



Årsrapport 2014.

Vedtatt i sak xxx/15.

Hjemmel

“Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet” § 9.2

Regnskapsmessig organisering:

- Kirkelig administrasjon
- Kirker
- Gravlunder
- Trosopplæring

Møter og saker:

- 6 møter
- 30 saker

1 INNLEDNING

Kirkelig fellesråds årsrapport er ment å gi en oversikt over virksomheten og den aktivitet som har foregått det siste året.

Årsrapport for 2014 er bygd opp på samme måte som de foregående år. Det er forsøkt å vise virksomheten i forhold til vedtatte målsettinger.

Også 2014 har vært preget av tilpasning til reduserte økonomiske rammer. Det er grunn til å berømme ansatte og råd for god budsjett disiplin, konstruktiv deltakelse i prosessene og vilje til å bidra til å finne løsninger. Det konkluderes med at en så langt klarer å tilpasse seg rammene rent driftsmessig, men vi ser samtidig at det fortsatt vil være utfordringer framover med såpass trange kår.
D

2 BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

Molde kirkelige fellesråd ivaretar oppgaver etter kirkelovens § 14 på vegne av de enkelte sokn i den lokale kirken i Molde kommune. Fellesrådet forvalter midler som i tillegg til å komme fra staten i hovedsak kommer som overføringer fra Molde kommune, og har ansvaret for

- Økonomiske og administrative oppgaver.
- Drift og vedlikehold av kirker, gravplasser og kirkelige kontorer.
- Arbeidsgiveransvar for lokalt kirkelig ansatte.
- Utarbeidelse av mål og planer.

Når det gjelder soknenes ansvar for “det kristelige liv”, herunder forkynnelse, undervisning diakoni og kirkemusikk, har menighetsrådene virksomhetsansvar for dette (kirkelovens § 9), mens det er fellesrådets ansvar å forvalte midler fra kommune og stat til å dekke utgifter til lønn, lokaler og utstyr for de ansatte i soknene.

Kirken i Molde består av fem sokn. Virksomheten, inklusive prestedtjenestens virksomhet, er organisert med to staber hvert sitt samarbeidsområde. Domkirkens ansatte er samlokalisert med fellesrådets administrasjon. Hver prest har i tillegg til å ha oppgaver i hele samarbeidsområdet en spesiell tilknytning til enkelte sokn.

Kirkelig fellesråd har forvaltningsansvaret for drift av gravplassene. Den praktiske jobben på gravplassene utføres i hovedsak av kommunens avdeling for Park og idrett som tjenesteyting i henhold til inngått avtale.

3 KIRKELIG FELLESRÅD

Fellesrådet har vært slik sammensatt
Johan Moen (Bolsøy menighetsråd), leder
Laila Elnes Bielachowicz, (Sekken sokneråd), nestleder
Inga Grimsmo Andestad (Røvik og Vegøy sokneråd)
Eyvind Pettersson, (Molde menighetsråd)
Frank Willy Mork, (Kleive menighetsråd)
Olav Gading, (geistlig representant)
Sigrun Mjelva Talsethagen, (kommunal representant)



3.1 Oversikt over behandlede saker i kirkelig fellesråd 2014:

Sak 001/14	Molde kirkelige fellesråd - driftsbudsjett 2014	Sak 015/14	Røvik kirke - nytt orgel. Plassering og klangideal.
Sak 002/14	Molde kirkelige fellesråd - investeringsbudsjett 2014	Sak 016/14	Driftsbudsjett 2014 - oversikt per august 2014
Sak 003/14	Regnskap 2013 - egenkapitaltilskudd KLP og inndekning fra fond	Sak 017/14	Trosopplæringsmidler 2014 - budsjett
Sak 004/14	Molde kirkelige fellesråd - regnskap 2013	Sak 018/14	Molde menighetsråd - godkjenning av økonomireglement.
Sak 005/14	Molde kirkelige fellesråd - årsrapport 2013.	Sak 019/14	NOU 2014: 2 Lik og likskap - høring.
Sak 006/14	Valg av delegater til KLPs generalforsamling - fullmakt til KA	Sak 020/14	Lokale forhandlinger per 01.09.2014 - lønnspolitiske retningslinjer.
Sak 007/14	Tariff 2014. KA's strategikonferanse - drøfting av problemstillinger	Sak 021/14	Oversikt per september - driftsbudsjett 2014
Sak 008/14	Utvendig vedlikehold av Røbekk og Veøy kirker	Sak 022/14	Presteressurser og forordning i Molde domprosti- høring 2014
Sak 009/14	Driftsbudsjett 2014 - oversikt per mai 2014	Sak 023/14	Navnet minnelund på gravplasser i Molde - regelverk og retningslinjer.
Sak 010/14	Tildeling av tilskudd til trosopplæring i menighetene - organisering	Sak 024/14	Oversikt per november - driftsbudsjett 2014.
Sak 011/14	Røbekk kirke - oppgradering av lyd og bilde 2014. Bruk av fond.	Sak 025/14	Bergmo kirke - salg.
Sak 012/14	Budsjettrammer for 2015 og økonomiplanperioden 2015-2018. Drøfting.	Sak 026/14	Nytt orgel til Røvik kirke - valg av leverandør
Sak 013/14	Navnet minnelund - Tøndergård og Røbekk gravplasser	Sak 027/14	Røbekk kirkegård - gravning av graver på dobbel dybde.
Sak 014/14	Kirkerådet - høringer 2014. Kirkens undervisningstjeneste og endring av regelverk for bruk av kirker.	Sak 028/14	Kirkevergen i Molde - vurdering av lønnsbetingelser 2014.
		Sak 029/14	Kirkelig fellesråd - valg av leder og nestleder 2015.
		Sak 030/14	Molde kirkelige fellesråd - møteplan 2015.

Statistikken viser:

- Endringer i forhold til de foregående år er også i 2014 innenfor normale svingninger.
- Flere gudstjenester
- Mer enn 37 000 deltakere i gudstjenester!
- Færre begravelser i 2014 enn foregående år.

4 MENIGHETENES ÅRSSTATISTIKKER

Tall fra 2013 i parentes.

MENIGHETS-STATISTIKK 2014	Molde menighet	Bolsøy sokn	Kleive menighet	Røvik og Veøy sokn	Sekken sokn	Sum Bolsøy	Sum Molde kommune
Folketall pr. 01.01.2015							26 338 (25 936)
Medlemmer (hørende inn under) i DNK pr. 01.03.2014	9 805 (9 713)	8 355 (8295)	1 775 (1 813)	1 568 (1 527)	153 (155)	11 851 (11 790)	21 656 (21 503)
Døpte	85 (88)	85 (85)	14 (15)	13 (19)	0 (3)	112 (122)	197 (210)
Konfirmanter	115 (121)	68 (74)	21 (16)	21 (19)	1 (2)	111 (111)	226 (232)
Bryllup	15 (18)	13 (19)	7 (6)	4 (4)	1 (0)	25 (29)	40 (47)
Gravferder	89 (92)	71 (78)	13 (27)	13 (14)	1 (2)	98 (121)	187 (213)
Forordnede gudstjenester	113 (113)	92 (92)	35 (35)	33 (33)	11 (11)	171 (171)	284 (284)
Totalt antall gudstjenester	126 (121)	92 (89)	32 (30)	35 (36)	12 (11)	171 (166)	297 (287)
Deltakere v/alle gudstj.	21 424 (23 467)	10 099 (9 481)	2 521 (2 198)	3 046 (2 959)	342 (444)	16 008 (15 075)	37 432 (38 542)
Gj.snittlig gudstj.deltakelse søndager og helligdager.	176 (204)	120 (118)	74 (67)	81 (86)	29 (36)		
Konserter m.v. i kirkene	19 (17)	5 (6)	2 (1)	1 (1)	1 (1)	9 (9)	28 (26)

I underkant av 83 % av kommunenes innbyggere er medlem i (hørende inn under) Den norske kirke. Det er samme nivå som forrige år.

Statistikken viser at det er noen svingninger i forhold til 2013 på de fleste områdene. Både antall døpte, konfirmanter, bryllup og gravferder er endret. Det meste forklares ved naturlige svingninger i forhold til kullstørrelser. Den største endringen er i antall begravelser som har gått betydelig ned igjen etter økning i 2013. I forhold til konfirmantkullene er prosentandelen av 9-klassingene omtrent den samme (ca. 80 %)



Den gjennomsnittlige gudstjenestedeltakelsen på søndager og helligdager svinger litt fra år til år og er gått noe ned i domkirken, mens den går opp igjen litt i Bolsøy. Dette er omvendt fra forrige år. Det er vanskelig å se noen klare årsaker, men det blir spennende å følge utviklingen videre nå når trosoppføringsmidler blir gitt til alle. Resultatene av satsingen på barn og familier i tilknytning til gudstjenestene gjennom søndagsskolen Arken i domkirkekjelleren og Barnas telt ved Røbekk kirke samtidig med gudstjenestene i kirkerommet er nok også viktig for antall personer til gudstjenester totalt

Virksomhetsområder 5 MÅL OG OPPGAVER

- Gudstjenesteliv
- Undervisning
- Diakoni
- Kirkemusikk
- Stillinger
- Bygninger/anlegg
- Administrasjon

Målene for kirken i Molde er formulert i de syv virksomhetsområdene gudstjenesteliv, undervisning, diakoni, kirkemusikk, stillinger, bygninger/anlegg og administrasjon. Med utspring i disse områdene er det intensjonen at Molde kommunes innbyggere skal kunne tilbys aktuelle aktiviteter og betjenes med kirkelige handlinger i alle livets faser.

Viktige hendelser

- Økning i sykefravær (6,4 %)
- Flytting Sub Urban
- Tilskudd til trosopplæring
- Utbedring råte Røbekk
- Maling Røvik og Veøy kirker
- HC-tilkomst Sekken kirke
- Bergmo kirke solgt

Arbeidet med å revidere mål og planer er heller ikke i 2014 fulgt opp slik en hadde sett for seg. Det er fortsatt et klart mål at dette arbeidet gjenopptas snarlig for enda bedre å samordne menighetenes planer i oppdatert felles plan for kirken i Molde. Dette aktualiseres av de betydelige prioriteringer og innstramminger i virksomheten en har gjort de seneste år og ikke minst tildeling av trosopplæringsmidler til alle fra og med 2014.

Gudstjenesten er de aktive menighetenes hovedmøtepunkt og tallene viser at det i gjennomsnitt gjennomføres 5-6 gudstjenester per uke. Dette tallet inkluderer gudstjenester/høymesser på søn- og helligdager og kvelds- eller morgengudstjenester på hverdager. I tilknytning til gudstjenestevirksomheten kommer både det brede kirkemusikkarbeidet og praktisk undervisning og diakoni til uttrykk.

Gjennom de kirkelige handlingene kommer byens innbyggere i møte med den lokale kirken i glede og sorg. Det arbeides kontinuerlig med at disse møtene skal være gode møter som gir hjelp og støtte i livets forskjellige faser, og det gis ofte gode tilbakemeldinger fra pårørende i forhold til disse.

Kirkene representerer uerstattelige verdier for kirken og lokalbefolkningen, noe som viser seg i et stort engasjement for å ta vare på byggene. Kirkelig fellesråd har fokus på at kirkene skal være tilgjengelige og ivaretas på en riktig måte.

Gravplassene forvaltes av fellesrådet og det meste av den praktiske driften utføres av kommunens avdeling for Park og idrett. Det arbeides for at det i framtiden skal være tilstrekkelig plass for gravlegging, og gjennom kontinuerlig utvikling skal gravplassene forbli "rom" for ro og ettertanke. Fellesrådet behandler jevnlig saker med mål om å skape bedre forhold for besøkende på gravplassene.

Gjennom arbeidet som jevnlig utføres legges det ned stor innsats av kirkens ansatte og det initieres samtidig et betydelig frivillig engasjement.

Mål:

"Å gjøre gudstjenesten til et samlingssted for hele menigheten."

6 MÅLOPPNÅELSE

6.1 Gudstjenesteliv

Det behandles fortløpende saker som går på å gjøre kirkerommet til et mer funksjonelt rom, og det fremmes stadig ønsker og behov som bidrar til å understreke at gudstjenesten er det viktigste samlingspunktet i menigheten. Ny gudstjenesteordning er innført i alle menighetene og etter hvert vil vi se enda tydeligere hvilke konsekvenser dette får for deltakelse og engasjement omkring gudstjenestefeiringen. Det er fortsatt en utfordring å finne både personellmessige (frivillige) og økonomiske ressurser til full implementering av denne reformen. Ny salmebok ble kjøpt inn og tatt i bruk i menighetene i 2014.



Tildelingen av trosopplæringsmidler til alle menighetene vil medføre flere gudstjenester med deltakelse av barn og deres familier. Dette vil utvilsomt revitalisere gudstjenestearbeidet i alle menighetene slik vi allerede ser det i Molde domkirke. Ominnredningen av kapellet i domkirken til bruk for ungdomsmenigheten knyttet til Sub Urban gir spennende muligheter for utprøving av nye gudstjenesteformer knyttet nært til Molde domkirke. Dette vil også kunne bidra til nye uttrykk også i de øvrige kirkene i kommunen.

I Molde er det til sammen 12 faste gudstjenestesteder i tillegg til flere friluftsalternativ (sommer og vår). Dette medfører at variasjonen både i størrelse, fysiske rammer og innhold er stor, og gjør det mulig for mange å finne et sted som passer for seg. Kanskje bør vi framover ha fokus på å utvikle egne preg på gudstjenestene i de forskjellige kirkene slik at folk på en annen måte enn rent geografisk kan finne «sitt» gudstjenestested.

6.2 Kirkelig undervisning

Det foregår et stort og viktig arbeid både i forhold til dåpsbarn med familier, konfirmanter og unge. Med ny tildeling til alle menighetene fra og med 2014 er ressursene til dette økt betydelig og vi forventer store konsekvenser av dette. Sammen med disse ressursene drives fortsatt mye av dette arbeidet ved hjelp av innsamlede midler og noe brukerbetaling i menighetsrådenes regi. Det ytes også lønnsmidler over fellesrådets budsjett til 2 kateketstillinger (delvis statstilskudd) i menighetene.

"Livslang læring på dåpens grunn"

Ved Røbekk kirke drives det fortsatt søndagsskolearbeid for barn (og foreldre) i kombinasjon med gudstjenestene i "Barnas telt". Mange møter opp og tilknytningen inn mot gudstjenesten gir mulighet for tilpasning til hele familien samtidig. Ikke minst er dette fortsatt viktig med tanke på å vise behovet for et tjenlig lokale i framtiden for trosopplæring i tilknytning til Røbekk kirke.

Molde menighet har satt av midler til å lønne en trosopplæringsarbeider i menigheten som skal støtte og videreutvikle eksisterende arbeid. Dette er et viktig tiltak som bidrar positivt på dette området. Selv om det finansielle grunnlaget fra Ingeborg og Johan Skipnes stiftelse har vært noe svakere i en periode er dette nå økt til midler til 60 % stillingsressurs og ettåring samt noe innleid hjelp.

Trosopplæringsarbeidet i Sub Urban har i 2014 vært i endring. Leieavtalen med lokaler i Kirkebakken 1-3 ble avsluttet til sommeren og de nye lokalene i domkirkens kapell ble tatt i bruk i november. I og med at ressursene direkte til dette arbeidet er redusert som følge av tildeling av midler til alle årsklasser er man nå i ferd med å etablere dette arbeidet på nytt. Alle menighetene i fellesrådsområdet har vedtatt at Sub Urban skal være deres trosopplæringsarbeid for denne aldersgruppen (15 – 18 år), så det er godt grunnlag for å utvikle dette videre. Lokalene i kapellfløya ser ut til å bli svært tjenlig for arbeidet og det er grunn til å ha store forventninger til dette.

Som følge av tildeling av midler er det nå satt i gang et planarbeid der det skal utvikles og vedtas lokale planer for trosopplæring i alle menighetene. Forhåpentligvis vil mange nye tiltak og ny vitalitet tilføres både denne delen og resten av virksomheten som følge av dette.

Det er også grunn til å nevne det gode undervisningsarbeidet, eksempelvis i Schola Cantorum, som foregår i forbindelse med korvirksomheten i kirkene. Dette bidrar til og utfyller menighetenes trosopplæring på en god måte.

"Å gi kristent fellesskap og omsorg i nærmiljøet."

6.3 Diakoni

Det diakonale arbeidet gir seg utslag i et betydelig arbeid blant eldre, rusmisbrukere og funksjonshemmede, og det gjennomføres i det stille en utstrakt besøksvirksomhet som betyr mye for mange ensomme i kommunen. Fra og med 2014 dekkes fortsatt lønnsmidler til en diakon over fellesrådets budsjett (delvis statstilskudd), i tillegg til 35% ressurs knyttet til Molde menighet. Store deler av også dette arbeidet finansieres imidlertid gjennom frivillige gaver og det utføres også stor grad av frivillig innsats fra menighetenes medlemmer og Molde menighetspleie. Diakonalt arbeid drives også i regi av korene og i sammenheng med trosopplæringstiltakene.

Molde menighetspleie vedtok å legge ned driften fra 2014, og av de resterende midlene i menighetspleien ble det opprettet et diakonalt fond til bruk i Molde menighet. Dette fondet forvaltes av menighetsrådet og arbeidet er tydelig forankret i menighetens diakoniutvalg. Innenfor den diakonale stillingsressursen på 35% gjennomføres det mye arbeid, men det vil likevel være en stor utfordring å videreføre det diakonale arbeidet i Molde med mindre ressurser framover.

To prester er med i kommunens kriseteam. Medvirkningen fra kirkelige ansatte viser at også kirkens kompetanse og ressurser er viktige i kommunens tilbud til innbyggerne.

"Å berike og inspirere menighetslivet, kulturlivet og den enkelte deltaker."

6.4 Kirkemusikk

Det er høy kvalitet over kirkemusikkarbeidet som først og fremst drives av tre hele kantorstillinger, og det samles ukentlig mange barn, unge og voksne i et bredt korarbeid både i Molde og Bolsøy. Korene bidrar i gudstjenestene og ved selvstendige konserter i kirkene. Det er også samarbeid med Jazz-festivalen. Tilbakemeldinger viser at kirkemusikken også har stor betydning for byens befolkning i forbindelse med begravelser og vielser. Forsatt er det stort ønske om ekstra musikk (preluderer) i forkant av begravelser.



Det drives 4 barne- og ungdomskor (3 kor i regi av Schola Cantorum i domkirken og Bolsøya barnegospel) og 2 kor (Molde domkantori og Bolsøy kirkekor) for voksne i menighetene. Schola Cantorum har nå relativt få medlemmer, og det vil være viktig å ha et fokus på rekruttering til korene i tiden framover.

Kirkefestuka arrangeres hvert år før påske i domkirken. Denne uka settes det opp store verk både med egne kor, lokale aktører og store kapasiteter både fra inn- og utland. Gjennom Kirkefestuka settes fokuset på å presentere det mangfoldige kultur- og kirkemusikkarbeidet som er knyttet til kirken, og arrangementene er godt besøkt fra hele regionen. Det er også enkelte arrangement i andre kirker i kommunen.

Det har gjennom flere år vært vakanse i mindre organiststillinger og derfor leid inn vikarer. Det er imidlertid i den senere tid gjort noen fastere avtaler som også innebærer opplæring av nye organister,

“Å ha en velegnet stab for å løse de ulike oppgaver i menighetene.”

og med det litt mindre innleie av “tilfeldige” vikarer. Dette er viktig for å få til enda bedre kontinuitet i gudstjenestearbeidet. Vi er fortsatt avhengig av innleide vikarer og det er grunn til å berømme disse vikarene for stor og viktig innsats.

6.5 Kirkelige stillinger

Det er ved utgangen av året til sammen 16,49 årsverk i fellesrådets virksomhet. Dette er en nedgang som følge av ovennevnte tilpasning til nye rammer. I tillegg er det 6 årsverk inklusive domprostessurs knyttet til prestenes virksomhet. I fellesskap utføres det med det en betydelig innsats gjennom året.

6.5.1 Oversikt over faste stillingsressurser (årsverk) per 31.12.2014:

Stillingsstørrelser i årsverk	Statlig	Molde sokn	Bolsøy sokn	Kleive sokn	Røvik og Veøy sokn	Sekken sokn	Sum Bolsøy	Sum Molde
lønnede stillinger								
Prester		3					3	6
Sum:		3					3	6
Stillinger lønnet av fellesrådet								
Diakon (delvis ref. bisped.råd)							1	1
Kateket (delvis ref. bisped.råd)		1					1	2
Organister - faste stillinger		2,1	1	0,3			1,3	3,4
Organister – engasjement							0,1	0,1
Klokkere		0,15	0,09	0,06	0,08		0,23	0,38
Diakoniarbeider		0,35						0,35
Kirketjenere/renhold-faste		1,7	0,5	0,12	0,5	0,04	1,16	2,86
Adm.leder/sekretær menigh.kontor		1					1	2
Sekretær domprost								0
Trosopplæringsarbeider		1,6					0,8	2,4
Sekretær felles								1
Daglig leder fellesrådet (kirkeverge)								1
Sum:		7,9					6,59	16,49
Sum kirkelige stillinger (årsv.)		10,9					9,59	22,49

6.5.2 Stillingsendringer:

Det er fortsatt stor grunn til å være fornøyd med at vi fortsatt har en stabil stab som legger ned mye godt arbeid og gjør en betydelig innsats gjennom hele året!

Den administrative ressursen ble endret slik at hele den administrative ressursen som er tildelt til domprosten (40%) er innarbeidet i fellesrådets totale administrasjon. Dette har medført en betydelig strammere organisering og økt arbeidspress, men vurderes likevel til å fungere såpass godt at dette videreføres.

Kirketjener i Røbekk kirke døde høsten 2014 og kirketjenerressursen i Bolsøy samarbeidsområde har vært vakant siden. Budsjettmessig er det nå til sammen i overkant av ett årsverk kirketjenerressurs i menighetene i Bolsøy, og det arbeides med å finne tjenlig organisering av denne ressursen før utlysning og tilsetting. I vakanseperioden har Astrid Grøvan Vikhagen gjort en stor innsats som vikar sammen med blant annet tidligere kirketjener Jan Ivar Trønningsdal

I Sekken kirke er Britt Edel Sekkenes tilsatt fast i stilling som kirketjener (4%).

I trosopplæringen i Molde er Gunnar Bergem er ansatt som vikar i denne stillingen knyttet til Sub Urban i første halvår og Sub Urban og trosopplæring generelt andre halvår. I tillegg har Vegar Teigland vært engasjert i trosopplæringsarbeidet i Molde i en deltidsstilling høsten 2014.

Karina Hope og Vegar Teigland var engasjert som ettåringer i trosopplæringsarbeidet våren 2014.

I trosopplæringen i Bolsøy har Ingrid Margrete Winter-Hjelm vært engasjert i 60% stilling høsten 2014 og arbeidet med utprøving av tiltak og utvikling av plan for arbeidet i menighetene i Bolsøy.



STØRST AV ALT

6.5.3 Stillingsendringer statlige stillinger:

Sokneprest i Molde, Harald Sunde gikk av med pensjon fra sin stilling i august og kapellan Grethe Lystad Johnsen ble tilsatt i denne stillingen. Vikarprest Ståle Johan Aklestad ble fast tilsatt i kapellanstillingen etter flere år som vikar i domkirken.

Olav Gading tiltrådte som domprost fra 1 januar.

6.5.4 Personalpolitikk.

I 2014 ble det brukt i underkant av 200.000 kroner til tiltak for å gjennomføre personalpolitiske retningslinjer som ble vedtatt i 2000. Dette utgjør 2,7 % av grunnlønnsmassen og innebærer en betydelig økning siden de foregående år. Økningen skyldes blant annet økt kursing og mentorvirksomhet i forhold til trosopplæringen. Midlene ble i hovedsak benyttet til kurs- og seminarer, faglitteratur og andre velferdsmidler. Om en regner med økte kostnader vedtatt til å dekke merkostnader for ansatte (eks ved kompensasjon av skatt for telefongodtgjøring) og ikke beregnede lønnskostnader ved permisjon blir imidlertid beløpet betydelig høyere. Da personalpolitiske retningslinjer ble vedtatt i 2000, ble det satt som mål at beløpet skal være 1,5 % av lønnsmidlene. Målet er altså nådd med god margin i 2014, men det er likevel viktig at dette området prioriteres også i framtiden for å opprettholde og om mulig øke denne andelen.

6.5.5 HMS

Helse-, miljø-, og sikkerhetsarbeidet (HMS) består av utarbeidet system for HMS. Arbeid med dette foregår kontinuerlig men det bør prioriteres en revitalisering av dette snarest mulig. Det foreligger avtale om samarbeid om arbeidsmiljøet med prestenes arbeidsgiver.

I året 2014 er sykefraværet gått betydelig opp i forhold til de siste årene og er i 2014 økt til 6,4 % (1,5 % i 2013, 2,2 % i 2012, 2,9 % i 2011 og 6,9 % i 2010). Det økte fraværet skyldes først og fremst flere langtidssykemeldinger. Det er likevel ingen signaler som tyder på at noe av sykefraværet er direkte relatert til arbeidsmiljøet. Det er et uttalt mål at sykefraværet skal være lavt, spesielt en eventuell andel som er direkte relatert til arbeidssituasjon og arbeidsmiljø.

IA-avtalen er inngått videre i 2014 for perioden fram til 2018 og setter med det et tydeligere fokus på å opprettholde det lave sykefraværet i virksomheten.

Det arbeides bevisst i forhold til å legge til rette slik at ansatte kan være i hele eller deler av stillingen i forbindelse med sykemeldinger. Dette oppleves som svært viktig bruk av ressurser.

6.5.6 Arbeidsmiljøgruppe

Arbeidsmiljøgruppen der også prestenes arbeidsgiver og verneombud er med, har ikke hatt møter i 2014. Dette er et uttrykk for at det er få saker som trenger behandling i et slikt utvalg, men det er likevel et uttalt mål at denne gruppa skal være i aktiv funksjon.

6.5.7 Eksterne verv

Flere av fellesrådets ansatte er engasjert og har verv regionalt og sentralt i kirkeorganisasjonen. Domkantor Myhre har flere verv på bispedømmenivå, kateket Fjøren er medlem av stiftsstyret for kateketene og diakon Rune Hvidsten er med i Kirkerådets pilegrimsgruppe. Kirkevergen er med i styret i kirkevergelaget regionalt, har vært styreleder i Norsk forening for kirkegårdskultur (fram til sommeren 2014) og har deltatt i referansegruppe i regi av Kirkerådet for utvikling av ny kirkeordning.

Sokneprest Sunde i Molde var valgt til leder i presteforeningen i bispedømmet første halvår og soknepresten i Bolsøy er verneombud for prestene. Domprosten har også flere engasjement regionalt og sentralt.

At flere av våre ansatte er engasjert i slike verv og sammenhenger anses som positivt og bidrar at kompetansen i vår egen organisasjon øker. Gjennom erfaringsdelingen som skjer i forbindelse med dette får også de øvrige ansatte tilført ny og relevant informasjon og kunnskap.

6.6 Bygninger og anlegg

6.6.1 Kirker

I 2014 fikk vi endelig på plass tilkomst for rullestolbrukere også til Sekken kirke. Dette har vært et langt prosjekt som nå har funnet en god løsning.

Røbekk kirke ble utbedret for råteskader og delvis malt. Noe utbedring gjenstår og er planlagt gjennomført i 2015.

Kleive kirke ble vasket på dugnad av i regi av Kleive vel. Dette var en flott og viktig innsats. Imidlertid er kirken fort stygg igjen og det må gjennomføres et større arbeid med vask, maling og råteutbedring så snart som mulig.

Røvik kirke ble delvis malt på nordsiden der tidligere maling var dårlig. Også her bør ytterligere maling gjennomføres i løpet av relativt kort tid.



"Å ha egnede lokaler for gudstjenesteliv og menighetsarbeid, og å holde kirkegårdene i verdig stand med tilstrekkelig kapasitet."

I Røvik ble arbeidet med anskaffelse av nytt orgel startet opp og anbudsprosess gav tre tilbud. Fellesrådet valgte før jul leverandør, Sandtner Orgelbau GMBH fra Tyskland, og orgelet vil etter planen være på plass i løpet av 2015. Det er grunn til å tro at et nytt orgel framme i kirken vil kunne bidra til revitalisering av gudstjeneste- og kirkemusikkarbeidet i menigheten.

Veøy kirke er også svært malingslitt og nedre del av kirkeskipet ble malt i 2014. Også her er det behov for å male øvre del av skipet i løpet av kort tid.

I Nordbyen ble det anskaffet og installert varmpumper. Denne investeringen ble dekket av innsamlede midler fra Nordbykomiteen (menighetsrådet). Erfaringen med varmpumpe som oppvarming i kirken er, i tillegg til noe innsparte strømutgifter, at bruksverdien øker betydelig som følge av jevn varme.

Bergmo kirke ble etter lang prosess og stort engasjement vedtatt solgt til Molde kommune. Bygningen kan imidlertid disponeres av kirken fram til sommeren 2017, og dagens aktivitetsnivå i bygget kan med det opprettholdes. Pengene fra salget er satt av til nytt kirkesenter ved Røbekk kirke og prosessen med realisering av dette starter på nytt i 2015.

I Molde domkirke har det store prosjektet vært ombygging av kapell- og kontorfløya til lokaler for Sub Urban. Kapellet er ominnredet til et mer «ungdommelig» preg og underetasjen er ombygd til kafe med nytt kjøkken. I deler av kontorfløya er det laget toaletter som også er universelt tilpasset. I tillegg er det installert ventilasjonsanlegg som dekker hele fløya. Denne ombygningen ser ut til å bli tjenlig selv om prosjektet er blitt betydelig mer omfattende og kostbart enn planlagt. Dette skyldes først og fremst at det ble satt store krav til brannsikkerhet med påfølgende utskifting av vinduer og dører. Samtidig er alle gamle tekniske installasjoner (vann,avløp, strøm) skiftet ut. Lokalene kan i tillegg til ungdomsaktivitet benyttes i forbindelse med gudstjenester (dåpsventerom, kirkekafe), møter, kurs og diakonale samlinger. Domkirkeanlegget fremstår nå enda mer komplett for variert menighetsaktivitet. Det er grunn til å berømme menighetsrådet for vilje og mot til å satse midler og ressurser på dette prosjektet.

I Molde domkirke har det som følge av krav fra brannvesenet i 2014 vært gjennomført en gjennomgang og ny beregning av brann- og rømmingssikkerhet og ny persontallsberegning. Dette medførte en sterk begrensning på antall personer som kan være i kirkerommet i forbindelse med arrangement. Med opprinnelige rømmingsveger kan en nå kun ha 520 personer i kirken mot tidligere 825. I 2014 ble det gitt midlertidig dispensasjon slik at det med krav til særskilte sikkerhetstiltak og – gjennomgang på forhånd var tillatt med 630 personer. Dette fikk også konsekvens for gjennomføringen av gudstjenestene på julaften, og det ble arrangert en ekstra gudstjeneste. Etter tydelig informasjon i forkant og oppfordring til å velge andre gudstjenester enn den kl.15.00, spredte folk seg på alle fire gudstjenestene og til sammen var det likevel ca 300 flere besøkende i 2014 enn tidligere år uten at det var flere enn 650 inne per gudstjeneste. Det arbeides med å finne en løsning med å etablere flere rømmingsveger (lage flere dører) og dette forventes å løses i 2015. Målet er at kirken skal bli godkjent for like mange folk som det er plass til i de faste benkene (ca 700 personer).

Før vinteren kom det også på plass tak over inngangen til kirkekjelleren i sørøst. Denne inngangen har vært farlig å benytte på grunn av fare for takras, og de siste årene har det vært midlertidig plassert stillas som overbygning. Den nye permanente løsningen framstår som vellykket.

Selv om mye er gjort også i 2014 er det likevel fortsatt mange og store ugjorte oppgaver i forhold til kirkebyggene, ikke minst gjelder dette oppgaver innenfor løpende vedlikehold, jf behov for maling nevnt ovenfor. Det er også behov for flere mindre oppgradering- og ombyggingsprosjekter, for ikke å glemme ytterligere brannsikring og slukkeanlegg, gjennomgang/utskifting av el-anlegg og varmeovner og bedre tilpasning til universell utforming slik at flest mulig kan benytte kirkene. Det er fortsatt for små midler i forhold til de store behovene som finnes, og derfor svært viktig at arbeidet med dette prioriteres i tiden som kommer.



6.6.2 Administrative lokaler

Kontorlokalene i Gotfred Lies plass der domkirkens ansatte og kirkevergen nå er lokalisert i lag fungerer rimelig greit, selv om plasseringen ikke er optimal i forhold til kirkeanlegget. Det er også sterkt press fra kommunens avdelinger på lokalene og det arbeides derfor kontinuerlig med å finne lokaler nærmere domkirken for kirkens ansatte. Kontoret på Bergmo er også blitt i minste laget som følge av flere ansatte innen trosopplæringen, men fungerer inntil videre rimelig godt. Det er imidlertid grunn til å følge også dette behovet nærmere framover.

6.6.3 Menighetslokaler

Bolsøy menighetsråds arbeid med å finne en mulighet for å realisere et kirkesenter ved Røbekk kirke har kommet en god veg videre i og med salget av Bergmo kirke. Dette arbeidet fortsetter altså med ny giv i 2015.

Fellesrådet har sammen med Kleive menighetsråd tatt over Groven bedehus til menighetshus på Kleive. Huset fungerer godt og det er et engasjert driftsstyre som tar ansvar for driften. Økonmien er betydelig styrket etter gode inntekter fra basar vinteren 2014. Huset kommer til å være viktig for utvikling av menighetsarbeidet og ikke minst satsingen på trosopplæring i Kleive menighet i årene framover.

Utleieavtale Norsk Luthersk misjonssamband for bruk av Bergmo kirke til sine møter videreføres, mens Moldefellesskapet har funnet nye lokaler etter at de har leid Nordbyen kirke i flere år. At byggene brukes er viktig, og så lenge det ikke går på bekostning av egen drift anses slik utleie som tjenlig.

6.6.4 Kirkegårder / gravplasser

På tross kommunens økonomiske situasjon og som følge av det sterkt reduserte rammer i 2014, holdes gravplassene i god stand av kommunens avdeling for Park og idrett som tjenesteyting til fellesrådet. Arbeid med første utvidelse av Røbekk kirkegård er i hovedsak avsluttet, kun mindre arbeider gjenstår. Etter nærmere vurdering av grunnforholdene på den nye gravplassen på Røbekk ble det vedtatt å åpne for gravlegging i dobbel dybde på deler av denne. Dette vil avhjelpe behovet for ny gravplass noe tid framover.

Det er i 2014 ikke gjennomført møte med andre tros- og livssynssamfunn med fokus på å ha tilrettelagte gravplasser for alle, uavhengig av deres livssyn. Et slikt treffpunkt planlegges gjennomført i samarbeid med nabokommunene i 2015.

Taket på Kapellet på Nedre kirkegård ble skiftet ut høsten 2014. Dette var et nødvendig og omfattende arbeid og resultatet ble meget godt. Kapellet trenger nytt malingsstrøk, og vil da være i god stand i lang tid framover.



Viktig framover blir å fortsette arbeidet med å etablere navned minnelunder på gravplassene og ikke minst sørge for at arbeidet med å lage ny hovedgravplass ved Røbekk kommer i gang slik at det er tilgjengelige plasser når Tøndergård er full etter 2017/18.

Det arbeides kontinuerlig med å holde gravplassene i god stand. Fellesrådets fokus på dette har medført en økt bevissthet også blant de ansatte på gravplassene. Det er fortsatt mange og viktige saker i forhold til dette området, ikke minst gir den reviderte gravferdsloven med forskrift flere oppgaver og utfordringer i forhold til tilrettelegging av gravplassene for å kunne imøtekomme alle tros- og livssyn som er representert i kommunen.

"Å forvalte tilgjengelige ressurser på den mest formålstjenlige måten, hele kommunen sett under ett."

6.7 Kirkelig administrasjon

Den administrative ressursen ble omorganisert fra 2012. Dette har medført gode endringer og betydelig effektivisering av arbeidet, men dette området er fortsatt svært presset. I tillegg til at menighetsrådene i Bolsøy nå er tilgodesett med tydeligere administrativ ressurs er alle støttefunksjoner knyttet til kirkelige handlinger i alle kirkene lagt til felles kontor i byen. De fleste rutiner i forhold til føring av kirkebøkene foregår nå elektronisk for både dåp, vielser og begravelser fra innmelding til ferdig føring i elektronisk register. Påmelding til dåp og vigslar foregår via nettsidene. Elektronisk kirkebok er innført fra 2014 og med det føres ingen kirkebokopplysninger lenger i tradisjonelle kirkebøker. I tillegg til effektivisering av tidsbruk er tilgangen til korrekte opplysninger med dette betydelig bedret.

Det satses fortsatt på å utvikle elektroniske rutiner og informasjonskanaler, og implementering og opplæring i bruk av dette er et viktig satsingsområde.

Erfaringen med felles kontor for domkirkens ansatte og kirkevergen, samt nevnte sentralisering av enkelte administrative støttefunksjoner, viser stadig tydeligere nødvendigheten av å samordne oppgaver og ansvar. Felles lokalisering er derfor en viktig framtidvisjon så lenge en ikke glemmer hovedfokuset på å bygge opp under og legge best mulig til rette for arbeidet som foregår i menighetene.

Fellesrådet vedtok i 2009 å gå inn på en avtale om samarbeid med de øvrige fellesrådene i prostiet ved at det er åpnet for å bytte tjenester på tvers av fellesrådsgrensene. Dette er i noen grad gjennomført men ikke i den grad det hadde vært ønskelig

Forholdet til Molde kommune må fortsatt anses som godt. Tjenesteytingsavtalen gir grunnlag for fortsatt utstrakt tjenesteyting og det er etablert god kontakt med berørte etater i kommunen.

6.8 Informasjon

Siden 2010 har vi hatt felles menighetsblad i kommunen, "På kirkebakken". Fellesrådet har hatt et overordnet ansvar for utgivelsen og økonomisk føres dette i fellesrådets regnskap. Erfaringene fra disse fire årene med felles utgivelse er at vi har fått et godt blad som gir god informasjon om kirkens virksomhet og samtidig våger å sette fokus på aktuelle saker. Fra og med 2014 ble det vedtatt å redusere antall utgivelser pr år fra 5 til 4. Dette viser seg å fungerer godt og utgivelsene i 2014 gikk økonomisk i balanse også sett i forhold til tidligere år.



Web-sidene www.molde.kirken.no ble igjen oppdatert våren 2014 og fremstår nå enda mer tidstypisk og funksjonelle. Løsningen er også tilpasset og lesbar på mobil og nettbrett. Internett er etter hvert vår viktigste informasjons- og kommunikasjonskanal og det er viktig med et kontinuerlig fokus på oppdatering og utvikling av disse sidene. Molde menighet benytter også Facebook som informasjonskanal.

**Regnskapsmessig
overskudd:**
Kr. 3 558,-

7 ØKONOMISK RESULTAT

Regnskapet for 2014 viser et regnskapsmessig overskudd på kr. 3 558,-.

Generelt vurderes regnskapet på de enkelte postene til å være innenfor "normale" avvik jf tidligere års erfaringer. Noen store avvik er planlagt og dekkes regnskapsmessig inn av mindreforbruk fra tilskuddet til trosopplæring. Reelt er det som følge av dette et underskudd på ca 135 000 som må overføres (fra tidligere oppsparte midler satt av på disposisjonsfond) til budsjettet i 2015.

7.1 Oversikt over regnskapet

Driftsinntekter	17 551 924
Driftsutgifter (ikke avskrivinger)	-17 693 893
Renteinntekter	147 961
Renteutgifter inkl nedbet lån	-123 799
Driftsresultat inkl. renteinntekter:	-117 806
Bruk av avsetninger	402 612
Avsatt til fond	-281 249
Regnskapsmessig underskudd:	3 558

7.2 Kirkelig administrasjon:

Tjenesten kommer ut med et regnskapsmessig underskudd på kr. 14 909,-.

Utgiftspostene er i hovedsak som budsjettet. Noe mindre refusjon fra kommunen som følge av mindre administrativ involvering i investeringsprosjekt enn forutsatt balanseres av sykepengerefusjon og ikke belastet vikarutgifter.

Menighetsbladet «På kirkebakken» er ført på denne tjenesten. Her er det et mindreforbruk som i praksis balanserer ut merforbruket i 2012 og 2013.

7.3 Kirker:

Tjenesten har et regnskapsmessig underskudd på kr. 337 009,-.

Det store avviket her (post for vedlikehold av bygg) skyldes først og fremst utgifter til maling og utbedring av råteskader på Røbekk, Røvik og Veøy kirker. Dette er arbeid som fellesrådet har igangsatt og vedtatt inndekning fra disposisjonsfond. Inndekningen (kr 336 453,-) er regnskapsmessig ført på tjeneste 8089 Finansieringstransaksjoner.

Som tidligere år er det ført noen utgifter på gudstjenesterelatert forbruk istedenfor lønnsmidler (inneleie av tjenester fra selvstendig organist).

Strømutgifter er betydelig lavere enn budsjettet. Post for inventar og utstyr er høyere enn budsjettet. Dette skyldes anskaffelse av varmepumper i Nordbyen, som er refundert av menighetsrådet.

**MOLDE KIRKELIGE
FELLESRÅD**



REGNSKAP
2014

Videre er det merforbruk på post for vedlikehold av tekniske anlegg som følge av skade på nødlyssentral i domkirken og utgifter til gjennomgang av anlegget ved arrangement med stor personbelastning i hht midlertidige krav fra brannvesenet.

På inntektssiden balanserer sykepengerefusjon noe sammen med avtalte tilskudd/refusjoner fra menighetsrådene.

7.4 Kirkegårder

Tjenesten kommer ut med kr 35 310,- i regnskapsmessig underskudd. Hovedårsaken til dette avviket er også her først og fremst mindre refusjon fra Molde kommune i forbindelse med administrativt arbeid med investeringsprosjekt

I tillegg til utgiftene ført her relateres også 30 % av kirkevergens lønnsutgifter til kirkegårdsforvaltningen.

7.5 Trosopplæring:

Fra og med 2014 fikk alle menighetene tildelt midler til trosopplæring for alle døpte barn i alderen 0-18 år. I 2014 ble midlene delt ut for deler av året og sett i sammenheng med tidligere tildeling til projektet Sub Urban. Til sammen ble det i 2014 tildelt kr 1 241 000,-, av disse er kr 529 000,- relatert til trosopplæringen i Molde. I 2013 ble det til sammenlikning tildelt kr 844 000 til drift av Sub Urban.

Midlene til trosopplæring forvaltes av kirkelig fellesråd og er øremerket til dette arbeidet. I regnskapet er det nå opprettet to tjenester for å løse dette: 4144 Trosopplæring Molde og 4164 Trosopplæring Bolsøy. Sub Urban regnes som del av arbeidet i Molde (tjeneste 4144). Det er videre avtalt mellom menighetsrådene at arbeidet for unge mellom 15 og 18 år gjennomføres på Sub Urban og at tilsvarende andel av tilskuddet til menighetene i Bolsøy overføres til denne tjenesten og regnskapsføres der.

Som følge av at en har avventet noe med tilsetning i faste stillinger er ikke hele tilskuddet benyttet i 2015. Overskuddet må settes av og benyttes til trosopplæring i 2015.

Trosopplæringen i Molde kommer ut med til sammen kr. 59 169,- i overskudd.

I tillegg til inntekter fra trosopplæringstilskuddet er det gledelig nok fortsatt betydelige inntekter i form av gaver og tilskudd fra andre til dette arbeidet, først og fremst til drift av Sub Urban.

I forbindelse med ombygging og innredning av nye lokaler i domkirkens kapell og kontorfløy til Sub Urban er mye av de eksterne tilskuddene overført til inndekning av disse kostnadene.

Trosopplæringen i Bolsøy kommer ut med et regnskapsmessig overskudd på kr 97 996,-. Dette skyldes altså at en har avventet ansettelse av medarbeidere i påvente av nærmere oversikt over behovet.

Fordeling av utgifter til Molde (Sub Urban) jf beskrevet ovenfor er ført på denne tjenesten (fordelte utgifter).

8 INVESTERINGER

Fellesrådet har hatt kr 400 000 til disposisjon fra Molde kommune til gjennomføring av mindre prosjekt og innkjøp av nye salmebøker. De «frie» midlene er først og fremst benyttet til etablering av rullestoltilkomst i Sekken kirke.

Videre ble kapellet og kontorfløya i domkirken betydelig oppgradert for å legge til rette for trosopplæringsaktivitet (Sub Urban) og samtidig ble toalettforholdene bedret betydelig for å imøtekomme pålagte krav. Dette prosjektet er delvis finansiert ved lån (kr 1 380 000,-) i Opplysningsvesenets fond som Molde menighetsråd i praksis etter avtale betjener med innsamlede midler. Videre er det dekket opp med tilskudd fra kommunen (kr 200 000), og belastet «husleie» fra Sub Urban. Arbeidene er litt betydelig mer kostbare enn forventet og per 31.12.2014 står prosjektet udekket i investeringsregnskapet med 482 789.

Menighetsrådet i Bolsøy og fellesrådet vedtok i 2014 å selge Bergmo kirke til Molde kommune. Dette salget ble gjennomført og salgssummen, kr 4 350 000,-, er ført som inntekt i investeringsregnskapet og avsatt på bundet investeringsfond til framtidig bruk til realisering av nytt kirkesenter på ved Røbekk kirke.

Investeringsmidler (rest fra utvidelse av gravplassen på Røbekk) ble også benyttet til utbedringer på Tøndergård og utskifting av tak på kapellet på Nedre kirkegård (Ført i Molde kommunes regnskap).

- Nye salmebøker
- HC-tilkomst Sekken kirke
- Ombygging og oppgradering av kapellet i domkirke til Sub Urban
- Salg av Bergmo kirke
- Nytt tak kapellet på Nedre kirkegård

- Kirken må gi et godt og variert tilbud til kommunenes innbyggere
- HMS/pers.arbeid
- Tilpasning av aktiviteten til reelt ressursnivå.
- Samordning og videreutvikling av administrative ressurser
- Store oppgaver i vedlikehold og oppgradering
- Utvikle tjenlige lokaler.
- Fortsatt utvikling av gravplassene og fokus på tilpasning til alle tros- og livssyn.
- Bidra i prosesser vedr. utvikling og endring av kirkeorganisasjonen.
- Samarbeid med nabofellesråd.

9 VEIEN VIDERE

Det er viktig at kirken i Molde i årene framover fortsatt er synlig og gir et tjenlig og variert tilbud til sine medlemmer og kommunenes innbyggere for øvrig, og det må fortsatt arbeides aktivt med utvikling av de forskjellige virksomhetsområdene. For at dette skal være mulig må det også søkes å tilføre økte ressurser både i form av penger, utstyr og personell. Det vil være viktig at diakonien prioriteres og en fortsatt oppgradering av de administrative ressursene er spesielt viktig og vil kunne frigjøre store ressurser, både blant ansatte og frivillige.

Internt må det viktige arbeidet med HMS og personaloppfølging følges aktivt opp.

Kirkene og øvrige bygninger må fortsatt vedlikeholdes og oppgraderes. Det må arbeides for å skaffe ekstra ressurser til dette, både penger til å gjennomføre prosjekter og midler som gjør at dagens ressurser kan utnyttes bedre.

Det er en stor utfordring at de økonomiske rammene stadig blir trangere. Den administrative ressursen må utnyttes optimalt til støttefunksjoner for det utadrettede arbeidet, og et aktivt samspill med menighetsrådene og prestenes virksomhet (prest, prost/biskop/bispedømmeråd) vil være grunnleggende for å kunne gjøre best mulige prioriteringer i disse prosessene.

Det vil også være viktig å arbeide videre med å sikre at det i menighetene finnes tjenlige lokaler for det menighetsarbeidet som foregår utenfor kirkerommet. Avklaring av et kirkesenter ved Røbekk kirke er det som kommer først her.

Fellesrådet må fortsatt ha fokus på å utvikle gravplassene til gode og funksjonelle områder, og av hensyn til framtidig gravplassareal er det grunn til fortsatt å nevne viktigheten av avklaring av og arbeid med videre arealutvidelser.

Fellesrådets økende bevissthet og engasjement i dette er viktig for utvikling av gravplassene og gravplasspolitikken i kommunen, ikke minst i forhold til å imøtekomme behov i forbindelse med gravlegging for alle tros- og livssyn i kommunen.



Økt samarbeid i prostiet er også viktig å videreføre ikke minst med tanke på å kunne være best mulig forberedt på en utvikling som vil komme med endringer av kirkens organisering de nærmeste årene.

Det bør være et mål for kirken i Molde fortsatt å kunne være med som premissleverandør til framtidig endring av kirkeorganiseringen og bidra fra lokalt hold til denne utviklingen. Ikke minst er det viktig å behandle og avgi høringsuttaler til foreslåtte endringer når de foreligger. I disse sammenhengene vil samspillet med prestenes virksomhet være avgjørende både for prosessene og hvilken utvikling vi får til. Det må være et mål at det skal foregå gode, demokratiske og konstruktive prosesser både i råd og blant ansatte i sammenheng med dette!

10 VEDLEGG TIL ÅRSRAPPORTEN.

- Kirkelig fellesråds regnskap for 2014.