke. Fellesrådet behandler jevnlig saker med mål om å skape bedre forhold for besøkende på gravplassene.

Gjennom arbeidet som jevnlig utføres legges det ned stor innsats av kirkens ansatte og det initieres samtidig et betydelig frivillig engasjement.

Mål:

"Å gjøre gudstjenesten til et samlingssted for hele menigheten."

"Livslang læring på dåpens grunn"

6 MÅLOPPNÅELSE

6.1 Gudstjenesteliv

Det behandles fortløpende saker som går på å gjøre kirkerommet til et mer funksjonelt rom, og det fremmes stadig ønsker og behov som bidrar til å understreke at gudstjenesten er det viktigste samlingspunktet i menigheten. Ny gudstjenesteordning er innført i alle menighetene og etter hvert vil vi se enda tydeligere hvilke konsekvenser dette får for deltakelse og engasjement omkring gudstjenestefeiringen. Det er fortsatt en utfordring å finne både personellmessige (frivillige) og økonomiske ressurser til full implementering av denne reformen. Ny salmebok tas i bruk i menighetene i 2014.



Arbeidet med trosopplæringsprosjektet og ungdomsmenighet fører fortsatt til at nye gudstjenesteformer i andre lokaler (Ungdomskafeen Sub Urban) favner flere deltakere. Ungdomsmenigheten i kafeen skaper fortsatt engasjement og gjennomføring av gudstjenester av og sammen med unge.

I Molde er det til sammen 12 faste gudstjenestesteder i tillegg til flere friluftsalternativ (sommer og vår). Dette medfører at variasjonen både i størrelse, fysiske rammer og innhold er stor, og gjør det mulig for mange å finne et sted som passer for seg. Det vil framover kunne være et poeng å utvikle egne preg på gudstjenestene i de forskjellige kirkene slik at folk kan finne «sitt» gudstjenestested.

6.2 Kirkelig undervisning

Det foregår et stort og viktig arbeid både i forhold til dåpsbarn med familier, konfirmanter og unge. Fortsatt drives det meste av dette arbeidet ved hjelp av innsamlede midler og noe brukerbetaling i menighetsrådenes regi, ved siden av at det ytes lønnsmidler over fellesrådets budsjett til 2 kateketstillinger (delvis statstilskudd) i menighetene.

Ved Røbekk kirke er det satt opp et telt og "Barnas telt" har vært i funksjon et par års tid med søndagsskole for barn (og foreldre) mens gudstjenesten gjennomføres i kirken. Mange møter opp og tilknytningen inn mot gudstjenesten gir mulighet for tilpasning til hele familien samtidig. Ikke minst er

dette fortsatt viktig med tanke på å vise behovet for et tjenlig lokale i framtiden for trosopplæring i tilknytning til Røbekk kirke.

Molde menighet har satt av midler til å lønne en trosopplæringsarbeider i menigheten som skal støtte og videreutvikle eksisterende arbeid. Dette er et viktig tiltak som bidrar positivt på dette området. Selv om det finansielle grunnlaget fra Ingeborg og Johan Skipnes stiftelse har vært noe svakere i en periode er det fortsatt midler til 50 % stillingsressurs og ettåring samt noe innleid hjelp.

Trosopplæringsarbeidet i Sub Urban har skapt et stort engasjement og er et viktig arbeid for unge i bysentrum der både det diakonale og det undervisningsmessige aspektet blir godt ivaretatt. I løpet av året er det vedtatt å avslutte leieavtalen med Sylte eiendom i Kirkebakken 1-3 og flytte virksomheten til domkirkens kapell- og kontorfløy. Dette for å spare noe ressurser, men også å knytte dette arbeidet nærmere til kirkens øvrige virksomhet. Det er også viktig for å tilpasse dette til full tildeling av trosopplæringsmidler fra 2014. Arbeidet med flytting har gått sent på grunn av bygningsmessige avklaringer i domkirken, og planen er innflytting høsten 2014. Fram til dette videreføres driften i Kirkebakken 1-3 i lokalene som nå er overtatt av Molde kommunes kulturtjeneste.

Plan for trosopplæring "Gud gir – Vi deler" ble vedtatt på Kirkemøtet 2009 og først fra 2014 får menighetene i Molde tildeling av sentrale midler. Planer skal nå vedtas i alle menighetene og forhåpentligvis vil mange nye tiltak og ny vitalitet tilføres denne delen av virksomheten som følge av dette.

Det er også grunn til å nevne det gode undervisningsarbeidet, eksempelvis i Schola Cantorum, som foregår i forbindelse med korvirksomheten i kirkene. Dette bidrar til og utfyller menighetenes trosopplæring på en god måte.

"Å gi kristent fellesskap og omsorg i nærmiljøet."

6.3 Diakoni

Det diakonale arbeidet gir seg utslag i et betydelig arbeid blant eldre, rusmisbrukere og funksjonshemmede, og det gjennomføres i det stille en utstrakt besøksvirksomhet som betyr mye for mange ensomme i kommunen. Som før dekkes lønnsmidler til to diakoner over fellesrådets budsjett (delvis statstilskudd), mens store deler av også dette arbeidet finansieres gjennom frivillige gaver og det utføres også stor grad av frivillig innsats fra menighetenes medlemmer og Molde menighetspleie. Diakonalt arbeid drives også i regi av korene.

I 2013 ble det diakonale arbeidet i Molde menighet gjennomgått og vedtatt redusert som følge av en større reduksjon i overføringene fra Molde kommune. Driften ble videreført i hele 2013 etter at Molde menighetspleie vedtok å dekke manglende midler i en overgangsfase. Det er grunn til å berømme menighetspleien for konstruktiv velvilje i denne prosessen. Det diakonale arbeidet i Molde menighet er nå, etter at Molde menighetspleie har vedtatt å legge ned driften fra 2014, tydeligere forankret i menighetens diakoniatvalg og det er gjort en ny prioritering av hvilke tiltak det skal og kan satses på innenfor tilgjengelige rammer. Fra 2014 er det 35% diakonal ressurs i Molde menighet i tillegg til frivillig hjelp. Det vil være en stor utfordring å videreføre det diakonale arbeidet i Molde med mindre ressurser framover.

Ungdomskafeen Sub Urban er også et diakonalt og rusforebyggende tiltak for ungdom som medfører et supplement til det øvrige diakonale arbeidet i menighetene.

To prester fra Molde er med i kommunens kriseteam. Medvirkningen fra kirkelige ansatte viser at også kirkens kompetanse og ressurser er viktige i kommunens tilbud til innbyggerne.

"Å berike og inspirere menighetslivet, kulturlivet og den enkelte deltaker."

6.4 Kirkemusikk

Det er høy kvalitet over kirkemusikkarbeidet som først og fremst drives av tre hele kantorstillinger, og det samles ukentlig mange barn, unge og voksne i et bredt korarbeid både i Molde og Bolsøy. Korene bidrar i gudstjenestene og ved selvstendige konserter i kirkene. Det er også samarbeid med Jazz-festivalen. Tilbakemeldinger viser at kirkemusikken også har stor betydning for byens befolkning i forbindelse med begravelser og vielser. Fortsatt er det stort ønske om ekstra musikk (preludering) i forkant av begravelser.



Det drives 4 barne- og ungdomskor (3 kor i regi av Schola Cantorum i domkirken og Bolsøya barnegospel) og 2 kor (Molde domkantori og Bolsøy kirkekor) for voksne i menighetene. Det vil være viktig å ha et fokus på rekruttering til korene i tiden framover.

Kirkefestuka arrangeres hvert år før påske i domkirken. Denne uka settes det opp store verk både med egne kor, lokale aktører og store kapasiteter både fra inn- og utland. Gjennom Kirkefestuka settes fokuset på å presentere det mangfoldige kultur- og kirkemusikkarbeidet som er knyttet til

"Å ha en velegnet stab for å løse de ulike oppgaver i menighetene."

kirken, og arrangementene er godt besøkt fra hele regionen. Det er også enkelte arrangement i andre kirker i kommunen.

Det har gjennom flere år vært vakanse i mindre organiststillinger og derfor leid inn vikarer. Det er imidlertid i den senere tid gjort noen fastere avtaler som også innebærer opplæring av nye organister, og med det litt mindre innleie av "tilfeldige" vikarer. Dette er viktig for å få til enda bedre kontinuitet i gudstjenestearbeidet. Vi er fortsatt avhengig av innleide vikarer og det er grunn til å berømme disse vikarene for stor innsats.

6.5 Kirkelige stillinger

Det er ved utgangen av året til sammen 16,19 årsverk i fellesrådets virksomhet. Dette er en nedgang som følge av ovennevnte tilpasning til nye rammer. I tillegg er det 6 årsverk knyttet til prestenes virksomhet. I fellesskap utføres det med det en betydelig innsats gjennom året.

6.5.1 Oversikt over faste stillingsressurser (årsverk) per 31.12.2013:

Stillingsstørrelser i årsverk	Molde s.omr	Bolsøy sokn	Kleive men.	Røvik sokn	Veøy sokn	Sekken sokn	Sum	Sum
							Bols. S.omr	Molde kom.
Statlig lønnete stillinger							Sum	Sum
Prester		3					3	6
Sum:		3					3	6
Stillinger lønnet av fellesrådet								
Diakon (delvis ref. bisped.råd)							1	1
Kateket (delvis ref. bisped.råd)		1					1	2
Organister - faste stillinger	2,1	1	0,3				1,3	3,4
Organister – engasjement							0,1	0,1
Klokkere/menighetstjenere	1	0,09	0,06	0,04	0,04		0,23	1,23
Klokkere – engasjerte								0
Kirketjenere/renhold-faste	1,7	0,5	0,12	0,5		0,04	1,16	2,86
Adm.leder/sekretær menigh.kontor	1						1	2
Sekretær domprost								0
Trosopplæringsarbeider	0,6							0,6
Miljøarbeider Sub Urban								0
Trosoppl prosjektleder SubUrban	1							1
Sekretær felles								1
Daglig leder fellesrådet (kirkeverge)								1
Sum:		8,4					5,79	16,19
Sum kirkelige stillinger (årsv.)		11,4					8,79	22,19

6.5.2 Stillingsendringer:

Det er grunn til å være fornøyd med at vi fortsatt har en stabil stab som legger ned mye godt arbeid og gjør en betydelig innsats gjennom hele året.

Kateketen i Bolsøy har halve året hatt permisjon i deler av stillingen (10 %) og Ingrid Margrethe Winter Hjelm har vært engasjert som konfirmantmedhjelper i tilsvarende stillingsstørrelse.

Den administrative ressursen ble endret som følge av nedskjæringene og fram til september ble halve ressursen til domprostsekretær utført av sekretær ved kirkekontoret. Fra oktober ble hele den administrative ressursen til domprosten (40%) innarbeidet i fellesrådets totale administrative ressurs. Dette har medført en betydelig strammere organisering, men det legges likevel opp til at dette videreføres som fast ordning.

Kirketjenerressursen i Bolsøy samarbeidsområde er nå etter nedskjæringene på til sammen i overkant av ett årsverk og innehas av to personer i tillegg til noen innleide vikarer.

I Sub Urban sluttet ungdomsleder Ragnhild Valand Brakstad fra august og Gunnar Bergem er ansatt som vikar i denne stillingen. Miljøarbeider Sivert Hovde sluttet også fra sommeren, og det er isteden engasjert en ettåring i disse oppgavene.

6.5.3 Stillingsendringer statlige stillinger:

Sokneprest i Molde, Harald Sunde er frikjøpt til fagforeningsarbeid i 40 % av sin stilling. Ståle Johan Aklestad har vært ansatt i 100 % stilling som vikar fram til november og har vært knyttet til Molde menighet blant annet for å avlaste soknepresten når han er frikjøpt, og domprostens menighetsprestopp-gaver. I tillegg er det etablert et samarbeid der Høyskolen i Molde dekket 20 % stillingsressurs som studentprest ved høyskolen fram til sommeren. Høsten ble denne vikarpreststillingen videreført med tilskudd fra Molde menighetsråd og fellesrådet v/trosopplæringsmidler.

Domprost Øystein Bjørdal gikk av med pensjon 31 september. Stillingen var vakant ut året og Olav Gading ble tilsatt og tiltrådte januar 2014.

6.5.4 Personalpolitikk.

I 2012 ble det brukt i underkant av 100.000 kroner til tiltak for å gjennomføre personalpolitiske retningslinjer som ble vedtatt i 2000. Dette utgjør 1,4 % av grunnlønnsmassen og er omtrent på samme nivå som tidligere år. Midlene ble i hovedsak benyttet til kurs- og seminarer, faglitteratur og andre velferdsmidler. Om en regner med økte kostnader vedtatt til å dekke merkostnader for ansatte (eks ved kompensasjon av skatt for telefongodtgjøring) og ikke beregnede lønnskostnader ved permisjon blir imidlertid beløpet betydelig høyere. Da personalpolitiske retningslinjer ble vedtatt i 2000, ble det satt som mål at beløpet skal være 1,5 % av lønnsmidlene. Det er viktig at dette området prioriteres også i framtiden for å opprettholde og om mulig øke denne andelen.

6.5.5 HMS

Helse-, miljø-, og sikkerhetsarbeidet (HMS) består av utarbeidet system for HMS. Arbeid med dette foregår kontinuerlig men det bør prioriteres en revitalisering av dette snarest mulig.

I året 2013 er sykefraværet gått ytterligere noe ned i forhold til de siste årene og er på svært lave 1,5 % (2,2 % i 2012, 2,9 % i 2011 og 6,9 % i 2010). Dette er svært gledelig, og skyldes først og fremst færre langtidssykemeldinger. Det er fortsatt ingen signaler som tyder på at noe av sykefraværet er direkte relatert til arbeidsmiljøet. Det er et uttalt mål at sykefraværet skal være lavt, spesielt en eventuell andel som er direkte relatert til arbeidsmiljøet.

IA-avtalen er videreført fra 2011 og setter med det et tydeligere fokus på å opprettholde det lave sykefraværet i virksomheten.

Det arbeides bevisst i forhold til å legge til rette slik at ansatte kan være i hele eller deler av stillingen i forbindelse med sykemeldinger. Dette oppleves som svært viktig bruk av ressurser.

Det foreligger avtale om samarbeid om arbeidsmiljøet med prestenes arbeidsgiver.

6.5.6 Arbeidsmiljøgruppe

Arbeidsmiljøgruppen der også prestenes arbeidsgiver og verneombud er med, har hatt ett møte i 2013. Dette er et uttrykk for at det er få saker som trenger behandling i et slikt utvalg, men det er et uttalt mål at denne gruppa skal være i aktiv funksjon.

6.5.7 Eksterne verv

Flere av fellesrådets ansatte er engasjert og har verv regionalt og sentralt i kirkeorganisasjonen. Domkantor Myhre har flere verv på bispedømmenivå og kateket Fjøren er medlem av stiftsstyret for kateketene. Kirkevergen er med i styret i kirkevergelaget regionalt, er valgt til styreleder i Norsk forening for kirkegårdskultur og har flere engasjement i KA - Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon.

Sokneprest Sunde i Molde er valgt til leder i presteforeningen i bispedømmet og soknepresten i Bolsøy er verneombud for prestene. Domprosten har også flere engasjement regionalt og sentralt.

At flere av våre ansatte er engasjert i slike verv og sammenhenger anses som positivt og bidrar at kompetansen i vår egen organisasjon øker. Gjennom erfaringsdelingen som skjer i forbindelse med dette får også de øvrige ansatte tilført ny og relevant informasjon og kunnskap.

6.5.8 Utmerkelse

Menighetstjener Terje Jonsson mottok i november Norges Vels medalje for lang og tro tjeneste. Jonsson har vært ansatt i kirken i Molde siden 1. september 1982 og gjort en stor innsats innenfor diakonalt arbeid Molde menighet og som klokke domkirken. Medaljen ble overrakt i forbindelse med en kirkekaffe av ordfører Torgeir Dahl.



"Å ha egnede lokaler for gudstjenesteliv og menighetsarbeid, og å holde kirkegårdene i verdig stand med tilstrekkelig kapasitet."

6.6 Bygninger og anlegg

6.6.1 Kirker

Det store prosjektet i 2013 har vært utskifting av taket på Molde domkirke. Dette ble gjennomført innenfor budsjettet ramme i sommerhalvåret og resultatet ble meget bra. Prosjektet har dessuten

vært et svært positivt tiltak der samarbeidet med Molde kommune har vist seg å fungere svært godt. Det har vært mye god mediedekning omkring prosjektet og i forbindelse med avslutningen ble det invitert til «Mønkanne» der også arbeidere som var med å bygge kirken på 50-tallet var invitert og deltok. I samarbeid med Ola Gjendem ble dette en svært interessant dag der mange nye opplysninger om kirken kom fram.



Tårnuret i domkirken ble også pusset opp og flere deler skiftet ut slik at det nå skal kunne fungere stabilt og vise riktig tid til byens befolkning i lang tid framover.

Det er gjennomført flere mindre vedlikeholdsoppgaver rundt omkring, herunder oppgradering av lyd og lys i flere kirker. Orglene i Røbekk og Kleive er gjennomgått og nødvendige reparasjoner ble gjennomført.

Selv om noe er gjort er det likevel fortsatt mange og store ugjorte oppgaver i forhold til kirkebyggene, ikke minst gjelder dette oppgaver innenfor løpende vedlikehold. Det er også behov for flere mindre oppgradering- og ombyggingsprosjekter, for ikke å glemme ytterligere brannsikring og slukkeanlegg, gjennomgang/utskifting av el-anlegg og varmeovner og bedre tilpasning til universell utforming slik at flest mulig kan benytte kirkene. Det er fortsatt for små midler i forhold til de store behovene som finnes, og derfor svært viktig at arbeidet med dette prioriteres i tiden som kommer.

6.6.2 Administrative lokaler

Kontorlokalene i Gotfred Lies plass der domkirkens ansatte og kirkevergen nå er lokalisert i lag fungerer rimelig greit, men plasseringen er ikke optimal. Det er også sterkt press fra kommunens avdelinger på lokalene og det arbeides derfor kontinuerlig med å finne lokaler nærmere domkirken for kirkens ansatte. Det har vært flere forslag til løsninger på dette i løpet av året, men ingen har så langt blitt realisert.

6.6.3 Menighetslokaler

Bolsøy menighetsråds arbeid med å finne en mulighet for å realisere et kirkesenter ved Røbekk kirke har fortsatt også i 2013 og det er forventet at det skal tas en endelig avgjørelse på dette i 2014. Menighetsrådet vil også ta stilling til framtidig bruk av Bergmo kirke som Molde kommune har tilbudt seg å kjøpe ut som en del av finansieringen av det nye kirkesenteret på Røbekk.

Fellesrådet vedtok sammen med Kleive menighetsråd å ta over Groven bedehus til menighetshus på Kleive. Bedehuset ble overdratt høsten 2013 og vil bli viktig for utvikling av menighetsarbeidet og ikke minst satsingen på trosopplæring i Kleive menighet i årene framover.

Utleieavtaler med Moldefellesskapet om bruk av Nordbyen kirke til deres arrangementer og Norsk Luthersk misjonssamband for bruk av Bergmo kirke til sine møter videreføres. At byggene brukes er viktig, og så lenge det ikke går på bekostning av egen drift anses slik utleie som tjenlig.

6.6.4 Kirkegårder / gravplasser

Gravplassene holdes i god stand av kommunens avdeling for Park og idrett som tjenesteyting til fellesrådet. Arbeid med utvidelse av Røbekk kirkegård er i hovedsak avsluttet, kun mindre arbeider gjenstår.

På Tøndergård ble det gjennomført ekstra drenering på ett problematisk felt, og det er gjort tiltak for å hindre at muren mellom Nedre kirkegård og Parkvegen skal påføres ekstra press og på sikt velte.

Det er gjennomført møte med andre tros- og livssynssamfunn med fokus på å ha tilrettelagte gravplasser for alle, uavhengig av deres livssyn. Møtet ble gjennomført i samarbeid med nabokommunene, og selv om det var beskjedent oppmøte bidro det til økt bevissthet omkring dette temaet. Ansatte på gravplassene har også deltatt på kurs om temaet.



Viktig framover blir å fortsette arbeidet med å lage til minnelunder på gravplassene og ikke minst sørge for at arbeidet med å lage ny hovedgravplass ved Røbekk kommer i gang slik at det er tilgjengelige plasser når Tøndergård er full etter 2017/18.

Det arbeides kontinuerlig med å holde gravplassene i god stand. Fellesrådets fokus på dette har medført en økt bevissthet også blant de ansatte på gravplassene. Det er fortsatt mange og viktige saker i forhold til dette området, ikke minst gir den reviderte gravferdsloven med forskrift flere oppgaver og utfordringer i forhold til tilrettelegging av gravplassene for å kunne imøtekomme alle tros- og livssyn som er representert i kommunen.

“Å forvalte tilgjengelige ressurser på den mest formålstjenlige måten, hele kommunen sett under ett.”

6.7 Kirkelig administrasjon

Den administrative ressursen ble omorganisert fra 2012 og dette har medført gode endringer og betydelig effektivisering av arbeidet. I tillegg til at menighetsrådene i Bolsøy nå er tilgodesett med tydeligere administrativ ressurs er alle støttefunksjoner knyttet til kirkelige handlinger i alle kirkene lagt til felles kontor i byen. De fleste rutiner i forhold til føring av kirkebøkene foregår nå elektronisk for både dåp, vielser og begravelser fra innmelding til ferdig føring i elektronisk register. I tillegg til effektivisering av tidsbruk er tilgangen til korrekte opplysninger med dette betydelig bedret.

Det satses fortsatt på å utvikle elektroniske rutiner og informasjonskanaler, og implementering og opplæring i bruk av dette er et viktig satsingsområde.

Den administrative ressursen er imidlertid fortsatt presset. Betydelig frivillig innsats avhjelper fortsatt situasjonen.

Erfaringen med felles kontor for domkirkens ansatte og kirkevergen, samt nevnte sentralisering av enkelte administrative støttefunksjoner, viser stadig tydeligere nødvendigheten av å samordne oppgaver og ansvar. Felles lokalisering er derfor en viktig framtidig visjon så lenge en ikke glemmer hovedfokuset på å bygge opp under og legge best mulig til rette for arbeidet som foregår i menighetene.

Fellesrådet vedtok i 2009 å gå inn på en avtale om samarbeid med de øvrige fellesrådene i prostiet ved at det er åpnet for å bytte tjenester på tvers av fellesrådsgrensene. Dette er i noen grad gjennomført men ikke i den grad det hadde vært ønskelig. Det er mulig det fra 2014 kan gjennomføres i forbindelse med utvikling av nye trosopplæringstiltak.

Forholdet til Molde kommune må fortsatt anses som godt. Tjenesteytingsavtalen gir grunnlag for fortsatt utstrakt tjenesteyting og det er etablert god kontakt med berørte etater i kommunen.

Siden 2010 har vi hatt felles menighetsblad i kommunen, "På kirkebakken". Fellesrådet har hatt et overordnet ansvar for utgivelsen og økonomisk føres dette i fellesrådets regnskap. Erfaringene fra disse fire årene med felles utgivelse er at vi har fått et godt blad som gir god informasjon om kirkens virksomhet og samtidig våger å sette fokus på aktuelle saker.

Med bakgrunn i økonomisk ubalanse ble utgivelsen av bladet gjennomgått i 2013 og det ble vedtatt å redusere antall utgivelser fra 5 til 4 samt endre distribusjonen for å spare penger. Første nummer med endring av innholdsprofil er nå utgitt og dette arbeidet må følges opp sammen med redaksjonen slik at vi får et blad som dekker menighetenes behov for informasjon gjennom denne kanalen. Økonomisk viser regnskapet for 2013 at omleggingen har riktig retning.

Web-sidene www.molde.kirken.no ble oppdatert våren 2013 og fremstår nå mer tidstypisk og funksjonelle. Løsningen fungerer og er lesbar på de fleste plattformer. Internett er etter hvert vår viktigste informasjons- og kommunikasjonskanal og det er viktig med et kontinuerlig fokus på oppdatering og utvikling av disse sidene.



I september ble det gjennomført valg til halve menighetsrådene i Bolsøy og Molde som har vært med på en forsøksordning med valg annet hvert år. Denne gangen ble valget, fordi det ikke var stilt midler til rådighet fra sentralt hold, gjennomført på et minimumsnivå. Molde domkirke og Bergmo kirke ble benyttet til valglokale og dette førte nok til at deltakelsen gikk ned i forhold til «hovedvalget» to år tidligere. Både Molde og Bolsøy menighetsråd har nå valgt å gå ut av forsøksordningen.

Etter valget er kontinuiteten fra forrige periode i menighetsrådene brukbar og rådene oppleves fortsatt som engasjerte i forhold til sine oppgaver og ansvar. Dette er viktig med tanke på videre utvikling av kirken i Molde og mange viktige saker til behandling i årene framover.

Fra administrasjonens side er vi opptatt av at kirkeorganisasjonen både i teori og praksis skal være mest mulig demokratisk og styrt av menighetsrådene. Det er derfor viktig at de demokratiske spilleregler følges opp i hele perioden med god gjennomføring av alle rådernes møter, forberedelse og oppfølging av vedtak. Da først fungerer demokratiet!

7 ØKONOMISK RESULTAT

Regnskapet for 2013 viser et regnskapsmessig overskudd på kr. 66 069,-.

Generelt vurderes regnskapet til å være innenfor "normale" avvik jf tidligere års erfaringer. På de store postene, utgifter til lønn og strøm, er forbruket omtrent som forventet. Hovedforklaringen på det lille overskuddet er pensjonsutgiftene som totalt sett kommer gunstig ut som følge av lavere reguleringspremie enn budsjettert etter mellomoppgjør.



7.1 Oversikt over regnskapet

Driftsinntekter	17 843 740
Driftsutgifter (ikke avskrivninger)	-16 745 982
Renteinntekter	117 923
Renteutgifter inkl nedbet lån	-179 208
Driftsresultat inkl. renteinntekter:	1 036 473
Bruk av avsetninger	279 036
Avsatt til fond	-1 249 440
Regnskapsmessig underskudd:	66 069

7.2 Kirkelig administrasjon:

Tjenesten kommer ut med et regnskapsmessig overskudd på kr. 23 806,-.

Som nevnt er det først og fremst lavere pensjonsutgifter enn budsjettet som forklarer mindreforbruket.

Menighetsbladet «På kirkebakken» er ført på denne tjenesten. Som følge av grepene som ble gjort i løpet av året er det nå et merforbruk på kun ca 24 000 her.

7.3 Kirker:

Tjenesten har et regnskapsmessig overskudd på kr. 85 461,-.

Som for tjeneste Kirkelig administrasjon er det også her betydelig innsparte pensjonsutgifter i forhold til budsjett. Dette, sammen med kjøpte tjenester (organist) som erstatter lønnsutgifter på annen utgiftspost, bidrar også til avvik på post for arbeidsgiveravgift.

Det er benyttet en del midler til anskaffelse av lys- og bildevisningsutstyr i Nordbyen, som er refundert av menighetsrådet.

Utgifter til nødvendig reparasjon av orgler på Røbekk og i Kleive kirke og flomlys ved Røvik kirke er i hovedsak dekket inn ved bruk av fond.

Det er også i år avvik i forhold til budsjett i refusjon for utensokns kirkelige handlinger (betaling for vielser og begravelser). Selv om både antall vielser og begravelser totalt sett i kommunen har gått opp er det altså færre kirkelige handlinger med folk som ikke har adresse i Molde kommune.

7.4 Kirkegårder

Tjenesten kommer ut med kr 22 854 i regnskapsmessig underskudd. Som i fjor forklares dette først og fremst ved utgifter til bruk av kapellet på Nedre kirkegård til kunstutstilling (strøm, vedlikehold, forsikring).

I tillegg til utgiftene ført her relateres også 30 % av kirkevergens lønnsutgifter til kirkegårdsforvaltningen.

7.5 Trosopplæring:

Fra den sentrale Trosopplæringsreformen er det i 2013 bevilget kr. 844 000 i midler til trosopplæringsarbeidet med videreføring av Sub Urban i Molde og Bolsøy menigheter. Dette er noe mindre enn forventet i budsjettet. Midlene forvaltes av kirkelig fellesråd og er øremerket til dette arbeidet.

Tjenestene i regnskapet (4144 Trosopplæring og 4154 Kafèvirksomhet) kommer ut med til sammen kr. 86 413,- i underskudd. Underskuddet skyldes først og fremst betaling av fellesutgifter ifbm husleien for både 2012 og 2013. Disse har tidligere, så lenge husleiekontrakten løper, vært fakturert og belastet året etter at de er påløpt. I forbindelse med at leieavtalen nå er avsluttet fra 31.12.2013 er det altså nå belastet fellesutgifter både for 2012 og 2013.

Den store andelen gaveinntekter og eksterne overføringer er gått noe ned, men er fortsatt betydelig.

Siden underskuddet tilknyttet trosopplæringsprosjektet kommer av utgifter som normalt ville påløpt i 2014 legges det opp til at underskuddet på tjenestene relatert til trosopplæring belastes trosopplæringsbudsjettet i 2014.

- Ledelys i kirkene
- Utskifting av tak Molde domkirke

8 INVESTERINGER

Investeringsmidlene (pott til mindre prosjekt) fra kommunen (kr. 200 000) ble i hovedsak benyttet til ferdigstilling av installasjon av ledelys i kirkene i Bolsøy og brannsikretiltak i Bergmo kirke.

Molde kommune bevilget 7,5 mill til utskifting av taket på Molde domkirke. Arbeidene ble gjennomført innenfor budsjettamme i 2013.

Noe investeringsmidler (rest fra utvidelse av gravplassen på Røbekk) ble også benyttet til utbedringer på Tøndergård og Nedre kirkegård.

- Kirken må gi et godt og variert tilbud til kommunenes innbyggere
- HMS/pers.arbeid
- Tilpasning av aktiviteten til reelt ressursnivå.
- Samordning og videreutvikling av administrative ressurser
- Store oppgaver i vedlikehold og oppgradering
- Utvikle tjenlige lokaler.
- Fortsatt utvikling av gravplassene og fokus på tilpasning til alle tros- og livssyn.
- Bidra i prosesser vedr. utvikling og endring av kirkeorganisasjonen.
- Samarbeid med nabofellesråd.

9 VEIEN VIDERE

Det er viktig at kirken i Molde i årene framover fortsatt er synlig og gir et tjenlig og variert tilbud til sine medlemmer og kommunenes innbyggere for øvrig, og det må fortsatt arbeides aktivt med utvikling av de forskjellige virksomhetsområdene. For at dette skal være mulig må det også søkes å tilføre økte ressurser både i form av penger, utstyr og personell. En fortsatt prioritering av og økning/oppgradering av de administrative ressursene er spesielt viktig og vil kunne frigjøre store ressurser, både blant ansatte og frivillige.

Internt må det viktige arbeidet med HMS og personaloppfølging følges aktivt opp.

Kirkene og øvrige bygninger må fortsatt vedlikeholdes og oppgraderes. Det må arbeides for å skaffe ekstra ressurser til dette, både penger til å gjennomføre prosjekter og midler som gjør at dagens ressurser kan utnyttes bedre.

Det er en stor utfordring at de økonomiske rammene stadig blir trangere. Det er et mål at den betydelige aktivitetsreduksjonen som er gjennomført fra 2013 ikke blir større. Den administrative ressursen må utnyttes optimalt til støttefunksjoner for det utadrettede arbeidet, og et aktivt samspill med menighetsrådene og prestenes virksomhet (prest, prost/biskop/bispedømmeråd) vil være grunnleggende for å kunne gjøre best mulige prioriteringer i disse prosessene.

Det vil også være viktig å arbeide videre med å sikre at det i menighetene finnes tjenlige lokaler for det menighetsarbeidet som foregår utenfor kirkerommet. Både kirkesenter ved Røbekk kirke og ombygging av kapell- og kontorfløya i domkirken er sentrale planer for dette som fortsatt må følges opp.

I løpet av 2014 må det avklares om framtidig bruk av Bergmo kirke og det må fortsatt arbeides med å finne en god struktur på antall kirkebygg.

Fellesrådet må fortsatt ha fokus på å utvikle gravplassene til gode og funksjonelle områder, og av hensyn til framtidig gravplassareal er det grunn til fortsatt å nevne viktigheten av avklaring av og arbeid med videre arealutvidelser.

Fellesrådets økende bevissthet og engasjement i dette er viktig for utvikling av gravplassene og gravplasspolitikken i kommunen, ikke minst i forhold til å imøtekomme behov i forbindelse med gravlegging for alle tros- og livssyn i kommunen.



Økt samarbeid i prostiet er også viktig å videreføre ikke minst med tanke på å kunne være best mulig forberedt på en utvikling som vil komme med endringer av kirkens organisering de nærmeste årene.

Det bør være et mål for kirken i Molde fortsatt å kunne være med som premissleverandør til framtidig endring av kirkeorganiserings og bidra fra lokalt hold til denne utviklingen. Ikke minst er det viktig å behandle og avgi høringsuttaler til foreslåtte endringer når de foreligger. I disse sammenhengene vil samspillet med prestenes virksomhet være avgjørende både for prosessene og hvilken utvikling vi får til. Det må være et mål at det skal foregå gode, demokratiske og konstruktive prosesser både i råd og blant ansatte i sammenheng med dette!

10 VEDLEGG TIL ÅRSRAPPORTEN.

- Kirkelig fellesråds regnskap for 2013.