



INNKALLING TIL MØTE I MOLDE MENIGHETSRAÐ

Det innkalles med dette til møte i Molde menighetsråd 28.09.2016 kl. 19:00 Molde domkirke (Kirkestua). Eventuelle forfall meldes til kirkekontoret. Faste medlemmer, samt 1. varamedlem kalles inn ved første henvendelse, resterende varamedlemmer vil bli kontaktet senere hvis det er aktuelt å innkalle flere.

Innkalte:

Håvard Ervik, Vibeke Wiersholm Gjære, Eyvind Pettersson, Annlaug Fjøren, Kristine E Svendsen, Stig Ove Voll, Kristin G Vonheim, Anita D Moltubak, Åse Marie Longva, Grethe L Johnsen.

Kristine Svendsen har åpningsord og mat til møtet.

SAKSLISTE

Godkjenningssaker

- Innkalling til møte i Molde menighetsråd 26.10.2016
- Referat fra møte i Molde menighetsråd 28.09.16

Nytt fra staben

Misjonsnytt

Vedtaksaker

Sak 032/16 Evaluering av menighetsutviklingsverktøyet NAMU

Sak 033/16 Orientering/prioritering av ubenyttede midler i budsjettet 2016

Eventuelt

Referatsaker

- Referat fra møte i MMR-AU 18.10.16
- Referat fra møte i Schola Cantorum 05.10.16
- Referat fra møtet i Diakoniutvalget 07.10.16
- Referat fra møtet i Informasjonsutvalget 07.09.16
- Referat fra møte i Arken 30.08.16
- Referat fra møtet i gudstjenesteutvalget 06.10.16

Vel møtt!

Molde domkirke 21.10.2016
for Molde menighetsråd

Finn Arild Fjøren
Administrasjonsleder

Kristine Svendsen (s)
Leder

ADRESSE

Molde domkirke
Kirkebakken 2
6413 MOLDE

TELEFON SAKSBEHANDLER

71 11 14 61

E-POST

molde.domkirke@molde.kommune.no

TELEFON KIRKEKONTORET

71 11 14 70

ORGANISASJONSNR.

976 996 798

BANKKONTO

8643 11 44427

GODKJENNINGSSAKER



REFERAT FRA MØTE I MOLDE MENIGHETSRAAD

Møtedato: 28.09.2016

Møtetid: kl. 19:00

Møtested: Molde domkirke (Kirkestua)

Tilstede:

Anita Dalmo Moltubak, Kristine Elisabet Svendsen, Annlaug Fjøren, Stig Ove Voll, Finn Arild Fjøren, Grethe Lystad Johnsen, Håvard Ervik, Vibeke Wiersholm Gjære, Eyvind Pettersson.

Meldt forfall:

Åse Marie Longva, Kristin Glæstad Vonheim.

Andre tilstede:

Arne Vigestad fra Det Norske Misjonsselskap

ÅPEN POST

Orientering om Det Norske Misjonsselskap og menighetens misjonsprosjekter

GODKJENNINGSSAKER

- Innkalling til møte i Molde menighetsråd 28.09.2016
- Referat fra møte i Molde menighetsråd 24.08.2016
 - Sak 025/16: Menighetsrådets medlemmer i gudstjenesteutvalget er: Asbjørn Bua, Einar Kringstad og Vibeke W. Gjære.
 - Sak 026/16: Til medlemmer i diakoniutvalget er disse valgt: Anne Mette Nerbøberg, Håvard Stedje Hansen, Halvdan Marøy.

VEDTAKSSAKER

Sak 029/16 Misjon i menighetsarbeidet 2016

Forslag til vedtak:

Saken legges frem uten forslag til vedtak

Møtebehandling

Menighetsrådet drøftet saken og rådet mente vi ikke skal utnevne misjonsutvalg i denne omgang. Da vil det å løfte frem misjonsperspektivet i menigheten bli menighetsrådets oppgave. Derfor bør misjon bli en fast post på menighetsrådsmøtene fremover. Menighetsrådet mente at alt vi gjør for å spre evangeliet er misjon. Fokus på misjon i andre land vil være med på å løfte fram at vi er en del av den verdensvide kirke og kallet vi har som menighet til å arbeide for at evangeliet blir spredt til mennesker i hele verden

Vedtak

Misjon som er et av hovedsatsingsområdene til menighetsrådet, blir en sak menighetsrådet som helhet skal arbeide med. Det blir derfor ikke valgt noe eget utvalg for misjon. Menighetsrådet vil på alle menighetsrådsmøter fremover ha misjon som sak og presentere et «misjonsglimt». Følgende punkter vil

ADRESSE

Molde domkirke
Kirkebakken 2
6413 MOLDE

TELEFON SAKSBEHANDLER

71 11 14 61

E-POST

molde.domkirke@molde.kommune.no

TELEFON KIRKEKONTORET

71 11 14 70

ORGANISASJONSNR.

976 996 798

BANKKONTO

9650 26 85632

menighetsrådet arbeide med fremover:

1. Det må sørges for bedre informasjon i menighetens misjonsprosjekt gjennom nettsiden o.l. Saken sendes til informasjons- og kommunikasjonsutvalget.
2. Det undersøkes om det finnes eller om vi kan få laget et bibelgruppe opplegg for en samling som kan sendes ut til bibelgruppene i menigheten. Finn Arild tar kontakt med misjonskonsulent Kristian Due.
3. Kontakte NMS med spørsmål om besøk fra Kamerun. Finn Arild tar kontakt
4. Presentere misjonsprosjektet under kirkecaffe gjennom intervju av tidligere misjonærer o.l.
5. Lage misjonsmesse med innsamling av penger til misjonsprosjektet.
6. Ved budsjettbehandling for 2017, vurdere å øke menighetens bidrag til misjonsprosjektet.
7. Sende en gruppe fra menigheten på tur til Kamerun i 2017. Dette kan gjerne være en ungdomsgruppe.

Vedtakene følges opp på menighetsrådsmøtene fremover.

Sak 030/16 Retningslinjer og valg av medlemmer i Musikk i Molde domkirke

Forslag til vedtak

1. Menighetsrådet vedtar fremlagte forslag til retningslinjer for Musikk i Molde domkirke.
2. Til medlemmer i utvalget velges.....

Møtebehandling

Menighetsrådet hadde ingen innvendinger mot det fremlagte forslaget til nye retningslinjer for Musikk i Molde domkirke. Til medlemmer i utvalget gikk menighetsrådet inn for gjenvalg av Inge Holm Nygaard. I stedet for Kristine E Svendsen som ønsket avløsning, ble det foreslått å spørre Evy Sisilie Bergum, Inge Morten Eikrem, Ingunn Hungnes eller Svein Johan Nygaard.

Vedtak

1. Menighetsrådet vedtar fremlagte forslag til retningslinjer for Musikk i Molde domkirke.
2. Menighetsrådet velger Inge Holm Nygaard og Evy Sisilie Bergum som sine medlemmer i utvalget. Evy Sisilie Bergum er spurt i etterkant av menighetsrådsmøtet og har sagt ja.

Sak 031/16 Opprettelse av trosopplæringsutvalg

Forslag til vedtak

Oppfølgingen av trosopplærings- og undervisningsarbeidet i menigheten vil bli gjort gjennom ressursgrupper/komiteer for ulike aldersfaser. Ressursgruppene består av ansatte og ledere innen aldersfasen og «brukere». Brukere kan være barn, unge, foreldre eller andre voksne. S sammensetningen av gruppen avgjøres av hva som er mest tjenlig for den aldersfasen det gjelder. Kateketen sammen med sine medarbeidere i trosopplæringen og administrasjonen er ansvarlig finne en tjenlig oppdeling etter aldersfaser og medlemmer til ressursgruppene. Gruppene samles etter behov eller minst en gang i året for å drøfte arbeidet.

For undervisning for voksne, lages det en undervisningskomité som består av en av prestene og 3 frivillige. Disse har ansvar for planlegging og gjennomføring av undervisningskvelder o.l. Prestene velger selv hvem av dem som skal være med i gruppen. Presten, sammen med administrasjonen finner frivillige til undervisningskomiteen.

Møtebehandling

Menighetsrådet snakket sammen om hva som er den beste løsningen for å følge opp trosopplæringsarbeidet i menigheten. I og med erfaringene som er gjort både hos oss og andre steder med

ADRESSE	TELEFON SAKSBEHANDLER	TELEFON KIRKEKONTORET	ORGANISASJONSNR.
Molde domkirke	71 11 14 61	71 11 14 70	976 996 798
Kirkebakken 2	E-POST		BANKKONTO
6413 MOLDE	molde.domkirke@molde.kommune.no		9650 26 85632

trosopplæringsutvalg og fordi en nå har en ferdig trosopplæringsplan med tiltak for ulike aldersfaser som skal følges opp, velger den alternative løsningen som er foreslått.

Vedtak

Menighetsrådet vedtar at oppfølgingen av trosopplærings- og undervisningsarbeidet i menigheten skal bli gjort gjennom ressursgrupper/komiteer for ulike aldersfaser. Ressursgruppene skal bestå av ansatte og ledere innen aldersfasen og «brukere». Brukere kan være barn, unge, foreldre eller andre voksne. Sammensetningen av gruppen avgjøres av hva som er mest tjenlig for den aldersfasen det gjelder. Kateketen sammen med sine medarbeidere i trosopplæringen og administrasjonen er ansvarlig finne en tjenlig oppdeling etter aldersfaser og medlemmer til ressursgruppene. Gruppene samles etter behov eller minst en gang i året for å drøfte arbeidet.

For undervisning for voksne, lages det en undervisningskomité som består av en av prestene og 3 frivillige. Disse har ansvar for planlegging og gjennomføring av undervisningskvelder o.l. Prestene velger selv hvem av dem som skal være med i gruppen. Presten, sammen med administrasjonen finner frivillige til undervisningskomiteen.

REFERATSAKER

- Referat fra møte i Molde menighetsråds arbeidsutvalg

Molde domkirke 04.10.2016
for Molde menighetsråd



Finn Arild Fjøren
Administrasjonsleder

(Sign.)
Kristine Elisabet Svendsen
Leder

ADRESSE

Molde domkirke
Kirkebakken 2
6413 MOLDE

TELEFON SAKSBEHANDLER

71 11 14 61

E-POST

molde.domkirke@molde.kommune.no

TELEFON KIRKEKONTORET

71 11 14 70

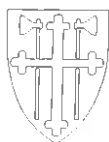
ORGANISASJONSNR.

976 996 798

BANKKONTO

9650 26 85632

VEDTAKSSAKER



Evaluering av menighetsutviklingsverktøyet NAMU

Utvalgssaksnr.:	032/16
Utvalg:	Molde menighetsråd
Arkivsak	16/00018
Arkivsak-navn:	Menighetsutvikling
Dato:	20.10.2016
Saksbehandler:	Finn Arild Fjøren
Dokumentnummer:	16/00018-002
Løpenummer:	000099/16
Arkivkode:	303

Saksfremstilling

Molde domkirke har i en del år benyttet menighetsutviklingsverktøyet NAMU (Naturlig menighetsutvikling). Det er gjennomført 5 undersøkelser i menigheten, den første i 2003 (denne ble ikke fulgt opp) og i 2009, 2011, 2013 og 2016. En NAMU-gruppe, stort sett sammensatt av medlemmer fra staben og menighetsrådet og nå ledet av Kjetil Sigerseth, har arbeidet med undersøkelsene og foreslått tiltak i virksomheten. Gjennom NAMU har menigheten hatt en mentor, Ommund Rolfsen, som har fulgt domkirken gjennom mange år.

Resultatet av undersøkelsen som ble gjort i januar 2016, ble presentert av Kjetil Sigerseth for menighetsrådet på møte 24.august. Menighetsrådet har sagt at resultatet av undersøkelsen skal være en del av grunnlaget for strategi og handlingsplanen som det arbeides med for tiden.

Menighetsrådet vedtok i sak 016/16, å evaluere bruken av NAMU som menighetsutviklingsverktøy for domkirken. I denne evalueringsprosessen har følgende blitt gjort:

- NAMU-gruppen har laget en rapport og oppsummering av bruk av NAMU fra 2003 til 2016. Se vedlegg.
- Staben har hatt møte med mentor Ommund Rolfsen og NAMU-gruppeleder Kjetil Sigerseth
- Menighetsrådets AU har hatt møte med NAMU-gruppen, Ommund Rolfsen og Kjetil Sigerseth

Kort oppsummering av møtene:

NAMU har tilført menigheten en grunnlagstenkning som har satt sitt preg på hvordan mange snakker om menighetsutvikling. Dette gjelder blant annet måten å snakke om nådegaveutrustning, trosspråk og hvordan vekst i menigheten skjer. Vi leter etter de svake punkt i menighetslivet for å forbedre de, og gjennom det legge til rette for vekst. Alt handler om at det blir vekst gjennom å skape en sunnere menighet. Det er mange ulike faktorer som påvirker utviklingen i en menighet. Et

menighetsutviklingsverktøy som NAMU har begrenset påvirkning (10-20 % i følge Ommund Rolfsen).

NAMU-gruppen har foreslått flere gode tiltak som er blitt gjennomført med positive virkninger for menigheten, eks. menighetsweekend. Andre forslag som f.eks. arbeidet med livsnæregrupper har ikke lyktes i den grad en skulle ønske.

Det er ulike tanker om NAMU i staben og i AU. Noen er skeptiske til redskapet ut fra at en er i tvil om hvor godt redskapet treffer vår menighet og hvor rett bilde undersøkelsen gir av menigheten. Fungerer dette redskapet for oss som folkekirkemenighet og vår folkekirketenkning? Er opplegget for stort og omfattende? Noen stiller også spørsmål om vi i det hele tatt trenger et slikt redskap for å drive godt menighetsarbeidet. Andre mener dette er en god hjelp til å holde det rette fokus i ledelsen av menigheten. Det hjelper oss til å ta «temperaturen» på vår menighet slik at vi kan styrke de sidene som er svakest hos oss. Gjennom å styrke de svake sidene i menighetslivet legger vi grunnlag for vekst. En av de største utfordringene i NAMU-prosessene i vår menighet er at menighetsrådet og staben som helhet har vært lite engasjert. NAMU-gruppen har drevet sitt arbeid uten at staben og menighetsrådet har blitt nok involvert i prosessene. Dermed har flere følelsen av at NAMU er noe som en gruppe har drevet med på siden det andre som skjer i menigheten. Flere mener dette har ført til at en ikke har fått det en kunne ut av NAMU.

Veien videre er det menighetsrådet som velger og følgende alternativ er nevnt i møtene:

- Alt. 1 Vi fortsetter med NAMU som før.
- Alt. 2 Vi fortsetter med NAMU, men velger en annen struktur der menighetsrådet leder prosessen i stedet for en NAMU-gruppe og at staben som helhet blir sterkere involvert.
- Alt. 3 Vi trenger ikke noe menighetsutviklingsverktøy.
- Alt. 4 Vi velger å bruke et annet menighetsutviklingsverktøy.

Forslag til vedtak

Saken legges frem uten forslag til vedtak.

Molde, 20.10.2016 / Finn Arild Fjøren

Rapport fra NaMu-gruppa, oktober 2016:

Naturlig menighetsutvikling (NaMu) i Molde domkirke

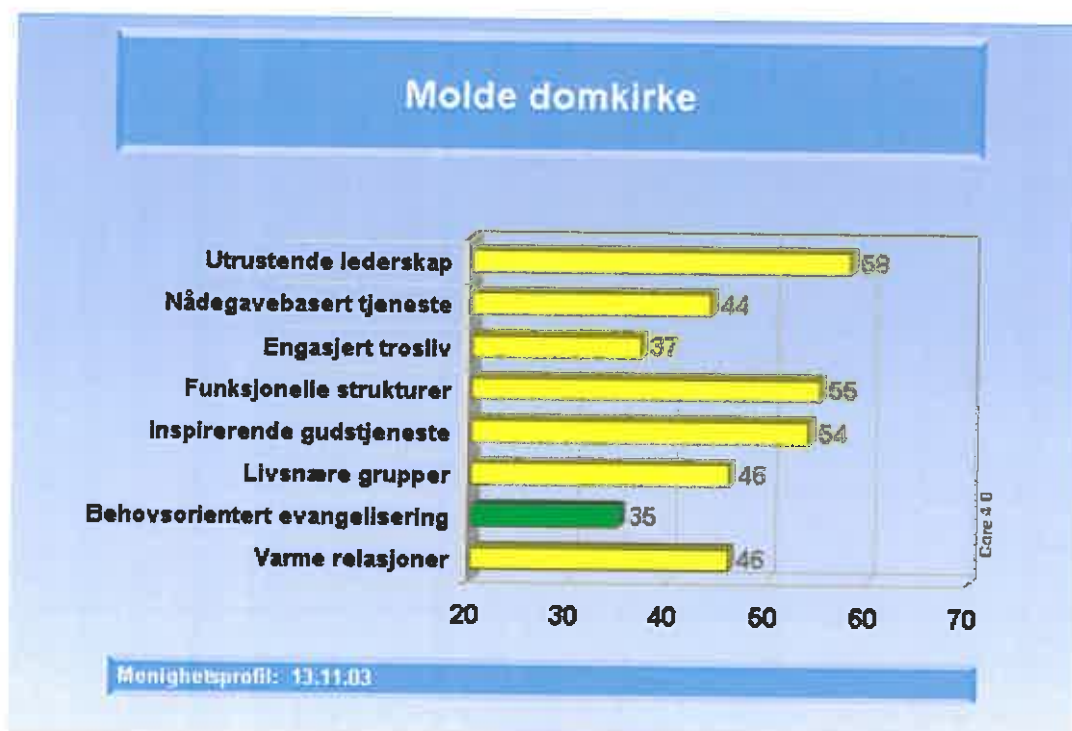
Erfaringer med bruk av NaMu fra 2003 til 2016

Historisk tilbakeblikk for perioden 2003 - 2016

Første menighetsundersøkelse høsten 2003 (gjennomsnitt 47)

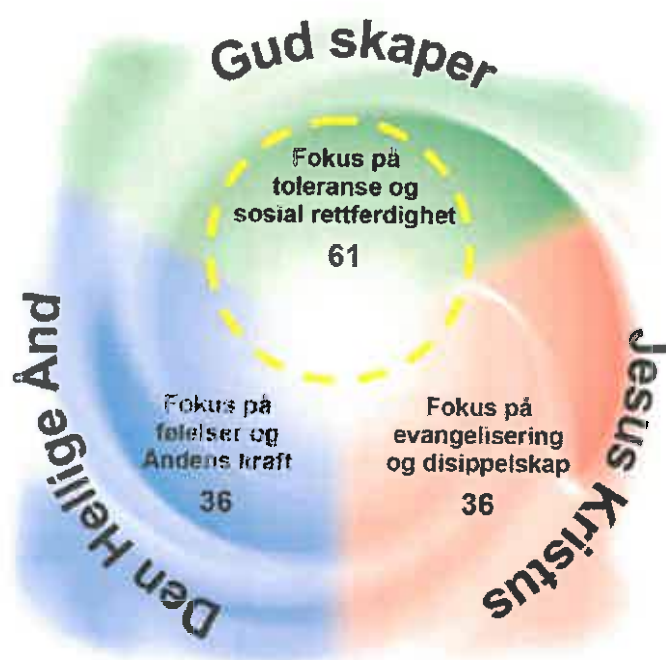
Da menigheten gikk i gang med første undersøkelse, manglet den et langsiktig perspektiv. Menigheten hadde liten oppfølging før første undersøkelse. Helge Standal ble etter undersøkelsen tilknyttet som veileder, men i langt mindre grad enn menigheten trolig hadde behov for. Prosessen ble først initiert av kapellan Ingulf Vatnar som etter hvert sluttet i stillingen som kapellan. Kjetil Sigerseth fulgte opp etter hvert overfor stab og menighetsråd.

Noen tiltak ble gjennomført rettet inn mot engasjert trosliv. Det ble forsøkt å etablere en NaMu-gruppe, men den kom aldri skikkelig i gang, og det var lite gjennomslag i stab og menighet.



Andre menighetsundersøkelse høsten 2009 (gjennomsnitt 49)

Menighetsrådet vedtok ny start med NaMu gjennom å delta i en nasjonal satsning (tre regionale kurs 2009- 2010). NaMu-gruppa ble etablert. Det var denne gruppa som i hovedsak var med på kursene. NaMu-gruppa ønsket å fremme et langsiktig og jevnt arbeid som premiss/verdi for NaMu-satsningen i domkirka. Menighetsprofilen viste et positivt gjennomsnitt på 49 med hensiktsmessige strukturer og nådegavebasert tjeneste som maksimumsfaktor (60) og engasjert trosliv som minimumsfaktor (37). Ut fra profilen ble det utarbeidet en tiltaksplan. Veiledning av Ommund Rolfsen. Dirk Hauenschild ledet NaMu-gruppa. En undersøkelse av menighetens profil og balanse ble gjennomført høsten 2010 (fargeprofil). Undersøkelsen viste, som antatt, at menigheten var tydelig grønn (reflektiv side: samfunnsengasjement, kultur, akademisk/analytisk tilnærming m.m.), og svakere på det røde og grønne området. Se illustrasjon.



Tredje menighetsundersøkelse høsten 2011 (gjennomsnitt 49)

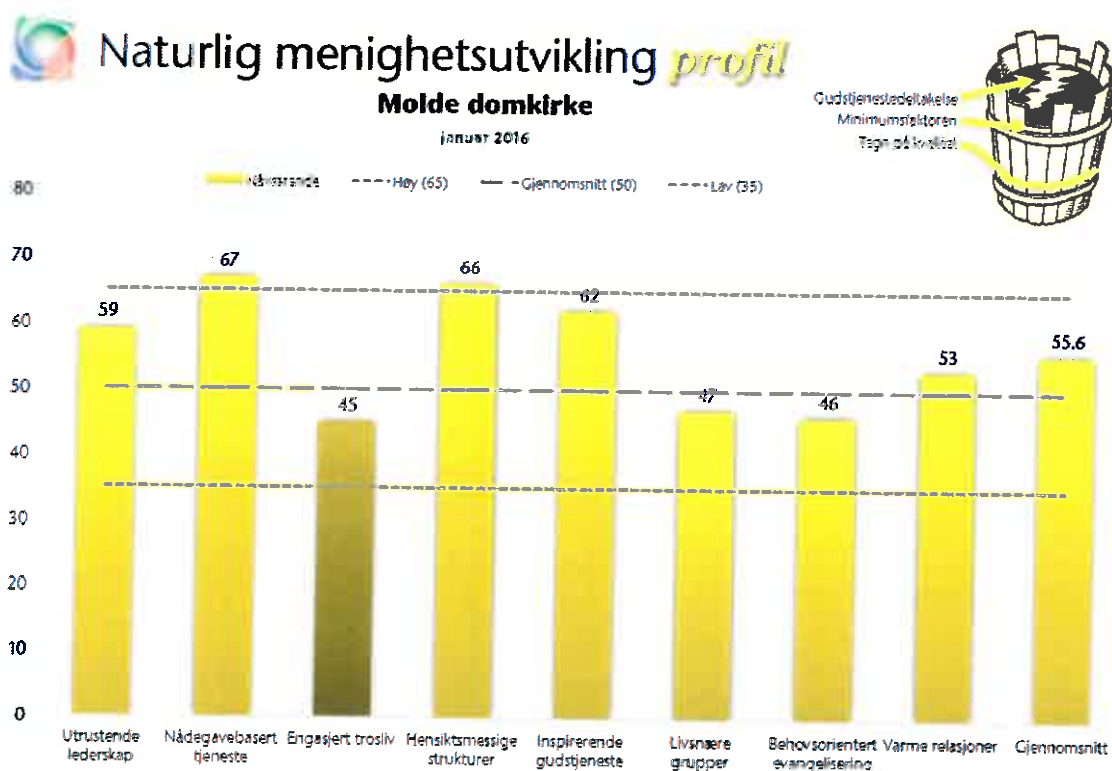
Denne menighetsprofilen viste liten utvikling siden gjennomsnittet (49) var det samme som i 2009. Veilederen registrerte en skuffelse og utålmodighet med NaMu i menighetens lederskap. Nådegavebasert tjeneste (62) viste seg igjen som menighetens store aktivum, mens engasjert trosliv (36) fremdeles var svakt. Det ble laget en ny tiltaksplan med utgangspunkt i engasjert trosliv som minimumsfaktor. Lederskapet la vekt på å tenke strategiplan og tiltaksplan parallelt, noe som ga føringer til arbeidet med å fastsette visjon og verdier. Denne strategiske samordningen noterte veilederen seg som noe nytt og gledelig. Dirk ledet NaMu-gruppa.

Fjerde menighetsundersøkelse høsten 2013 (gjennomsnitt 58)

Denne menighetsprofilen var et gjennombrudd for lederskapets forsøk på å legge til rette for liv og tjeneste. Framgangen fra 49 til 58 var lett å registrere. Respondentene vurderte lederne i menigheten som langt mer utrustende enn tidligere. Respondentene syntes også at menigheten var blitt åpnere og varmere. Veileder tolket framgangen som en sideeffekt av et tydeligere og mer samordnet lederskap knyttet til gudstjenestereformen og også som frukt av en mer samordnet strategiplan og tiltaksplan (se 2011). Maksimumsfaktoren var igjen nådegavebasert tjeneste (69). Troslivet var blitt mer engasjert, men var fremdeles minimumsfaktoren (41). Med takk til Gud og medarbeidere ble det laget en tiltaksplan med utgangspunkt i engasjert trosliv som minimumsfaktor. Veiledning av Ommund Rolfsen. Dirk ledet NaMu-gruppa i 2013, før Kjetil Sigerseth overtok som leder i 2014. En gruppe fra menigheten (NaMu-gruppa + noen representanter fra stab og menighetsråd) deltok på nasjonal konferanse høsten 2013. NaMu-gruppa arrangerte også et nådegavekurs i domkirka høsten 2015.

Femte menighetsundersøkelse januar 2016 (gjennomsnitt 56)

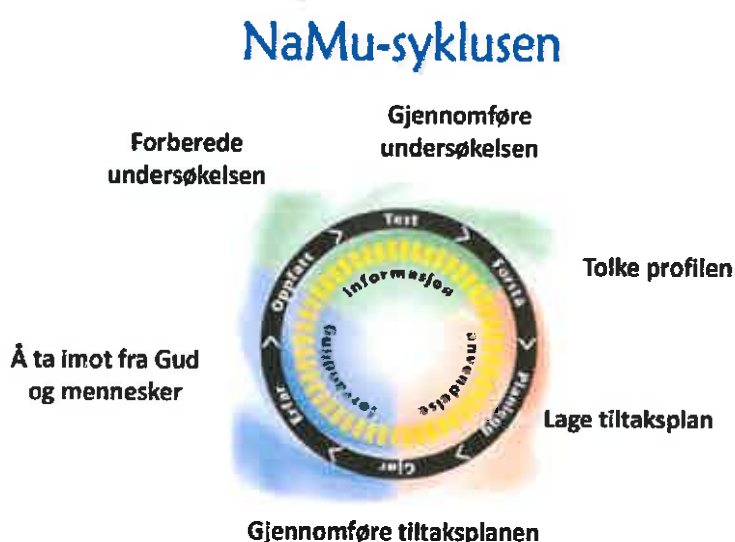
Menighetsprofilen som ble gjennomført i januar 2016 viser liten endring sammenliknet med profilen i 2013. Tro er blitt styrket (engasjert trosliv og inspirerende gudstjeneste). Fellesskap er tydelig svekket (livsnære grupper og varme relasjoner). Derfor anbefaler NaMu-gruppa å velge livsnære grupper som minimumsfaktor. NaMu-gruppa har i løpet av 2016 kommet med innspill til menighetsrådets arbeid med ny strategiplan. Veiledning av Ommund Rolfsen. Kjetil leder NaMu-gruppa. Høsten 2016 evaluerer stab og menighetsråd menighetens utviklingsarbeid. Høsten 2016 deltok noen fra stab, menighetsråd og NaMu-gruppa på Fokus-kurs (menighetsutviklingskurs i regi av NMS/VID).



NaMu-koordineringsgruppe (NaMu-gruppa)

NaMu-gruppa har hatt ulik sammensetning gjennom hele perioden, men representasjon fra menighetsråd og stab har vært viktig hele tiden. I perioder har det også vært med representanter utenfor stab og menighetsråd. Det meste av tiden har det også vært med ansatte med tilknytning til ungdomsmenigheten SubUrban. Noen av deltakerne har vært med fra starten.

NaMu-gruppa har fungert som et underutvalg til menighetsrådet, og har hatt delegert ansvar for å drive prosessen, gjennomføre menighetsundersøkelsen, sette seg inn i og tolke profilene og utarbeide forslag til tiltaksplan. Gruppa har hatt mest kontakt med menighetsråd og stab. Den har forsøkt å involvere hele lederskapet i arbeidet, og bidra til gode og samlede prosesser i plan- og utviklingsarbeidet i menigheten.



I inneværende menighetsrådsperiode har koordineringsgruppa hatt en mer klar funksjon. Samhandlingen mellom arbeidet i gruppa, menighetsråd og stab, f.eks. rundt det pågående arbeidet med ny strategiplan har vært svakere. Trolig har dette sammenheng med en uavklart holdning i stab og menighetsråd til hvordan utviklingsarbeidet skal fortsette i domkirka (ad.: planlagt evaluering høsten 2016). I tillegg har større utskiftninger i stab og menighetsråd naturlig nok medført endringer i roller, prosesser og forventninger.

NaMu-gruppa fikk våren 2016 signaler om at det ikke var ønskelig å ha en egen tiltaksplan med de tiltak som en særlig ville satse på i etterkant av årets menighetsundersøkelse. I stedet var tanken at de enkelte tiltakene skulle innarbeides i handlingsplanene for de enkelte virksomhetsområdene. Intensjonen har vært god, men i praksis har dette ført til usikkerhet rundt arbeidet i gruppa, og hvordan god samhandling skal sikres med menighetsrådet og de andre utvalgene.

NaMu-gruppa ser det som nødvendig for en NaMu-gruppe å ha et dokument som vi kan arbeide med gjennom syklusen. Her kan de særlige hovedutfordringene som vi ser i dag konkretiseres, og forslag til aktuelle tiltak fremover kan nedfelles. Så må vi sammen avklare hvordan prosessen i gruppa på en god måte kan integreres i det planarbeidet som skjer i menighetsråd og virksomhetsområder for øvrig.

Læringserfaringer fra menighetens utviklingsarbeid

Planarbeid generelt

Menigheten har over mange år arbeidet godt med planarbeid. Dette har vært verdifullt for lederskap (stab og menighetsråd), men lederskapet vil også at målene, og tiltakene i planene skal spre seg ut i menigheten. Det har vært vanskelig. I enkelte av planene har det også vært utfordrende å måle hvor langt vi etter en tid har kommet med å fullføre planene eller nå de målene som er satt.



Fruktene med bruk av NaMu i Molde domkirke

- Prosessen har bidratt til å styrke sunnheten og bedre kvaliteten på flere viktige områder i menighetslivet.
 - Gjennomsnittet har økt fra 47 i 2003 til 56 i 2016 (58 i 2013)
 - Minimumsfaktoren har økt fra 35 i 2003 til 45 i 2016
 - Maksimumfaktor har økt fra 58 i 2003 til 67 i 2016 (69 i 2013)
- Minimumsfaktoren *Engasjert trosliv* er i siste undersøkelse styrket for tredje gang på rad. Sentrale utsagn om trosliv er tydelig styrket siden 2013.
 - *Når jeg har opplevd noe med Gud, forteller jeg det ofte til andre kristne* (skåre 52, +18)
 - *Jeg erfarer at troen skaper forandringer på ulike områder av livet (yrke, familie, fritid, osv.)* (skåre 46, +14)
 - *Jeg erfarer Guds gjerning i livet mitt* (skåre 47, +9)
- NaMu-prosessen har gitt hjelp til en rekke forhold når det gjelder å lede og være menighet:
 - Hjelp til å konkretisere det naturlige, som f.eks. tydeliggjøres av NTs bilde om menigheten som et legeme, og de mange lignelsene og bildene om hvordan vekst skjer i skaperverket.
 - Hjelp til å prioritere og fokusere blant «et hav» med mulige tiltak, mål, virkemidler og aktiviteter. Maksimum- og minimumstrategien er to nøkkelord her.
 - Hjelp til å holde fokus på det kvalitative som medarbeidere kan gjøre noe med (bearbeide jordsmonnet - så, vanne og gjødsle).
 - Hjelp til ro og tillit slik at den kvantitative veksten overlates til Gud.
 - Hjelp til å bli bevisst alle åtte tegn på kvalitet. For lederskapet ligger det i dagen å gi oppmerksomhet til gudstjenesteliv og frivillighet. Trosliv og smågrupper ville trolig fått mindre fokus uten menighetsundersøkelsene.
 - Hjelp til å involvere mange sentrale medarbeidere i å evaluere menighetens synlige og skjulte sider. På den måten blir ikke menighetsråd og stab alene om å evaluere.
 - Hjelp til å holde et langsiktig fokus og gå steg for steg i mange år, jamfør blant annet et mer engasjert trosliv og et mer utrustende lederskap.
 - Hjelp til å evaluere den langsiktige effekten av de tiltak vi har iverksett/arbeidet med. Menighetsprofilene viser at det kan ta mer enn to år fra tiltak til frukt.

- Hjelp til et felles språk (begreper) for lederskapet; et språk for både det selvfølgerlige (som inspirerende gudstjeneste) og det mer skjulte (som varme relasjoner). Et slikt felles språk tar det mange år å lære og å anvende sammen som lederskap.
- Hjelp til retning (visjon og verdier) og innhold i strategiplan.
- NaMu har vært et nyttig redskap for menighetsrådets arbeid med «å vekke og nære det kristelige livet i soknet». Menighetsprofilene viser menighetens naturlige og sunne sider og de svakere sidene som skal «vekkes og næres».
- Ekstern veileder gjennom NaMu har vist seg å være en viktig støtte til daglig leder, namu-gruppe, stab og menighetsråd, og har bidratt til å holde fokus og hjulpet til at vi har kunnet se oss mer utenfra. Vil en utvidelse av omfanget av veiledningen bidra til at vi i enda større grad kan utnytte de fordelene og det potensialet som vi har erfart i veiledningen?
- Ut fra menighetsprofilene er konkrete tiltak blitt iverksatt gjennom toårige-tiltaksplaner (fjerne hindringer):
 - Smågruppearbeid (arbeid med oppfølging av grupper og ledere, etablering av nye grupper, utvide tilbudet om smågruppe, utvikling av gruppeopplegg m.m)
 - Fokus på å utruste frivillige (medarbeiderfest, ledere i tjenestegrupper, klokkere, gudstjenestemedarbeidere)
 - Menighetsweekend høsten 2015
 - Ulike kurstilbud i og for menighet og lederskap
 - Gudstjenestearbeid, fellesskap, inkludering, og videreutvikling av kveldsgudstjenester
 - Innføring/utprøving av semestertema
 - Tiltak for relasjonsbygging/åndelig fellesskap i stab (deling av troshistorier, fellesbønn, videreutvikling av morgensang m.m.)
 - Tiltak for relasjonsbygging og koordinering mellom stab og menighetsråd
 - Satt fokus på sentrale og sunne verdier/menighetskultur (se hverandre, se nye, generasjonsmenighet, mangfold i trosuttrykk, livsnærhet m.m.)

Utfordringer i utviklingsarbeidet

- For få i stab og blant prestene har hatt mulighet eller vilje til å involvere seg i prinsippene og tekningen rundt NaMu-arbeidet. Og har ut fra dette ikke i så stor grad sett nytten av prinsippene og redskapene. Noe som har medført at vi som menighet ikke har klart å utnytte potensialet i konseptet fullt ut, eller har evnet å dra i samme retning når det gjelder anvendelse av prinsippene.
- Noen av begrepene og utsagnene i undersøkelsen oppleves av noen som fremmede i vår folkekirkevirkelighet. I perioder har krefter blitt brukt i staben på å diskutere enkelte formuleringer og begreper, og NaMu-gruppa har registrert noe motstand mot planarbeidet.
- Mange forhold i menighetsarbeidet styres av andre forhold enn NaMu-prosessen, planarbeidet eller lokale vedtak:
 - Bemanningssituasjon (vakanse, avgang, nytilsetninger m.m.)
 - Kirkeordning/struktur
 - Sentrale eller regionale reformer og vedtak
 - Begrensede ressurser, og mange faste oppgaver som låser opp de ressursene en har.

- Endringsprosesser tar tid. Noen sider ved kulturen i domkirka har vi også strevd med å utvikle i ønsket grad. Dette gjelder blant annet menighetens smågrupper. Selv om nye grupper er etablert i løpet av prosessen, har vi i ikke lykte med å etablere så mange nye grupper som ønskelig, og gruppene sett som helhet fremstår fremdeles som for lukkede. Dette gjenspeiler seg blant annet i undersøkelsen der utsagn 54 over flere år har vært blant de som har fått laveste skår:

54. I de gruppene jeg tilhører, er det lett for nykommere å bli inkludert (2009=31, 2011=33, 2013=35, 2016=34).

Andre forhold når det gjelder smågruppene har gått mye tilbake siden forrige profil:

27. I den gruppa jeg er med i, bruker vi mye tid på ting som ikke gir meg noe (skåre 55, -22)

11. Gruppa mi hjelper meg med livets utfordringer (skåre 47, -19)

65. Jeg er med i en gruppe der jeg føler meg hjemme (skåre 50, -16)

34. Gruppa mi hjelper meg til å vokse åndelig (skåre 47, -11)

Hvor står vi i Molde domkirke i 2016?



Hva forteller den siste menighetsprofilen om menigheten vår?

Den viser at vi har mye å takke for og glede oss over. Utviklingen går på mange områder i riktig retning.

Samtidig viser årets undersøkelse at vi gjør klokt i å gi smågruppene ekstra oppmerksomhet og ressurser.

Undersøkelsen viser et klart behov for at det må bli lettere å bli inkludert i smågruppene våre. Samtidig må smågruppene fungere bedre for de som er med (være mer relevante, møte åndelige og menneskelige behov, ha tydeligere lederrolle).

Denne høsten inviterte NaMu-gruppa til et åpent NaMu-møte, der alle som deltok i årets undersøkelse ble spesielt invitert sammen med stab og menighetsråd. Det kom færre enn ønskelig på møtet, men flere verdifulle innspill tar NaMu-gruppa med seg videre: Hva som gjør det godt å være en del av menigheten, hvordan vi ser på menigheten vår fremover, og hvordan smågruppene kan fungere bedre og inkludere nye på en bedre måte.

Etter siste menighetsprofil (januar 2016) og den prosessen en har hatt i etterkant, foreslår NaMu-gruppa at smågruppearbeidet får særlig oppmerksomhet og løftets frem som satsningsområde i den kommende perioden. I arbeidet med smågruppene vil vi foreslå følgende målsetningen for perioden 2016-2018:

Domkirka har som mål å legge til rette for

- at det er lett for nykommere å bli inkludert i en gruppe
- at medlemmene føler seg hjemme i en gruppe
- at den enkelte gruppe gir medlemmene hjelp med livets utfordringer
- at det som skjer i gruppesamlingene hjelper medlemmene til å vokse åndelig og menneskelig

En forutsetning for å lykkes med denne målsetningen er at rammene rundt smågruppearbeidet blir mer hensiktsmessige enn de er i dag, at nye ressurser settes inn i dette arbeidet, ansvar og forventninger avklares, at det å inkludere nye blir en mer fremtredende side ved menighetskulturen, at det legges til rette for etablering av nye grupper, samt at det fokuseres på utrustning og kontinuerlig oppfølging av smågruppeledere.

Videre utvikling i domkirka!

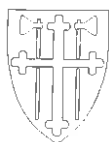
Det er stor enighet om at vi ønsker videre utvikling av arbeidet i domkirka. Så er spørsmålet hvordan vi best kan legge til rette for dette. En særlig viktig faktor som vi har erfart er hvor nødvendig det er at arbeidet er kontinuerlig og langsiktig. Dette forutsetter at strategiarbeidet er preget av enhet og koordinering i og mellom stab, menighetsråd og menigheten for øvrig. Det betyr ikke at vi alltid må være enige, men at vi som lederskap og fellesskap står sammen i tro, håp og kjærlighet, har en felles retning i arbeidet, og kan legge til rette for mangfold og utvikling i fellesskapet vårt.

Det videre utviklingsarbeidet må fortsatt bygge på anerkjente prinsipper for vekst og utvikling. For å lykkes vil et godt redskap være helt nødvendig. Erfaringene så langt er at NaMu som redskap har tilført mye verdifullt til utviklingsprosessene i domkirka. Ved å stå sammen i å anvende NaMu kan domkirka frigjøre mer av det liv og fellesskap som Gud har gitt menigheten «av seg selv».

Å enes om veien videre i utviklingsarbeidet er derfor et viktig ansvar vi som menighet står sammen om denne høsten.

Jeg plantet, Apollos vannet, men Gud ga vekst. (1. Kor 3,6)





DEN NORSKE KIRKE
Molde menighetsråd

Saksframlegg

Orientering/prioritering av ubenyttede midler i budsjettet 2016

Utvalgssaksnr.: 033/16
Utvalg: Molde menighetsråd
Arkivsak: 16/00011
Arkivsak-navn: Molde menighetsråd - budsjett 2016
Dato: 21.10.2016
Saksbehandler: Finn Arild Fjøren
Dokumentnummer: 16/00011-005
Løpenummer: 000101/16
Arkivkode: 112

Saksfremstilling

I budsjettet for 2016 er det investeringsmidler som så langt ikke er benyttet. Administrasjonen orienterer om saken og menighetsrådet samtaler om hvordan midlene skal bruke.

Forslag til vedtak

Saken legges frem uten forslag til vedtak

Molde, 21.10.2016 / Finn Arild Fjøren

ORIENTERINGS- OG REFERATSAKER



Møtereferat

Molde menighetsråd Arbeidsutvalg 2016

Møtedato: 16.10.2016 Møtetid: kl. 15:30 Møtested: Kirkekontoret

Tilstede: Kristine Elisabeth Svendsen, Håvard Ervik, Grethe Johnsen, Finn Arild Fjøren

Andre tilstede: Kjetil Sigerseth, Anita Moltubak, Ommund Rolfsen, Knut Iversen Foseide

Møtet ble ledet av: Kristine Svendsen

Saker som ble behandlet:

1. Evaluering av NAMU som menighetsutviklingsverktøy.

Fellesmøte med AU og med NaMu-gruppa og menighetens mentor i NaMu Ommund Rolfsen.

Første del av møtet var felles med NaMu-gruppa og menighetens mentor i NaMu Ommund Rolfsen. AU ble orientert om NaMu arbeidet i menigheten og NaMu-gruppen la frem en rapport med historikk og evaluering av hvilken betydning NaMu etter deres mening har hatt for utviklingen av Molde domkirke. (Se vedlegg)

Det ble samtalt om de positive resultatene av arbeidet og de utfordringer som har vært i prosessene. En av utfordringene har vært at menighetsråd og stab har vært for lite involvert. En ny organisering av NaMu arbeidet i menigheten kan være med og løse dette. Det ble en positiv og god samtale som dannet grunnlag for AU og menighetsrådets videre arbeid med saken. NAMU-gruppa og Ommund Rolfsen forlot møte ca. 16.45

AU drøftet saken videre og skisserte fire alternative veier videre:

1. Vi fortsetter med NaMu som før
2. Vi fortsetter med NaMu, men velger enn organisering der menighetsrådet leder prosessen i stedet for NaMu-gruppa og at staben som helhet blir sterkere involvert.
3. Vi trenger ikke noe menighetsutviklingsverktøy.
4. Vi velger å bruke et annet menighetsutviklingsverktøy.

Saken legges frem for menighetsrådet til drøfting og uten forslag til vedtak

2. Orientering/prioritering av ubenyttede midler i budsjettet for 2016.

Daglig leder orienterte om regnskapet og de ubenyttede midlene i budsjettet. Det er avsatt investeringsmidler som så langt ikke er benyttet. Menighetsrådet må ut fra behovene i dag drøfte hvilke investeringer som skal prioriteres.

Schola Cantorum

Molde domkirkes korskole

Referat styremøte

Dato: 5.oktober 2016

Tid: kl 20

Sted: Molde Domkirke

Tilstede: Tone Synnøve Ø. Steinkopf (dirigent), Marianne Grønsberg (leder), Monica Ugelvik-Bognø (styremedlem), Tormod Remøy (styremedlem), Amalie Moen Eidet, Lisa Nerland Eriksen

Fravær: Grethe Lystad Johnsen, Audhild Moen (styremedlem)

1. Referatsaker
 - Forrige styremøte
 - Ung kirkesang Møre
 - Musikk i Molde Domkirke
 - Molde musikkråd

2. Status korgruppene
 - Ca 17 i aspirantkoret
 - 14 i barnekoret
 - 6 i ungdomskoret

3. Gjennomgang av øvingsplanene
 - Lucia ikke tidligere enn 07.30
 - Kollekt/gave til koret ved utgang
 - Monica deler ut oppgaver til foreldre om å lage lussekatter. Minimum 100 stk
 - 18. desember, inngangsbilletter, øving kl.10.00 lørdag 17. desember aspirantkor

4. Status økonomi
 - Ok økonomi

5. Planer/ideer for 2016/2017
 - Kortur ungdomskor?
 - Tone Synnøve sjekker om andre kor i fylket vil være med
 - Kommer tilbake med dato senere
 - Kortur barnekor?
 - Harstad på sangfest 22.-25. juni
 - Kortur aspirantkor?
 - Diskuterer til våren

6. Hettejakker
 - Genser istedenfor hettejakke?
 - Utsette saken

7. Utsatte saker
 - Brevark, stempel, lage logo

8. Eventuelt
 - Neste møte:
 - 2. november kl. 19.30

Referent:
Lisa N. Eriksen

REFERAT FRA MØTET I DIAKONIUTVALGET 07.09.2016

Til stede: Anne Mette Nerbøberg, Kjersti Tytingvåg Rogne, Kristin G. Vonheim, Håvard Stedje Hansen, Kristin E. Ervik (ref.)

1. Innledning v /Anne Mette

Anne Mette var med som forbeholder under min vigsling til diakon 4. september, og brukte dette som utgangspunkt for innledningen.

2. Velkommen til Kjersti som deltaker i DU

Kjersti har ønske om å være med i DU, men har for tiden noe begrenset mulighet til å forplikte seg på oppmøte. Avtale: Kjersti får status som en ekstra kapasitet i DU, og vi gleder oss over hennes deltakelse og nærvær når hun har mulighet til å stille.

Orientering: Halfdan Marøy har sagt ja til å bli med i DU.

Velkommen Halfdan! Alle hjerter gleder seg 😊

3. Referatet fra sist DU møte 15.06.2016: Godkjent.

Orientering: Kristin V har sagt ja til å stille som representant fra vår menighet til Kirkens SOS. Kristin E. har orientert Kirkens SOS om dette, samt menighetsrådet ved daglig leder Finn Arild Fjøren.

Kirkens SOS skal også ha en vara for Kristin V.

4. Gjennomgang av revidert strategiplan og diakoniplan.

Frist for forslag til handlingsplan for diakoniplanen er 25.11.2016. Dette må derfor være en sak neste DU møte.

Gjennomgang av strategiplanen til Molde menighet: Gått fra et mange siders dokument, til en side. Oversiktlig, spisset, og bra.

Vi legger merke til at fokusområdene for 2017/2018 er bestemt å være diakoni og misjon. Hva betyr dette i praksis – og hvilken rolle får vi som DU i dette? Kristin E. forhører seg i staben, tar det tilbake til drøfting i DU.

5. Julaften-feiring i domkirka

Initiativ fra enkeltpersoner i menigheten om å lage til en julefeiring i kirkekjelleren.

DU var samstemt på at det var et flott initiativ! Anne Mette understreker viktigheten av å forankre det som menighetens tiltak, ikke enkeltpersonene.

Avtale: Kristin E. tar forslaget opp med staben. Gir tilbakemelding om det er mulighet for å gjennomføre dette.

Kristin E. forhører seg med Frelsesarmeen for å høre om deres erfaringer i å arrangere julaften-feiring.

Stikkord fra drøftingen i DU: Hvem er det for? Hvem vil komme? Hvordan annonsere? Behov for påmelding.

6. Arrangering av temakveld i høst

Kristin E har hatt kontakt med Modum vedr mulig foredrag av Gry Stålset. Pga høyt honorar er ikke hun aktuell. Kjersti hadde forslag om å spørre Leif Gunnar Engedal, Vikersund.

Kommentar: Engedal hadde ikke mulighet. Annet forslag fra Kjersti; spørre Terje Hasselgård og/eller Kjell Erik Strømskag. Tema; Ropet fra en nød. Nære neste kontra fjerne neste. Generell forpliktelse til å hjelpe – kristen forpliktelse til å hjelpe.

Kristin E. ringer den/de aktuelle.

7. Smågrupper tilknyttet domkirka. Hva er behovet? Hvordan legge til rette?

Forslag: Lage «bank» på hva som foregår i kirka, hva det er mulig å være med på. Viktig å gjøre informasjonen tilgjengelig: på hjemmesiden og i kirka.

Stikkord: Livsnære fellesskap. Bønnefellesskap. Inkludering av nye.

Forslag: Legge til rette for bibelgrupper. 8-10 stk i hver gruppe?

Prøve å finne ut hva som finnes av smågrupper. Ansvar: Kristin E.

Lage en forslagskasse til medarbeiderfesten; folk skrive forslag til en smågruppe de selv hadde ønsket å være del av. Ta også opp med staben. Ansvar: Kristin E.

NB: Ta vare på/heie fram engasjement – det er lov å brenne for noe i Molde menighet!

FORSLAG NESTE DU MØTE:

TORSDAG 6. OKTOBER KL 19.00 I ROTUNDEN, KIRKEKJELLEREN.

Gi beskjed snarest hvis det ikke passer.

Kristin 26.10.2016

Molde domkirke menighet
Informasjonsutvalget

Utvalgsmedlemmene
Molde domkirke menighetsråd

Molde, 09.09.2016

REFERAT FRA MØTE I INFORMASJONSUTVALGET ONSDAG 7. SEPTEMBER 2016

Møtet ble satt kl. 08.30 i Molde domkirkes lokaler i Gotfred Lies Plass.

Til stede:

Stig Ove Voll (leder), Magnus Moksnes Myhre og Frode Rabbevåg.

Sakliste:

1. Godkjenning av innkalling.

Innkallingen ble utsendt per e-post 5. september. I ettertid ble møtet fremskyndet fra kl. 15.00 til kl. 08.30.

2. Mandat og medlemmer.

Presentasjon av utvalgsmedlemmene.

Stig Ove orienterte om bakgrunnen for opprettelsen av utvalget, og menighetsrådets vedtatte retningslinjer.

Utvalget ble vedtatt opprettet av menighetsrådet i møte 9. juni. Retningslinjene for utvalget ble vedtatt av menighetsrådet i møte 24. august.

Vi avventer svar fra grafiker Synnøve Hungnes i Kreatoret og redaktør Anne Vik Pettersson i menighetsbladet om deltakelse i utvalget.

3. Arbeidsmetodikk og møtevirksomhet.

Utvalgets medlemmer finner det mest hensiktsmessig å møtes innenfor normal arbeidstid i Molde domkirkes lokaler i Gotfred Lies Plass 4. Møtehyppigheten vil bestemmes av progresjonen i arbeidet, men vi belager oss foreløpig på månedlige møter.

E-post er å foretrekke som kommunikasjonskanal mellom møtene.

Utvalget prioriterer arbeidet med menighetens informasjonsstrategi den første tiden, og begynner deretter arbeidet med de enkelte tiltaksplaner.

4. Informasjonsstrategi for Molde domkirke menighet.

Utvalgsmedlemmene starter arbeidet med menighetens informasjonsstrategi ved å kartlegge eventuelle styringsdokumenter, den totale virksomhetens art og ansvarlige personer, hvilke ressurser som kan benyttes innenfor den enkelte virksomhet, hvilke kanaler som er relevante, og hvilke målgrupper vi har. Dertil skal vi beskrive en overordnet målsetting for strategien.

Stig Ove oppretter et felles elektronisk dokument som utvalgets medlemmer jobber direkte i.

5. Eventuelt.

Neste møte holdes tentativt 5. oktober kl. 08.30 samme sted.

Møtet ble hevet kl. 09.30.

Referent: Stig Ove Voll

Vedlegg (1):

Retningslinjer for informasjonsutvalget, vedtatt 24.08.2016



Vedlegg sak 24/16

DEN NORSKE KIRKE

Molde domkirke

RETNINGSLINJER FOR INFORMASJONS- OG KOMMUNIKASJONSUTVALGET

Bakgrunn og mandat

- Molde menighetsråd gir retningslinjer for informasjons- og kommunikasjonsutvalget sitt arbeid jfr. Menighetsrådets delegasjonsreglement av 31.10.2007. I henhold til kirkelovens §9 har menighetsrådet tillatelse til å delegerer myndighet på saklig avgrensede områder.
- Retningslinjer for informasjons- og kommunikasjonsutvalget er vedtatt av Molde menighetsråd i møte 24.08.16.
- Informasjons- og kommunikasjonsutvalget følger virkeperioden til menighetsrådet.
- Informasjons- og kommunikasjonsutvalget består av inntil 5 personer: en fra staben (valgt på stabsmøte), en fra redaksjonskomiteen for «På kirkebakken» (valgt av komiteen), to-tre personer utnevnt av menighetsrådet, en av dem medlem i menighetsrådet.

Formål

- Informasjons- og kommunikasjonsutvalget skal gjennom sin virksomhet arbeide for at informasjon om Molde domkirke og menighetens virksomhet når ut til byens befolkning, turister og andre aktuelle grupper.

Ansvar og arbeidsoppgaver

- Informasjons- og kommunikasjonsutvalget skal utarbeide en overordnet strategi og plan for informasjons- og kommunikasjons arbeidet i Molde domkirke på bakgrunn av gjeldende strategiplanen for menigheten.
- I samarbeid med fagansvarlige/ansvarlige for ulike deler av virksomheten, skal informasjons- og kommunikasjonsutvalget utarbeide informasjonsplaner for arbeidet.
- Ved behov kan informasjons- og kommunikasjonsutvalget ta på seg planlegging og gjennomføring av informasjonsarbeid ved avgrensede prosjekter i menigheten.
- Informasjons- og kommunikasjonsutvalget skal være et rådgivende organ for informasjons- og kommunikasjonsarbeidet i menigheten.

Formelle retningslinjer

- Informasjons- og kommunikasjonsutvalget sender referat til menighetskontoret etter hvert møte.
- Informasjons- og kommunikasjonsutvalget skal hvert år innen 1. mars levere årsmelding til menighetsrådet over det arbeidet utvalget har engasjert seg i det siste året.

Sammen i tro, håp og kjærlighet

[Visjonsformulering fra strategiplanen Sammen i tro, håp og kjærlighet]



Referat fra styringsgruppemøte for Arken 30. august 2016

Sted: Gyda

Til stede: Elisabeth Stige Tungesvik, Irene Gammelseter Sættem og Liv-Kari Sigerseth

Saker:

- Ny «Arkensang»?
- Rekruttering av frivillige
- Utfordringer med registrering digitalt og innhenting av kontingent
- Hvordan fungerer det når Arken og Tweens er med i starten av gudstjenestene?
- Hvordan bygge et godt fellesskap blant Arken – og Tweensforeldre?
- Hvordan få sterkere link mellom «Gudstjeneste for små og store» og Arken – Tweensfamiliene
- Hva skal til for at gudstjenestene også kommer på «kalenderen» og blir prioritert?

Ny «Arkensang»:

Under tvil prøver vi dette semestert å bruke «Du er Hellig, Du er hel..» i det Arken og Tweens går til sine samlinger. Denne sangen er nært knyttet til semesterets tema i Arken «Hellig og nær»

Usikkerhet på hvordan barna vil reagere på et skifte. «Alle mann på dekk» er «deres sang». Også usikkerhet på hvordan kirkefremmede mottar foreslått sang.

Rekruttering av frivillige:

- Rekruttere gjennom samtaler med foreldrene direkte. Det fungerer ikke å komme med et spørsmål på tampen av samlingene om noen ønsker bli med som medarbeidere.
 - Ledere som trives og finner sin plass, er den beste reklame og utgangspunkt for rekruttering.
 - Være frimodig på å ta kontakt. Være konkret i forespørsel: Tjeneste, frekvens osv.
 - Viktig at alle medarbeidere er informert om hvilke behov det til en hver tid er. Da er det lettere å komme i gang med rekruttering.

Utfordringer ved registrering digitalt og innhenting av kontingent:

- Gjøre mer ut av «stand» for registrering. Store plakater osv....
- Ha noen som skriver barna rett inn via nett ved registreringa oppe i våpenhuset. Dette forutsetter bruk av nettbrett el. Evt at en hjelper foresatte til å finne frem på nett på mobilen.
- Viktig å ha flest mulig registrert med fullt navn, adresse og fødselsdato fordi dette kreves når det søkes om frifond.
- Innføre Mcash for kontingent – må da krysses av på liste med navn og dato for innbetaling samtidig som kvittering på mobil vises.

Hvordan fungerer det når Arken og Tweens er med i starten av gudstjenestene?

- Ønske om ennå større deltagelse. Jo flere med tjenester, jo større tilhørighet
- Bruk gjerne Arken og Tweens barn i forbindelse med dåp: Tørke hode, helle i dåpsvann, lese tekster osv
- Lese samlingsbønn
- Være med på gloria el andre liturgiske ledd.

Hvordan bygge et godt fellesskap blant Arken – og Tweensforeldre?

- Aktivitetsdag aking, ski eller tur– ha en base – viktig å møtes utenom kirka
- Overnattingstur
- Prøve få i gang husfellesskapsgrupper

Hvordan får sterkere link mellom «Gudstjeneste for små og store» og Arken/Tweens?

- Hente flere liturgiske ledd ned til søndagsskolene – med barnevennlig vri
- Bruke flere av de samme sangene i gudstjeneste og på søndagsskole for å skape gjenkjennelse
- Engasjere Arken og Tweensfamilier til å lage gudstjenester
- Gjerne bruke undervisere fra Arken/Tweens til preken, evt andre i fellesskapet med nådegaver til undervisning og forkynning

Hva skal til for at gudstjenestene også kommer på «kalenderen» og blir et prioritert fellesskap?

- Gudstjenestene må være relevante for store og små
- Eierskap via deltakelse – forberede gudstjenester, mer allsidig nådegavebasert tjeneste, tjene sammen som familie
- Større mangfold i musikkuttrykk
- Livsnær forkynnelse – hvordan anvende Bibel og tro i hverdagen
- Dele troserfaringer
- Viktig å tenke at vi er kirke for å få med flere og at flere skal komme til tro
- Større kjennskap til noen av de liturgiske leddene
- Mer glede
- Invitere andre til deltagelse – bruke korene i kirka mer, invitere Soul Children, bruke husorkesteret, forsangere, soloinnsalg
- Målet må være at Gudstjeneste og Arken/Tweens blir «bare MÅ ha med seg fellesskap»

Styringsgruppa ønsker å være med i prosessen for å skape livsnære og relevante fellesskap for familier og andre i søndagsskole og gudstjenester. Og vil derfor møtes mer regelmessig for samtaler og høyttenkning omkring dette.

Liv-Kari, trosopplærer 31.08.2016



DEN NORSKE KIRKE
Molde domkirke

Referat fra møte i gudstjenesteutvalget (GU) 06.10.16.

Sted: Kaféen i Molde Domkirke

**Tilstede: Grethe Lystad Johnsen, Einar Kringstad, Asbjørn Bua, Magnus Moksnes Myhre,
Forfall: Vibeke Wiersholm Gjære**

Sakliste

Sak 1/17 Retningslinjer for gudstjenesteutvalget

Menighetsrådet vedtok retningslinjer for gudstjenesteutvalget 24.08.16. Retningslinjene er gode, men GU savnet en presisering av hvem som er leder for utvalget – det bør stå. Vi ble enig om at den mest naturlige leder ville være soknepresten, dvs. at Grethe fortsetter. Einar ble oppnevnt til sekretær.

Etter oppfordring i retningslinjene vil utvalget lage en handlingsplan. Den skal vi prøve å få ferdig til møtet i menighetsrådet i desember. I menighetens strategiplan, så skal fokus være på diakoni og misjon de to kommende år og handlingsplanen vil ta hensyn til dette.

Sak 2/17 Gudstjenesteliste for 2017

Vi gikk gjennom gudstjenesteplanen for første del av 2017 i grove trekk. Fasteaksjonen kan være en mulighet til å fokusere på diakoni og det er bestemt at det skal være menighetens fasteaksjon og ikke «konfirmantenes» som tidligere år.

Åpenbaringstiden er en naturlig tid for å sette fokus på misjon. GU er litt sent inne i prosessen for første del av 2017, men vi vil på neste møte se på høsten 2017.

Det kom også innspill om utfordringen menigheten har med manglende fleksibilitet i kirkeskipet (benker som ikke kan flyttes). Mange opplever også en manglende fellesskapsopplevelse med Arken/Tweens når det er fellesgudstjeneste.

Det kom også forslag om en «gudstjenesteskole» for menigheten der en på en kveld kan få en innføring i gudstjenestens oppbygning og hva som ligger i de forskjellige leddene.

Kveldsgudstjenester i kapellet i stedet for i kirkeskipet? Taizè-sanger inn i kveldsgudstjenestene? Tidlig morgenbønn / laudes i kapellet (før kl 08 slik at folk kan rekke jobb)?

Sak 3/17 Innledende samtale; revisjon av lokal grunnordning

Vi delte grunnordningen i to og vil på neste møte gå gjennom første halvdel, til og med Ordet og vurdere revisjoner (inkl. at vi stryker «Gud være lovet» ifm tekstlesning og at vi kan komme til å legge til et svar til takkeofferbønnen). Evt. endringer kan med fordel implementeres fortløpende, slik at det ikke blir for mange endringer på en gang for menigheten.

Mvh

Einar L. Kringstad

Neste møte: Torsdag 10. november, 18-20 i kaféen.