



DEN NORSKE KIRKE
Molde kirkelige fellestråd



Årsrapport 2020 – kirken i den nye kommunen

Vedtatt i møte 24.03.2021, sak 01/21



Et nytt år med ny organisasjon

2020 skulle være det første året i nye Molde kommune. Kirken i Midsund, Molde og Nesset var slått sammen som følge av kommunesammenslåingen fra 01.01.2020. Det startet med felles samling for alle som jobber i kirken i Molde i kirkesenteret på Røbekk der Arild Hoksnes var med og motiverte med alvor og humor om arbeidsglede og samarbeid. Ordføreren deltok også og bidro til å sette det nye store samarbeidsområdet i fokus.

Og så var vi i gang. Selv om overbygningen er større enn den var, foregår arbeidet i de enkelte menighetene på samme måte som før. Alle kjenner likevel på at noe er annerledes. Vi har fokus på å jobbe oss sammen, og kanskje se mulighetene som ligger i at vi er flere som jobber i samme virksomheten. Organiseringen er litt annerledes enn tidligere. Ledelsesstrukturen er ny, og fellesrådet består av flere personer. Den største endringen er kanskje at kirkevergene i Midsund og Nesset får litt nye roller som administrasjonsledere, men de er fortsatt like sentrale som før lokalt på kirkekontorene og i arbeidet i de to tidligere kommunene.

Nyvalgte råd

Fellesrådet er nyvalgt etter kirkevalget høsten 2019 og består av til sammen 12 personer satt sammen av en representant fra hvert av de 10 menighetsrådene, i tillegg til prost og en kommunal representant. Fellesrådet skal gjøre de viktige vedtakene og gjennom det styre kirken i den nye Molde kommune i perioden fram til 2023. Fellesrådet avholdt 4 møter og behandlet 28 saker. For oversikt over saker, se vedlegg.

Menighetsrådene har også sitt første år i denne valgperioden og til sammen er 60 personer faste medlemmer i rådene. I løpet av 2020 er det gjennomført 54 menighetsrådsmøter i kommunen. Det er en betydelig innsats i det kirkelige demokratiet!

Medlemmer i valgperioden 2019-2023:

Max Ingar Mørk, Bolsøy sokn. (Leder)
Annlaug Berge, Eresfjord sokn (Nestleder)
Aslaug Jensen Sanden, Midsund sokn
Asbjørn Bua, Molde domkirke sokn
Frank Willy Mork, Kleive sokn
Jens Ove Nakken, Røvik og Veøy sokn
Johanne Stave, Sekken sokn
Oddbjørn Stensvold, Nesset sokn
Nikolai Finset, Eikesdal sokn
Anne Karin Bergset, Vistdal sokn
Olav Gading, geistlig representant
Per Inge Netland, kommunal representant

De ansatte i det nye fellesrådsområdet

I Kirken i Molde er vi fast ansatt 41 personer. Av disse er 8 prester med Møre bispedømmeråd som arbeidsgiver. Fellesrådets 33 ansatte utgjør 21,6 årsverk hvorav 15 er tilsatt i hele stillinger. De øvrige stillingene er deltid fra 3% til 80 % stillingsstørrelse.

Kirker og gravplasser

Vi har 12 tradisjonelle kirkebygg i tillegg til en arbeidskirke i Nordbyen og bedehuskapell på Søre Midøy. På Røbekk er det eget kirkesenter og på Kleive er det menighetshus som begge eies og drives av menighetsrådene. I domkirken er bygningsmassen utnyttet til menighetslokaler både i kjeller og tidligere kontorlokaler og kapellfløy.

Spredt rundt i kommunen har vi til sammen 21 gravplasser med nesten 22 000 enkeltgraver.

Den nye økonomien

Økonomien i det nye fellesrådet er betydelig og balanserer på ca kr 30 millioner i 2020.



Et annerledes år

Biskopen var på visitas i Molde domkirkes menighet første uka i mars, og et av temaene i møtet med kommunen var hvordan kirken kan være en ressurs i beredskapsarbeidet i kommunen. Koronaviruset var kommet nærmere, og i møtet med kommunen deltok også kommuneoverlegen som orienterte om hva vi kanskje kunne se for oss av lokale konsekvenser av koronaen. Vi visste ikke da at allerede uka etter skulle vi ikke lenger kunne samles til gudstjenester på lang tid. Men samtalen med kommunen i forbindelse med visitasen skapte en viktig bevissthet om det ansvaret vi hadde for å bidra til å hindre spredning av viruset. Det var derfor enkelt, men likevel vanskelig, med bakgrunn i kommunale lokale regler å ta avgjørelsen om å avlyse gudstjenester og arrangement i en periode allerede før hele landet stengte ned torsdag 12 mars.

Og så startet en annerledes tid også i kirken. Å ikke kunne samles til gudstjenester og aktiviteter går på det grunnleggende i det vi driver med og gjør noe med oss. Begravelser uten å kunne håndhilse og gi en klem, og med kun få personer til stede gir en opplevelse av å ikke kunne være der godt nok for folk i en vanskelig tid og gjøre den jobben vi er satt til og ønsker å gjøre. Trosopplæringsaktiviteter, konfirmantsamlinger, korøvelser og diakonale tiltak må avlyses. Vi er vant til å jobbe for og med folk, men nå kan det ikke gjøres.

Hjemmekontor ble innført for alle, og stabsmøter ble gjennomført elektronisk på Skype.

Alle trodde vel at det skulle ta kort tid før vi kunne samles igjen, men etter hvert som det ikke skjedde måtte vi forsøke å tilpasse oss til den nye virkeligheten på beste måte.

Påskan

Påskefeiring uten gudstjenester i kirkene ga kreativiteten et løft. Opptak av gudstjenester og videoandakter ble produsert og sendt til gudstjenestetid i enkelte av kirkene, kirkene ble holdt åpne for stillhet og bønn, og den største satsingen ble Drive-in gudstjeneste ved Aker stadion som også ble kringkastet på lokalradio.



Foto: Lyd- og Sceneteknikk

Vi måtte si nei til folk

Det kanskje mest krevende med dette året har vært å si nei til at folk kan komme til kirkene. Det strider rett og slett mot det vi står for og driver med. En ting er at gudstjenester og aktiviteter ikke kan gjennomføres, men begravelser med maks 20 personer har vært betydelig vanskeligere. En slik begrensning gjør at pårørende ikke får gjennomført sorgprosess slik de forventer å kunne, og dette har skapt mange vanskelige situasjoner for de som har mistet sine nære.

Etter hvert kom det tydelige regler på plass med tanke på hvor mange som kunne være i kirkerommene. Benkene som ikke kunne brukes for at avstanden kunne opprettholdes ble merket og sperret og folk ble henvist til de plassene som kunne benyttes.

Men vi sa også ja

Det er gledelig å se at mange vil døpe barna sine. En konsekvens av at få personer kunne være i gudstjenestene var at dåp ble vanskelig å gjennomføre i de ordinære gudstjenestene. Vi valgte derfor å arrangere egne små dåpsgudstjenester, ofte med bare en og en familie til stede. Dette tilbudet har mange satt pris på, ikke minst blir det for mange også mer personlig. Dåpen hører i utgangspunktet til i menighetens gudstjeneste, og det vil derfor bli interessant å se om vi vil imøtekomme slike ønsker i større grad i tiden framover også etter pandemiens antallsbegrensninger.



Vi ble digitale

Når vi ikke kunne møtes fysisk ble digitale møtepunkt veien å gå. Læringskurven var bratt, men ganske snart ble Skype, og etter hvert Teams, tatt i bruk til interne møter der de fleste satt på hjemmekontor. I de første møtene brukte vi gjerne en halv time på å få alle i gang, men etter hvert som dette ble normalen fungerte det både raskt, smidig og godt. Og etter hvert gjennom året er stadig flere samhandlingsfunksjoner flyttet digitalt. Uansett hvordan det blir etter pandemien vil vi fortsette være betydelig mer digitale enn før.

Gudstjenester, videoandakter, orgelhilsener, helgehilsener, podcaster og trosopplæringsprogram ble utviklet, produsert og publisert. Noe ble fulgt av mange og alt bidro til å gjøre kirken tilgjengelig selv om lokalene var stengt.

Fjernmøter

Det ble åpnet for gjennomføring av rådsmøter digitalt, og noen av rådene benyttet seg av dette. Både telefonmøter og etter hvert Teams og Zoom, er benyttet med blandet erfaring. Selv om dette er en løsning som kan fungere i enkelte situasjoner/møter, er det nok ikke tvil om at fysiske møter er det beste.

Smittevern

Når samfunnet og aktiviteten kunne åpnes litt opp igjen etter den første nedstengingen ble smittevern satt i ekstra fokus. Det ble innført sentrale smittevernveiledere som skulle implementeres lokalt. Den første var svært omfattende, men heldigvis har de senere versjonene blitt betydelig mer forenklet rent organisatorisk og etter hvert samordnet med blant annet trafikklysmodellen i skolene.

Innføring av smittevernveilederne krever samhandling med tillitsvalgte og verneombud, og dette har vært gjort ved drøftinger i Tillitsvalgtforum. Denne ordningen sikrer at alle er orientert og lokale konsekvenser kan fanges opp og imøtekommes på best mulig måte.

Konfirmasjoner om høsten

Med mulighet for få personer i kirkene i mai ble det valgt å utsette konfirmasjonene til august – oktober, og med betydelige antallsbegrensninger, ble det gjennomført hele 39 konfirmasjonsgudstjenester!

Nye og annerledes oppgaver

Oppgavene for de ansatte forandret seg i mars. For kirketjenerne og renholderne ble det stort fokus på renhold, «sprinting», avstandskontroll og på mange måter helt nye typer forberedelser til arrangementene. Her ble det, og blir det fortsatt, gjort en ekstraordinær og viktig innsats for at lokalene skal være trygge.

De med ansvar for aktivitetene måtte tenke helt nytt for å kunne møte folk og formidle til dem med forsvarlig smittevern, og en stor slitasje gjennom året var de stadige endringene i smittevernreglene. Fordi det var vanskelig å vite hva som ville gjelde når arrangementet skulle gjennomføres, var det hele tiden behov for å planlegge for flere alternativer.

Som nevnt har vi hatt fokus på å forsøke å finne alternative løsninger der vi kan nå fram til folk uten å treffes. Samtaler har vært gjennomført gående både i bolig-gater og i marka, barne- og ungdomsarrangement har vært utendørs, gudstjenester har vært forrettet fra kirketrappa, og bålpanna har vært sentral i mange arrangement.

Det har vært sendt ut oppgaver til konfirmantene med svar tilbake og litt kontakt på den måten, og på nettsidene etablerte vi en mulighet for å skrive inn bønneønske som også er en del benyttet. Bønneønskene formidles til menighetenes bønnetjeneste som følger de opp med å lese og be over det som sendes inn.





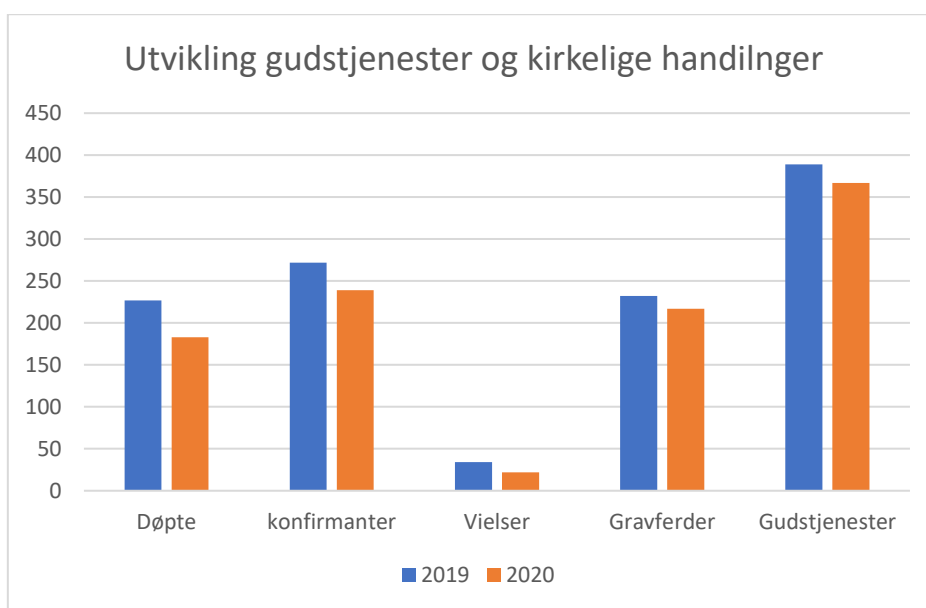
Gudstjenester og begravelser med påmelding

Med antallsbegrensning og mulig smittesporing, kom også behovet for å vite hvem som er til stede. Krav om oppmøtelister som skulle slettes etter noen dager ble innført tidlig, og til gudstjenester og andre arrangement med begrenset plass ble det lagt til rette for påmelding via nettsidene. Påmelding til gudstjeneste lå langt inne, men vi har sett, spesielt når det er stort press på deltakelse, at dette skaper forutsigbarhet både for de som ønsker å komme og for oss som skal arrangere og ha kontroll på situasjonen.

Begravelsene ble tidlig begrenset, og mange velger invitasjon av nære og / eller påmelding. Dette skjer i hovedsak i regi av begravelsesbyråene. Byråene har også tilbud om strømming av seremoniene.

Statistikk – utvikling fra tidligere år

Koronaen har naturlig nok medført endringer i statistikken ifht tidligere år. Vi ser det spesielt ifht dåp og vielser, og selvsagt antall gudstjenester og deltakere i disse (for detaljert tabell, se til slutt i årsrapporten):



Dåp, vielser og konfirmanter

Når det gjelder dåp og vielser, har vi fått mange avlysninger og mange har valgt å la være å gjennomføre eller utsette seremonien. Dette medfører en nedgang i forhold til tidligere år.

Nedgangen i antall konfirmanter skyldes naturlige svingninger i størrelsen på ungdomskullet.

Gudstjenester og -deltakere

Antall gudstjenester er gått ned med 22 i forhold til 2019. I forbindelse med nedstenging ble mange gudstjenester avlyst, men tallet bedrer seg siden det som nevnt er arrangert betydelig flere konfirmasjonsgudstjenester og små dåpsgudstjenester.

Antall deltakere i gudstjenester er imidlertid omtrent halvert i forhold til 2019, og skyldes selvsagt antallsbegrensningene i forsamlinger gjennom året fra mars.

Gravferder

Antall gravferder er også gått noe ned og er i 2020 på det laveste antallet på mange år. Hvorvidt dette skyldes pandemien eller om det blir værende på dette nivået gjenstår å se. Vi ser ellers en utvikling med at stadig flere velger bisettelse med kremasjon. Spesielt var dette betydelig i perioden mars – august. Kremasjonsandelen i kommunen som helhet ligger på i ca av 27%, noe som er en liten økning fra 2019 da



det igjen var en betydelig økning i forhold til tidligere år. Vi ser spesielt økning i kremasjonsandel tilknyttet de som sokner til Tøndergård gravlund, og andelen kremasjon i sentrumsnære områder (Kvam - Røbekk) er mellom 35 og 40% i motsetning til resten av kommunen der det nesten ikke er kremasjoner. Det er grunn til å tro at denne økningen og «skjevfordelingen» skyldes begrensning av mulighet for å gravlegge kister i nye graver på Tøndergård. Valget blir kremasjon og urner for å kunne benytte Tøndergård gravlund.

Kirkemedlemskap

75% av kommunens innbyggere er medlemmer i kirken, og dette er samme nivå som i 2019. Fra 01.01.2021 har det ikke lenger vært mulig å registrere såkalt tilhørige til Den norske kirke, altså udøpte barn av medlemmer. Dette ble de det gjelder varslet om i brev fra kirken sentralt høsten 2020. Det var mange som tok kontakt lokalt om feil og vi fikk ryddet opp i mye i medlemsregisteret som følge av dette.

Ansatte og personalressurs

Som nevnt det fast ansatt 41 personer i Kirken i Molde. Vi er organisert i fire arbeidsfelleskap knyttet til de fire kirkekontorene. Dette tilsvarer i hovedsak slik det var før sammenslåingen og gjenspeiler hovedintensjonen med at arbeidet også etter sammenslåingen skal gjøres lokalt i menighetene.

Midsund kirkekontor – Midsund sokn

Kontoret ble i juni flyttet fra underetasjen i det gamle kommunehuset til andre etasje i Midsundsenteret. Nye, lyse og moderne lokaler som innebærer en betydelig forbedring i forhold til de tidligere kontorene. I Midsund er det prest, trosopplærer, kirketjener, klokker og administrasjonsleder, mens organiststillingen dekkes med innleid hjelp (fast avtale) for gudstjenestespilling.



Spilling ved begravelser dekkes i en turnus av de andre kantorene i fellesrådsområdet. Det er kun presten som har full stilling, og administrasjonsleder har i tillegg til daglig leders oppgaver i Midsund, oppgaver knyttet til fellesrådsadministrasjonen, primært gravplassforvaltningen.

Molde kirkekontor - Molde domkirkes sokn, domprosten og kirkelig fellesråd

Kontoret er lokalisert i kommunale lokaler i Gotfred Lies plass 4, og huser ansatte knyttet til Molde domkirkes menighet i tillegg til domprosten og fellesrådets administrasjon.

I Molde domkirkes menighet er det ansatt tre prester (inkl domprostens menighetsressurs), kateket, diakon, to trosopplærere, to domkantorer, kirketjener, renholder og administrasjonsleder. Her er kun stillingene som renholder og den ene trosopplæreren deltid.

Til domprostressursen er det en sekretærressurs som er delvis dekket inn av sekretær i påvente av at ressursen skal etableres fast etter en tid med vakanse.

Fellesrådets administrasjon dekker oppgaver for hele fellesrådsområdet og består av sekretær og kirkeverge i tillegg til ressurser fra administrasjonslederne på de fire kontorene.

Bolsøy kirkekontor – Bolsøy, Kleive, Røvik/Veøy og Sekken sokn

På Bergmo er Bolsøy kirkekontor med ansatte knyttet til menighetene i tidligere Bolsøy prestegjeld. I tillegg til tre prester utfører kateket, diakon, kantor, trosopplærer, kirketjenere, klokkere og administrasjonsleder oppgaver i soknene. Her er det i tillegg knyttet flere mindre stillinger som kirketjenere, klokkere og organister til de enkelte kirkene lokalt for gjennomføring av gudstjenestene.



Eidsvåg kirkekontor – Nettet, Eresfjord, Vistdal og Eikesdal sokn

Her har prest, kantor, trosopplærer, kateket, renholder, administrasjonsleder og to kirketjenere utgangspunkt for sitt arbeid i soknene i tidligere Nettet kommune. Kirketjenere er også gravplassarbeidere med ansvar både for kirke og gravplasser og dekker alle gravplassene i Nettet bortsett fra ekstra hjelp i Eikesdal. Kateketstillingen siste halvår dekket inn ved økning av stillingsressursene til trosopplærer og kantor etter at tidligere kateket sluttet i august. Administrasjonsleder har også oppgaver knyttet til fellesrådsadministrasjonen, med hovedvekt på økonomi.

HMS, arbeidsmiljø og sykefravær

I forbindelse med arbeidet med sammenslåing ble det etablert et tillitsvalgforum som møtepunkt mellom arbeidstakerne og arbeidsgiver. Forumet er videreført i det nye fellesrådet og består av tillitsvalgte, ansattes representanter, representant for prestene og deres arbeidsgiver (prosten). Her er stedet for samtaler og drøfting av aktuelle saker mellom arbeidstaker og arbeidsgiver og har vært spesielt viktig ved innføring av smitteverntiltak gjennom året.

I forumets møter er det fast punkt om HMS, der blant annet saker som virker inn på arbeidsmiljøet kan tas opp og meldes videre for oppfølging. Tilbakemeldinger så langt et at arbeidsmiljøet er godt og at ting følges opp fortløpende.

Sykefraværet har imidlertid vært noe høyt på grunn av flere langtidssykemeldinger, men det meldes ikke om arbeidsplassrelatert sykefravær.

Arbeidet i menighetene

Det er menighetsrådene som har planansvaret for det lokale menighetsarbeidet som består av gudstjenester, trosopplæring konfirmantarbeid, diakoni og kirkemusikk. Fellesrådet ansetter og leder de ansatte slik at det som gjøres skjer i henhold til menighetsrådenes planer og vedtak.

Det blir gjort mye godt arbeid for og med menighetenes medlemmer. I 2020 ble mye likevel annerledes, og det har nok vist seg best med færre arrangement og kontaktpunkt. Det har gjennom året vært jobbet mye med tilpasning til de begrensningene pandemien har satt for oss.

Menighetsrådenes årsrapporter summerer opp det som har skjedd i de enkelte menighetene og det vises til disse for detaljer i arbeidet som er utført.

Kirkebyggene

Med 12 tradisjonelle kirkebygg i tillegg til arbeidskirke i Nordbyen, kapell på Søre Midøy og to menighetshus er det en betydelig bygningsmasse som hører inn under fellesrådets ansvarsområde. I løpet av året er det først og fremst vedlikehold av Molde domkirkes vestfasade som har hatt fokus i tillegg til fortløpende vedlikeholdsoppgaver på alle kirkene.

Molde domkirkes tårn og vestfasade

Molde kommune bevilget to millioner kroner til vedlikehold av domkirkens vestfasade og tårn. Anbudsprosessen viste at kostnaden oversteg budsjettmidlene og det ble valgt å utsette arbeidene på tårnet. Likevel ble også vestfasaden betydelig mer arbeidskrevende og med det ikke ferdigstilt som planlagt. I løpet av vinteren er arbeidene videreført og slutføres og dekkes inn av budsjettet i 2021. Det planlegges også å male tårnet i 2021.



Vistdal kyrkje – utvendig maling

Med mindre aktivitet i kirkene ble det på initiativ fra soknepresten og kirketjener i Nesset satt i gang utvendig maling av Vistdal kyrkje. Arbeidet er i hovedsak utført at soknepresten og en av kirketjenerne innenfor arbeidstiden og det er grunn til å berømme disse for denne innsatsen! Malearbeidene videreføres i 2021, om mulig også med noe innleid hjelp.



Otrøy kyrke – fiber og strømmemulighet

Otrøy sokneråd søkte Møre bispedømmeråd om midler til anskaffelse av fastmontert kamera for strømming av gudstjenester. Soknerådet fikk innvilget noe midler til dette og kamera ble montert. Som følge av dette ble det også lagt inn fiber til kirken. Denne kostanden dekkes av fellesrådet, men sponses også noe av lokalt næringsliv i Midsund. Det blir spennende å følge bruken av denne muligheten framover.

Koronamidler

Kommunen fikk tildelt tiltaksmidler i forbindelse med regjeringens krisepakke til kommunene og stilte en halv million av disse midlene til rådighet for kirken til bruk til klare prosjekter. Midlene ble benyttet til utskifting av dører og utbedring av råteskader i Otrøy kyrkje og Nord-Heggdal kapell, HC-toalett i Nesset kirke og reparasjon av vinduer i Vistdal kyrkje.

I tillegg prioriterte Molde bydrift prosjekt med oppretting av støttemur mot Øvre veg og universell tilkomst til park øst for Molde domkirke.

Til sammen er med det ca 2,3 mill av kommunens koronamidler kommet kirken til gode, noe vi er svært takknemlige for.

Tilstandsrapporter

I forbindelse med sammenslåingen ble det utarbeidet tilstandsrapporter for alle kirkene i den nye kommunen. Rapportene viser et betydelig vedlikeholdsetterslep og behov framover, og som følge av dette bevilget Molde kommune til sammen 20 mill over de ti neste årene for å komme dette i møte! Vi har nå muligheten til å ta tak i de store behovene, og det er ferdigstillelse av domkirkens tårn og vestfasade som prioriteres i 2021.

Gravplassene

Gravplassene forvaltes av kirkelig fellesråd på vegne av hele kommune og for alle innbyggerne uavhengig av tros- og livssynstilhørighet.

Den praktiske driften av gravplassene gjøres i Nesset av egne ansatte, mens det i tidligere Molde og Midsund kommuner utføres av Molde kommune v/avdeling for bydrift. Det var enighet i forkant av sammenslåingen om at den beste løsningen var å videreføre denne ordningen, og det første året har bekreftet at det fungerer godt. Året har gitt noen erfaringer som vil gjenspeiles i ny og oppdatert avtale som det har vært jobbet med gjennom året, og det blir lagt fram en slik avtale i løpet av våren 2021.

Flere av kommunens ansatte på gravplassene i Molde har gått av med pensjon i løpet av året. Disse har vært ansatt gjennom mange år og har med det hatt svært god kjennskap til gravplassene. Vi hadde derfor

Det ble gjennomført 237 gravlegginger i 2020.

27% av disse var urner, hvorav 3 valgte navnet minnelund



et felles fokus på gravplasskompetanse i rekrutteringsprosessen gjennom året, og er glade for å ha fått på plass gode erstattere for de som takket av etter lang tjeneste.

Det er godt med plasser på gravplassene i kommunen med unntak av rundt bysentrum. Arbeid med ny hovedgravplass for bysentrum på Røbekk har vært satt på vent i 2020, men videreføres i 2021 etter at det nå ble bevilget midler til dette. At Tøndergård er full for kistegraver merkes som nevnt på økning av antall urnenedsettelse.

I forbindelse med koronaen har de som jobber på og med gravplass blitt definert som samfunnskritisk personell. Vi har i den forbindelse blitt bedt om ukentlig rapportering av status når det gjelder å kunne gjennomføre gravlegging og håndtering av kister. Kommunen var tidlig på banen og etablerte ekstra kjølekapasitet i samarbeid med begravellesbyråene. Krematoriene i Kristiansund og Ålesund samarbeider og tar av for hverandre om det kniper i fylket og har hatt god kapasitet gjennom hele perioden. Det har som vi har sett heller ikke vært ekstra dødsfall som følge av pandemien og Ingen av de ansatte på gravplassene har vært syke. Det er derfor rapportert såkalt grønt nivå fra Molde i hele perioden.

Økonomien i det nye året

Driftsregnskapet

Regnskapet for 2020 kommer ut med et regnskapsmessig overskudd på kr 2 128 313,-.

Oversikt over regnskapet

Driftsinntekter	30 265 324
Driftsutgifter (ikke avskrivinger)	-28 244 853
Renteinntekter	7 679
Renteutgifter inkl nedbet lån	-97 910
Driftsresultat inkl. renteinntekter:	1 930 240
Bruk av avsetninger	1 122 651
Avsatt til fond	-924 578
Regnskapsmessig overskudd:	2 128 313

Overskuddet er stort, og kan forklares først og fremst med betydelig lavere pensjonsutgifter enn forventet. Vakanse i forbindelse med sykdom i flere stillinger og refusjon av sykepenger, bidrar også til forholdsvis stor innsparing av lønnsrelaterte utgifter gjennom året.

Betydelig mindre aktivitet som følge av nedstenging bidrar også til mindreforbruket. Eksempelvis ble overskudd fra 2019 som ble vedtatt tilført driftsbudsjettet i 2020, likevel ikke benyttet da det ikke var mulig å utvide aktiviteten som forventet.

Det er også gjennom året vedtatt bruk av fond for gjennomføring av flere oppgaver som av ulike grunner ikke ble fakturert i 2020. I henhold til gjeldende regnskapsregler skal denne budsjetterte bruken av fond likevel regnskapsføres, og bidrar på den måten til det positive resultatet. Disse utgiftene vil bli belastet i 2021.

Dette, sammen med ekstra tilskudd fra staten/Molde kommune til dekning av koronarelaterte utgifter, og i tillegg økt tilskudd fra Møre bispedømmeråd til kateketstillingene, gir det ekstraordinære resultatet.



Investeringsregnskapet

Investeringsregnskapet viser avvik i forhold til budsjettet angående ny gravplass på Røbekk. Dette skyldes at det fortsatt ikke er kommet til enighet med OVF om pris for anskaffelse av grunn til gravplassen.

De øvrige prosjektene går i hovedsak i balanse med alle prosjektene dekket inn.

Året vi kommer til

2021 er godt i gang, og vi ser fortsatt konsekvensene av pandemien med mindre aktivitet enn normalt og færre møtepunkt og folk til stede. Den store utfordringen vil være å klare å tilpasse våre tilbud og aktiviteter til de som ønsker å delta, og ikke minst skape møtepunkt for de som virkelig trenger det.

Årets økonomiske rammer, og forventet økonomi spesielt til kirkebyggene, gir muligheter for å kunne videreføre driften på en forsvarlig måte, og samtidig til å gjennomføre tiltak på kirker og gravplasser som det har vært behov for lenge. Vi må ha stort fokus på å forvalte disse midlene på beste måte.

Personellressursen, altså alle fellesrådsansatte og prestene, er den viktigste ressursen vi forvalter. Ved å ta vare på og utvikle denne fortsatt framover har vi alle muligheter for å drive et godt kirketilbud også i årene framover.

Takk for innsatsen!

Vi vil takke prestene, fellesrådets ansatte, alle medlemmer av menighetsråd og fellesråd, og alle som deltar med frivillig arbeid, for stort engasjement og innsats gjennom dette året som ble helt annerledes enn vi kunne se for oss. Det er alle i lag, og med et slikt engasjement, vi skaper gode møtepunkt og en forskjell for folk som er i møte med kirken gjennom året!

Vedlegg

Molde kirkelige fellesråd – årsregnskap 2020 (eget dokument)

Molde kirkelige fellesråd – oversikt over behandlede saker 2020

Sak 001/20 Molde kirkelige fellesråd - driftsbudsjett 2020	Sak 017/20 Midsund kirkerlige fellesråd - revidert regnskap 2019
Sak 002/20 Molde kirkelige fellesråd - organisering av rådets arbeid	Sak 018/20 Godtgjøring for møter i fellesråd og menighetsråd - forslag til reglement
Sak 003/20 Møter i kirkelig fellesråd - ordning	Sak 019/20 Navnet minnelund - fastsettelse av avgift 2020
Sak 004/20 Godtgjøring for møter i fellesråd og menighetsråd	Sak 020/20 Oppgradering av lyd og bilde i kirkene - bruk av disposisjonsfondet
Sak 005/20 Molde kirkelige fellesråd - regnskap 2019	Sak 021/20 Driftsbudsjett - revisjon juni 2020
Sak 006/20 Molde kirkelige fellesråd - årsrapport 2019	Sak 022/20 Kirkebyggene - orientering om tilstandsrapport 2019
Sak 007/20 Midsund kirkelige fellesråd - regnskap 2019	Sak 023/20 Driftsbudsjett 2020 - gjennomgang/revisjon per sept 2020
Sak 008/20 Midsund kirkelige fellesråd - årsrapport 2019	Sak 024/20 Økonomiplan 2021 - 2024 - foreløpige prioriteringer
Sak 009/20 Nettet kirkelige fellesråd - regnskap 2019	Sak 025/20 Gravplassvedtekter- justering ihht vedtak om godkjenning
Sak 010/20 Nettet kirkelige fellesråd - årsrapport 2019	Sak 026/20 Gravplassene i Molde - fastsetting av avgift fra 01.01.2021
Sak 011/20 Molde kirkelige fellesråd - investeringsbudsjett 2020	Sak 027/20 Stell av grav på gravplasser i Molde
Sak 012/20 Regler for betaling for bruk av kirker i Molde	Sak 028/20 Høringer fra kirkerådet høsten 2020 - vurdering av deltakelse
Sak 013/20 Betalingsregulativ for bruk av kirker i Molde	
Sak 014/20 Forhåndsspilling ved begravelser i Molde - betaling	
Sak 015/20 Molde kirkelige fellesråd - revidert regnskap 2019	
Sak 016/20 Nettet kirkelige fellesråd - revidert regnskap 2019	



Kirken i Molde - detaljer statistikk

Tall fra 2019 i parentes

MENIGHETS- STATISTIKK 2020	Molde sokn	Bolsøy sokn	Kleive sokn	Røvik og Veøy sokn	Sekken sokn
Folketall pr. 01.01.2021					
Medlemmer i DNK pr. 01.03.2021	8 811 (9 078)	7 238 (7 365)	1 788 (1 825)	1 898 (2 070)	139 (140)
Døpte	50 (71)	61 (68)	12 (18)	17 (12)	2 (5)
Konfirmanter	77 (77)	73 (89)	17 (20)	29 (26)	2 (2)
Bryllup	5 (10)	7 (16)	2 (1)	3 (5)	0 (0)
Gravferder	67 (79)	79 (70)	12 (19)	9 (13)	2 (0)
Totalt antall gudstjenester	114 (126)	85 (86)	24 (28)	41 (37)	10 (11)
Deltakere v/alle gudstj.	8 116 (17 395)	4 722 (10 095)	1 162 (2 233)	1 765 (3 144)	333 (503)
Gj.snittlig gudstj.deltakelse søndager og helligdager.	71 (144)	56 (115)	48 (76)	43 (91)	33 (45)
Konserter m.v. i kirkene	9 (41)	2 (11)	0 (3)	1 (5)	0 (0)

MENIGHETS- STATISTIKK 2020	Midsund sokn	Neset sokn	Eresfjord sokn	Vistdal sokn	Eikesdal sokn	Sum Molde kommune
Folketall pr. 01.01.2021						31 870 (31 870)
Medlemmer i DNK pr. 01.03.2021	1 551 (1 570)	1 890 (1 912)	346 (336)	217 (221)	75 (74)	23 953 (24 591)
Døpte	13 (15)	20 (25)	6 (6)	2 (7)	0 (0)	183 (227)
Konfirmanter	20 (30)	16 (23)	4 (4)	0 (0)	1 (1)	239 (272)
Bryllup	1 (0)	3 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (1)	22 (34)
Gravferder	19 (18)	21 (24)	7 (7)	1 (1)	0 (1)	217 (232)
Totalt antall gudstjenester	40 (49)	23 (22)	13 (11)	11 (12)	6 (7)	367 (389)
Deltakere v/alle gudstj.	1 876 (3 799)	1093	460	368	154	20 049
Gj.snittlig gudstj.deltakelse søndager og helligdager.	47	48	35	33	26	
Konserter m.v. i kirkene		3 (3)	2 (1)	0 (1)	0 (0)	17