



DEN NORSKE KIRKE
Molde kirkelige fellesråd



Nye Røbekk gravlund – navnet minnelund

Årsrapport 2024

Vedtatt i møte 09.04.2025, sak 013/25.



Kirken i Molde

Kirken i langstrakte Molde består av 10 sokn fra Midsund i vest til Eikesdal lengst øst og sør. Soknene er der folk bor og der vi forsøker å skape møteplasser mellom folk, og mellom folk og Gud. Menighetsrådene legger planer og setter mål for dette arbeidet og frivillige sammen med ansatte gjennomførte også i 2024 mange tiltak gjennom året.

De valgte rådene

Fellesrådet består av til sammen 12 personer satt sammen av en representant fra hvert av de 10 menighetsrådene, i tillegg til prosten og en kommunal representant. Fellesrådet skal gjøre viktige vedtak, og gjennom det styre kirken i Molde kommune i perioden de er valgt.

Fellesrådet avholdt gjennom året 6 møter og behandlet 47 saker. For oversikt over saker, se eget vedlegg.

Menighetsrådene med til sammen 60 personer innvalgt, har gjennomført det første hele året i valgperioden. I løpet av 2024 er det gjennomført 59 menighetsrådsmøter i kommunen. Dette er 10 flere møter enn i 2023, og er nok et uttrykk for et behov for å komme godt i gang med arbeidet. Gjennom arbeidet i rådene utføres med dette et viktig styringsarbeid i det lokale kirkelige demokratiet!

Medlemmer i valgperioden 2023-2027:

Max Ingar Mørk, Bolsøy sokn. (Leder)

Annlaug Berge, Eresfjord sokn (Nestleder)

Svein Edmund Misund, Midsund sokn

Olaf Kolflåth, Molde domkirke sokn

Frank Willy Mørk, Kleive sokn

Jens Ove Nakken, Røvik og Veøy sokn

Just Ove Westad, Sekken sokn

Oddbjørn Stensvold, Nettet sokn

Nikolai Finset, Eikesdal sokn

Bodil Nerland, Vistdal sokn

Grethe Lystad Johnsen, geistlig representant

Svein Atle Roset, kommunal representant

De ansatte i fellesrådsområdet

I Kirken i Molde er vi nå fast ansatt 40 personer / stillingsressurser. Av disse er 8 prester med Møre bispedømmeråd som arbeidsgiver. Fellesrådets 32 ansatte utgjør ca 22 årsverk hvorav 18 er tilsatt i hele stillinger. De øvrige stillingene er deltid fra 3% til 80 % stillingsstørrelse. I tillegg leies det inn noe ekstrahjelp til spilling i gudstjenester, renhold og andre oppgaver. I 2023 sluttet flere for å starte i nye jobber, de fleste i kirken i andre typer yrker og steder i bispedømmet, og vi har gjennom 2024 klart å rekruttere i alle stillingene.

Kirker og gravplasser

Vi har 12 tradisjonelle kirkebygg i tillegg til en arbeidskirke i Nordbyen og kapell på Søre Midøy. På Røbekk er det eget kirkesenter og på Kleive er det menighetshus som begge eies og drives av menighetsrådene. I domkirken er bygningsmassen utnyttet til menighetslokaler både i kjeller og tidligere kontorlokaler og kapellfløy.

Spredt rundt i kommunen har vi nå, etter at nye Røbekk gravlund er ferdig utbygd, til sammen 22 gravplasser med nesten 23 500 enkeltgraver.

Økonomien

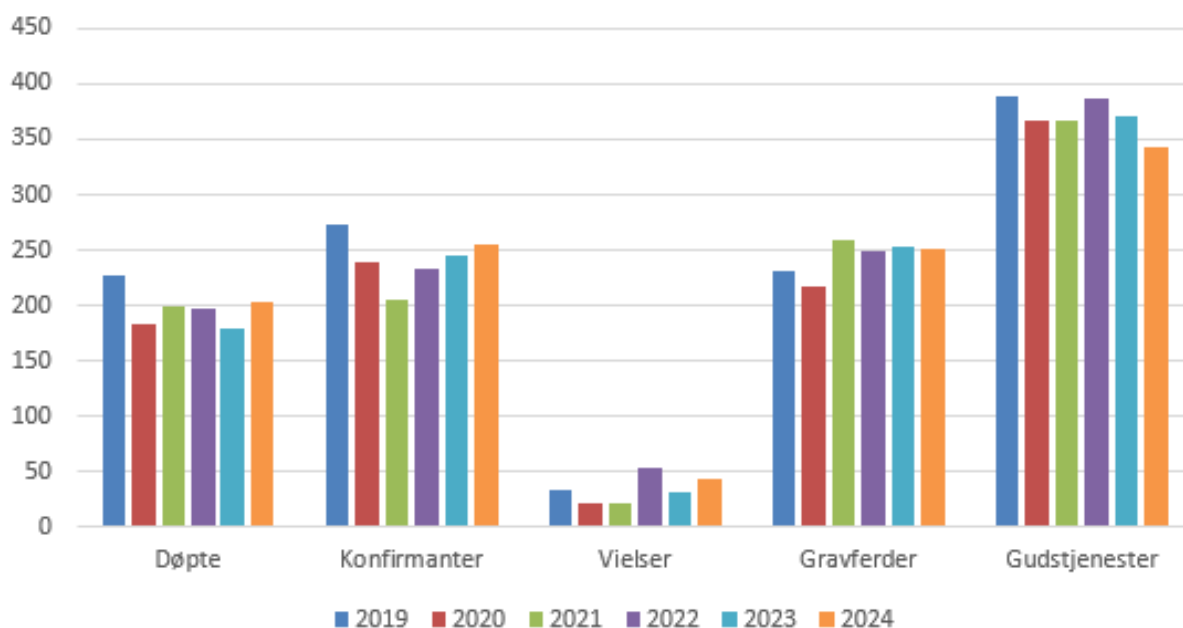
Økonomien i fellesrådet er betydelig og balanserer i 2024 på i underkant av kr 37 millioner. Av dette yter Molde kommune tilskudd på 65 %, ca kr 24,2 mill inkl tjenesteyting.

Statistikk – utvikling fra foregående år

De fleste aktivitetene vi gjennomfører selv øker jevnt og trutt, men er enda ikke tilbake til nivået vi sammenlikner med før pandemien. Det er et fortsatt grunn til hele tiden å være obs på utviklingen framover og sørge for at vi er relevante nok for folk til å velge oss:



Utvikling gudstjenester og kirkelige handlinger



Dåp, vielser og konfirmanter

Vi opplever at mange ønsker å døpe barna sine, og antallet øker i forhold til de siste årene. Fokuset på å gjøre dåp til et reelt alternativ til flere, og ikke minst følge opp nasjonale kampanjer med tilbud om drop-in dåp er viktig i for å fortsette denne gode trenden.

Antall vielser økte også i 2024. Også her opplever vi stor interesse for å bruke kirkene til bryllup, men vi må nok våge å være kreative i framtiden og vise at vi er relevante for de som ønsker å gifte seg.

Antallet konfirmanter svinger litt og vi ser heldigvis at vi i 2024 igjen har en stor økning. Endringene skyldes sannsynligvis naturlige svingninger i kullene. Andelen konfirmanter av antall døpte er fortsatt stabil, og dette er nok det viktigste måltallet.

Gudstjenester og -deltakere

Antall gudstjenester varierer litt og dette handler nok noe om hva som rapporteres. Antall deltakere totalt er økt med ca 1 800 i forhold til i 2023 og er på 35 000 personer. Dette er gledelig men ser vi i forhold til 2019 før pandemien, registrerer vi fortsatt en nedgang på antall deltakere med ca 4 000.

Gravferdsseremonier med kirkelig seremoni

Antall gravferdsseremonier gjennomført i kirkene/med kirkelig betjening er på samme nivå som de siste årene. Andelen som velger bisettelse med kremasjon økte fortsatt i 2024 og andelen er på 32% totalt i kommunen og nærmere 50% i bynære områder. Antall gravlegginger på gravplassene er noe opp i 2024 og forskjellen i forhold til antall gravferdsseremonier i kirkene er også et uttrykk for at flere velger alternativt til kirkens tilbud i disse situasjonene. Kirkeland begravelsesbyrå etablerte høsten 2023 eget seremonirom med plass til ca 40 personer og vi ser dette stadig oftere ønskes benyttet av pårørende, særlig til livssynsåpne og mindre seremonier. Selv om det med dette blir færre seremonier i kirkene, ser vi at det er viktig å legge til rette for kirkelig seremoni også i disse lokalene og stiller personell til rådighet for kirkelig medvirkning der når det er ønskelig.



Kirkemedlemskap

71% av kommunens innbyggere er medlemmer i kirken og dette er samme nivå som året før. Gjennom året kom det 91 utmeldinger mot hhv 79 i 2023 (93 i 2022 og 106 i 2021). 19 personer som kommer fra andre kirkesamfunn eller ikke har vært medlem som meldte seg inn i 2024 i tillegg til de som blir medlemmer ved dåp.

Ansatte og personalressurs

Som nevnt det fast ansatt 40 personer i Kirken i Molde. Vi er organisert i fire arbeidsfelleskap knyttet til de fire kirkekontorene. Organiseringen med administrasjonsledere i de fire samarbeidsområdene og assisterende kirkeverge har nå satt seg og fungerer godt. Administrasjonslederne leder arbeidsfelleskapene lokalt med utgangspunkt i menighetsrådenes planer og samarbeider tett og nært med prestedtjenesten. Assisterende kirkeverge har i tillegg til særskilt ansvar for Midsund, oppgaver i hele fellesrådsområdet med fokus på økonomiarbeid for menighetsrådene og HMS, vernearbeid og internkontroll.

Etter at flere sluttet i 2023 har det vært jobbet med rekruttering til disse stillingene. Det viser seg vanskelig å rekruttere til flere av de ledige stillingene og det har derfor i 2024 vært flere lange vakanser. Det er krevende for de som står i arbeidet rundt de ledige stillingene når det blir lengre vakanseperioder. Heldigvis er vi ved utgangen av 2024 fulltallige i alle stillingene.



Midsund kirkekontor – Midsund sokn

Kontoret er etablert i andre etasje i Midsundsenteret. I nye, lyse og moderne lokaler i Midsund har prest, trosopplærer/menighetspedagog og administrasjonsleder kontor, mens kirketjener og klokker for det meste gjør tjeneste i kirkene. Organiststillingen dekkes fortsatt med innleid hjelp (fast avtale) for gudstjenestespilling. Spilling ved begravelser dekkes i en turnus av de andre kantorene i fellesrådsområdet, i tillegg til at det er leid inn ekstra ressurs til spilling ved andakter på institusjon. Det er kun presten som har full stilling, og administrasjonsleder har i tillegg til daglig leders oppgaver i Midsund, og oppgaver knyttet til fellesrådsadministrasjonen som assisterende kirkeverge.

Kontoret har ikke fast åpningstid, men minst en dag i uka prioriteres det at alle er til stede samtidig. Tilgjengelighet ivaretas med felles sentralbord med kirkekontoret i byen som er betjent daglig, og dette ser ut til å fungere godt. Det ble i 2024 vurdert samlokalisering med Molde kommune, men dette viste seg å bli såpass kostbart at vi valgte å videreføre avtalen i eksisterende lokaler.

Molde kirkekontor - Molde domkirkes sokn, domprosten og kirkelig fellesråd

Kontoret er lokalisert i kommunale lokaler i Gotfred Lies plass 4, og huser ansatte knyttet til Molde domkirkes menighet i tillegg til domprosten og fellesrådets administrasjon.

I Molde domkirkes menighet er det ansatt to prester (domprosten har nå ikke lenger fast menighetstjeneste), kateket, diakon, to trosopplærere, to domkantorer, kirketjener, renholder og administrasjonsleder. Sekretær på kirkekontoret er del av staben i Molde domkirke og utfører også en del oppgaver direkte knyttet mot menigheten. Det er kun stillingene som renholder og den ene trosopplæreren som er deltidsstillinger.

Trosopplærerstillingen var vakant fram til august da Marte Elvira Rolvsjord startet i stillingen. Domkantor Tone Synnøve Øygard Steinkopf hadde permisjon fra april og ut året og Bjørn Kleivenes Vevang var vikar i deler av stillingen. Øygard Steinkopf er tilbake i domkantorstillingen



fra januar 2025. Kapellanstillingen var også vakant fram til august da Theodor Joa Halvorsen startet i stillingen.

Domprost og domprostens sekretær / prostiprest er også del av kontorfellesskapet og dette bidrar til gode samarbeidsmuligheter og samordning med prestedtjenesten.

Fellesrådets administrasjon dekker oppgaver for hele fellesrådsområdet og består av sekretær, kirkeverge og ass kirkeverge i tillegg til ressurser fra administrasjonslederene på de fire kontorene.

Bolsøy kirkekontor – Bolsøy, Kleive, Røvik/Veøy og Sekken sokn

På Bergmo ligger Bolsøy kirkekontor med ansatte knyttet til Bolsøy, Kleive, Røvik og Veøy og Sekken menigheter. Kateket, diakon, kantor, to trosopplærere, kirketjenere, klokkere, administrasjonsleder og tre prester utfører oppgaver i disse soknene. Her er det i tillegg knyttet flere mindre stillinger som kirketjenere, klokkere og organister til de enkelte kirkene lokalt for gjennomføring av gudstjenestene.

Kateketstillingen var vakant fram til august da Ann Helen Aaslund startet i jobben. I kirketjenerstillingen var Ingrid Marie Jensen vikar fram til Edvard Bævre startet fast i denne stillingen.

Eidsvåg kirkekontor – Nesset, Eresfjord, Vistdal og Eikesdal sokn

Her har prest, kantor, trosopplærer, renholder og to kirketjenere utgangspunkt for sitt arbeid i soknene i tidligere Nesset kommune. Kirketjenerne er også gravplassarbeidere med ansvar både for kirker og gravplasser og dekker alle kirkene og gravplassene i Nesset bortsett fra i Eikesdal der det i hovedsak er lokale som gjør oppgavene.

Soknepresten har ansvaret for å lede stabsmøter og koordinere arbeidet i området. Assisterende kirkeverge har støttefunksjoner med økonomi for menighetsrådene og kirkevergen har personalansvaret slik administrasjonslederene har i de øvrige arbeidsfellesskapene.

HMS og arbeidsmiljø

Tillitsvalgforum som møtepunkt mellom arbeidstakerne og arbeidsgiver er videreført og består av tillitsvalgte, ansattes representanter, representant for prestene og deres arbeidsgiver (prosten), og er stedet for samtaler og drøfting av aktuelle saker mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. Forumet møtes fast i forkant av hvert fellesrådsmøte med gjennomgang av sakspapirene til fellesrådet som fast post, og har i tillegg vært samlet i forbindelse med større saker, eksempelvis evaluering av reglement.

I forumets møter er det fast punkt om HMS, der blant annet saker som virker inn på arbeidsmiljøet kan tas opp og meldes videre for oppfølging. Tilbakemeldinger så langt et arbeidsmiljøet er godt og at ting følges opp fortløpende.

Likestilling og diskriminering

Ansattressursen fordeler seg med 20 kvinner og 20 menn inklusive prestene i de besatte stillingene, mens det i de nye rådene totalt nærmer seg balanse med 54% kvinner mot 60% i forrige periode. Det nyvalgte fellesrådet har 25% kvinneandel som i forrige periode. Det legges vekt på at kjønn ikke skal ha betydning for verv eller ansettelse, og vi legger vekt på å forsøke å holde en jevn fordeling.

Det legges vekt på at alle, uavhengig av kjønn, funksjonshemming og/eller seksuell orientering ikke skal ekskluderes fra våre virksomheter.

Sykefravær

Sykefraværet svinger litt og har i 2024 vært på 3,5% mot 5,3% i 2023, 2% i 2022 og 9% i 2021. Vi har heldigvis ikke grunn til å tro at noe av sykefraværet er arbeidsplassrelatert.



Arbeidet i menighetene

Det er menighetsrådene som har planansvaret for det lokale menighetsarbeidet som består av gudstjenester, trosopplæring, konfirmantarbeid, diakoni og kirkemusikk. Fellesrådet ansetter og leder de ansatte slik at det som gjøres skjer i henhold til menighetsrådenes planer og vedtak, og administrasjonslederne er viktige brikker i dette, ikke minst i å bidra til å koordinere dette arbeidet med prestedtjenesten.

Det blir gjort mye godt arbeid for og med menighetenes medlemmer, og det er gledelig å se at menighetsrådene er godt i gang i ny valgperiode og legger til rette for og gjennomfører mye aktivitet.

Menighetsrådenes årsrapporter summerer opp det som har skjedd i de enkelte menighetene, og det vises til disse for detaljer i arbeidet som er utført.

Visitat i Midsund

Våren 2024 ble det gjennomført visitat ved Møre biskop på Midsund. Menighetsrådet viste frem arbeidet i mange fine arrangement, og biskopen peker på viktige ting i sin oppsummering. Møte med kommunen ble gjennomført og viser seg å være et godt sted for å øke bevisstheten om og ivareta og utvikle samhandlingen mellom kirken og kommunen. Biskopens innspill har gitt ny bevissthet om flere mulige tiltak som allerede er i gang.

Kirkebyggene

Med 12 tradisjonelle kirkebygg i tillegg til arbeidskirke i Nordbyen, kapell på Søre Midøy og to menighetshus, er det en betydelig bygningsmasse som hører inn under fellesrådets ansvarsområde. Molde kommune opprettholder bevilgning på kr 2 mill per år fram til 2029 og dette gir mulighet til å gjennomføre de viktigste tiltakene.

Vedlikeholdsplan – prioriteringer

Fellesrådet behandlet og vedtok prinsipper og plan for vedlikeholdet av kirkene med prioriteringer på grunnlag av tilstandsrapportene som ble utarbeidet i 2019. Tiltakene prioriteres etter disse prinsippene:

1. Sikring av klimaskall
2. Sikkerhet og tilgjengelighet
3. Tekniske installasjoner – energieffektivitet
4. Innvendig overflater og estetikk

Rammeavtale om maling

Vi inngikk høsten 2023 rammeavtale om maling av kirker med sunnmørsfirmaet Dør- og vindusvern AS. Avtalen har en ramme på 1 mill hvert år i tre år med opsjon på ytterligere to år. Vi har store forventninger til at vi med dette skal komme godt i gang med maling av kirkene framover. Det legges opp til å lage en plan for hva som skal tas årlig der det å stoppe videre utvikling av skader har hovedfokus.

Oversikt over større vedlikeholdsarbeid

Kirke	Tiltak
Røvik kirke	Utbedring råteskader og maling
Røvik kirke	Utskifting brannvarsling
Veøy kirke	Utskifting brannvarsling
Røbekk kirke	Utskifting brann- og innbruddsvarsling
Røbekk kirke	Utvendig vask
Molde domkirke	Utskifting hovedtavle



Molde domkirke	Installasjon av heis
Molde domkirke	Ferdigstilling tårn (dekker utvendig)
Neset kirke	Utskifting hovedtavle
Otrøy kirke	Utskifting flomlys
Kleive kirke	Ombygging til HC-toalett
Kleive kirke	Utvendig vask
Nord-Heggdal kapell	Utskifting og maling gjerde
Nord-Heggdal kapell	Maling vestvegg

Røvik kirke – råteutbedring og maling

Det store prosjektet i 2024 var råteutbedring og maling av Røvik kirke. Firmaet Lervike AS og Dør og vindusvern AS utførte arbeidet med hhv trearbeid og maling, i tillegg til at Fagblikk AS gjorde blikkenslagerarbeidet. Til sammen kostet arbeidet i overkant av 2 mill og kirken fremstår nå hel og fin igjen. Menighetsrådet feiret med stor markering i forbindelse med en gudstjeneste i september.

Røbekk, Røvik og Veøy kirker – utskifting av brannalarmanlegg

KNIF Trygghet forsikring lyste ut mulighet for å søke om tilskudd til brannsikring og vi fikk kr 50 000,- per kirke til dette. Gamle og til dels dårlige alarmanlegg ble med det skiftet ut og oppgradert med aspirasjonsdeteksjon i kirkerommet og utvendig deteksjon.

Heis i Molde domkirke

Heis i domkirken mellom våpenhus og kirkekjeller ble installert i løpet av vår og sommer, og var gjort mulig på grunn av en gave øremerket formålet. Dette er blitt veldig bra og løser et stort problem med dårlig tilkomst mellom hovedetasje og menighetslokalene i kjelleren. Arbeidet var utfordrende med tydelige krav fra Riksantikvaren, men sammen fant vi gode løsninger som har integrert heisen i våpenhuset på en god måte.



Igangsatte tiltak

Utover dette er det satt i gang arbeid med utskifting av varmetavla i domkirken. I denne sammenhengen etableres også oppdatert mulighet for strømstyring og -kontroll. Dette ferdigstilles i 2024 og er viktig tiltak både med tanke på sikkerhet og økonomistyring.

Orgelstemming

Også i 2024 ble de orglene der det er behov gjennomgått med stemming, feilretting og vedlikehold. Større gjennomgang og oppgraderinger av flere av orglene må vurderes etter hvert.



Gravplassene

Gravplassene forvaltes av kirkelig fellesråd for alle innbyggerne i kommunen, uavhengig av tros- og livssynstilhørighet. Dette er en viktig oppgave i lokalsamfunnet som betyr mye for mange.

Den praktiske driften av gravplassene gjøres i Nesset av egne ansatte, mens det i tidligere Molde og Midsund kommuner utføres på vegne av fellesrådet av Molde kommune v/avdeling for bydrift.

Oppgraderinger

Inntekter fra festeavgift har gjort det mulig å gjøre noen ekstra tiltak gjennom året. På Tøndergård og Røbekk er det gjennomført ekstra drenering og avløp, navnet minnelund er opparbeidet inkl drenering på Røvik kirkegård, og minnestein på Nedre er oppgradert slik at det er plass til flere navneplater. Det er også kjøpt inn noe utstyr som gjør driften enklere og mer effektiv. Digitalisering av gravkart er ferdigstilt i 2024 og alle gravplassene er nå oppmålt og fotografert fastmerker er utplassert.

Navnet minnelund på Røvik kirkegård

Navnede minnelunder blir mer og mer populært å benytte, og i 2024 ble dette etablert også på Røvik kirkegård. Denne ble opparbeidet som del av to fagprøver for ansatte i Molde bydrift, og begge kandidatene bestod prøven!

Ny gravplass på Røbekk

Byggingen av den nye gravplassen på Røbekk har pågått over flere år og ble innviet med seremoni høsten 2024. I etterkant av seremonien der ordføreren deltok gjennomførte Den norske kirke vigslingsseremoni. Også de øvrige tros- og livssynssamfunnene som er aktive i kommunen ble invitert, men ingen har meldt interesse for å gjennomføre egen seremoni.

Romsdal Anlegg AS har gjort en flott jobb med opparbeidelsen av gravplassen og anlegget blir en fin gravplass for mange år framover. Det er nå gjennomført to kistegravlegginger og en urnenedsetting og anlegget ser ut til å fungere slik det skal.

Dialogmøte med tros- og livssynssamfunnene

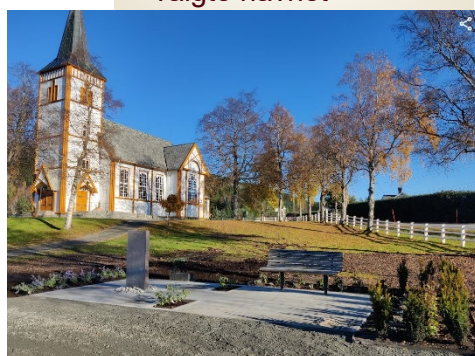
Gravplassloven pålegger oss som gravplassmyndighet å invitere alle tros- og livssynssamfunn som er aktive i kommunen til et årlig dialogmøte. Dette møtet ble gjennomført i juni etter at det var noen år siden sist, og det ble invitert sammen med nabokommunene. Det viser seg at de fleste av tros- og livssynssamfunnene ikke finner dette nyttig og det var kun Humanetisk forbund, Den katolske kirke og Den norske kirke som møtte. Det ble en god samtale om arbeidet på dette området og humanetisk forbund påpekte behovet for livssynsåpent seremonilokale. Møtet ble avsluttet med felles befarung på nye Røbekk gravlund.

Gravplassene på internett og sosiale media

Vi har egne nettsider med informasjon om gravplassene i kommunen, og nettsiden www.moldegravplasser.no er et viktig tiltak for å sørge for at forvaltningen av gravplasser fellesrådet utfører er livssynsnøytral og for alle innbyggerne i kommunen uavhengig av livssyns- og religionstilknytning. Digitaliseringen av gravkart gjør at en nå ved søk på gravlagte på nettsidene kan få vist nøyaktig plassering i kart, og dette gjør at det vil være enklere å finne frem for besøkende.

Det ble gjennomført 285 gravlegginger i 2024. (266 i 2024, 296 i 2022, 279 i 2021 og 237 i 2020)

99 (35%) (31% i 2024 og 2022, 27% i 2021) av disse var urner, hvorav 26 valgte navnet





Det er også etablert egen profil/side på Instagram, @moldegravplasser, der vi jevnlig forsøker å vise glimt fra gravplassene og resultatet av det fine arbeidet som utføres.

Gravplassmyndigheten har nå egen epostadresse og logo som ikke er knyttet til kirken.

Økonomien

Driftsregnskapet

Netto driftsresultat for Molde kirkelige fellesråd viser et mindreforbruk på kr 862.072,- i 2024 før bruk av fond. Årsaken er at noen av driftsområdene har hatt et mindreforbruk først og fremst som følge av vakanser i stillinger og høyere renteinntekter enn budsjettet.

	Note	Regnskap 2024	Reg. budsjett	Oppr. budsjett	Regnskap 2023
Inntekter					
1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	14	3 364 124	3 026 000	3 026 000	2 882 858
2 Salg av driftsmidler/fast eiendom		11 700	-	-	-
3 Refusjoner/overføringer	15	3 689 866	2 570 500	2 570 500	2 607 885
4 Kalk. inntekt ved komm. t.jytingsavtale	1	2 576 410	1 829 000	1 829 000	2 742 914
5 Statlige tilskudd		-	-	-	-
6 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke		5 518 000	5 249 000	5 249 000	5 356 014
7 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	1	21 608 000	21 608 000	21 608 000	21 296 000
8 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler		-	600 000	600 000	420 000
9 Tilskudd fra soknets organer		220 250	55 000	55 000	153 076
10 Sum driftsinntekter		36 988 350	34 937 500	34 937 500	35 458 747
Utgifter					
11 Lønn og sosiale utgifter	7,9,13,16	19 257 247	21 045 000	21 245 000	19 897 550
12 Kjøp av varer og tjenester	17	10 338 059	9 573 000	9 573 000	7 918 734
13 Refusjoner/overføringer	18	3 943 852	3 315 500	3 315 500	2 868 847
14 Kalk. utg. ved komm. t.jytingsavtale	1	2 576 410	1 829 000	1 829 000	2 742 914
15 Tilskudd og gaver	19	470 714	321 000	321 000	446 044
16 Sum driftsutgifter:		36 586 281	36 083 500	36 283 500	33 874 088
17 Brutto driftsresultat:		402 068	-1 146 000	-1 346 000	1 584 659
18 Renteinntekter og utbytte		680 302	166 000	166 000	552 695
19 Mottatte avdrag på utlån		-	-	-	-
20 Renteutgifter og låneomkostn.		28 957	20 000	20 000	27 852
21 Avdrag på lån	12	191 341	200 000	200 000	187 323
22 Utlån, kjøp av aksje, andeler o.l.		-	-	-	-
23 Netto finansinntekter/-utgifter		460 004	-54 000	-54 000	337 520
24 Avskrivninger	11	1 179 464	-	-	1 159 682
25 Motpost avskrivninger	11	1 179 464	-	-	1 159 682
26 Netto driftsresultat		862 072	-1 200 000	-1 400 000	1 922 179
Interne finansieringstransaksjoner:					
27 Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)		1 735 502	1 735 502	-	521 639
28 Bruk av disposisjonsfond	2	194 947	1 700 000	1 700 000	-
29 Bruk av bundne fond	3	-	-	-	-
30 Sum bruk av avsetninger		1 930 450	3 435 502	1 700 000	521 639
31 Avsatt til dekning fra tidligere år (underskudd)		-	-	-	-
32 Avsatt til disposisjonsfond	2	1 735 502	1 735 502	-	521 639
33 Avsatt til bundne fond	4	559 791	-	-	2 082
34 Overført til investeringsregnskapet	8	497 229	500 000	300 000	184 595
35 Sum avsetninger		2 792 522	2 235 502	300 000	708 316
36 MERFORBRUK / MINDREFORBRUK		-	-	-	1 735 502



Vedr inntekter i regnskapet

Fellesrådets driftsinntekter i 2024 var 36.988.350 av dette utgjør kommunalt tilskudd inkludert tjenesteyting kr 24,2 mill. Dette utgjør om lag 65% av fellesrådets totale inntekter. Tilskuddet fra Kirkeråd og Bispedømmeråd var på kr 5,5 mil. I tillegg til disse inntekter er det festeavgifter, brukerbetalinger, husleie og mva-kompensasjon. Inntektene er 2.051.000,- høyere enn budsjettet som forklares med høyere momskompensasjon og at kalkulatorisk tjenesteyting på gravplasser. Vi gjennomførte store oppussingsprosjekter i 2024, dette ga oss refusjon for moms som inntektsføres som refusjon/overføringer i regnskapet. Tilskudd fra Den norske kirke er noe høyere enn budsjettet som følge av tilskudd til samarbeidsprosjekt med nabofellesråd.

Vedr utgifter i regnskapet

Lønnsutgiftene utgjør om lag 53% av driftsutgiftene. Disse er i år lavere enn budsjettet på grunn av flere vakanser i fellesrådet. Kantor i Molde domkirke har hatt permisjon store deler av 2024 og blitt delvis erstattet av vikar og innleie ved behov. Trosopplærere og kateket ble ansatt etter sommeren, første halvår ble det innleid vikarer ved behov. Pensjonskostnaden i 2024 ble lavere enn budsjett og skyldes i grove trekk vakante stillinger.

Driftsutgiftene totalt er ca 500 000 høyere enn budsjettet, det skyldes bl.a. at det ble laget ny minnelund på Røvik kirkegård, innleie av ekstern graving i Nesset, og innleie av organister som følge av vakanser, i tillegg til den kalkulatoriske tjenesteytingen som føres både som utgift og inntekt.

Kirkelig administrasjon

Lønnsutgifter var totalt som budsjettet. Det er mindre avvik i forhold til budsjett. Vi mottok prosjektmidler fra KA på 230.000,- som prosjekttilskudd til prosjektet som skal se på samarbeid mellom fellesrådene i prostiet. Disse midlene er satt av på bundet fond og vil bli brukt i løpet av 2025. Som følge av avtale med nabofellesråd er det refundert ca kr 100 000 for kirkevergetjenester i Rauma og Aukra.

Kirker

Lønnsutgiftene totalt på kirker ligger om lag 600.000,- lavere enn budsjett, det skyldes stort sett vakant organist stilling i deler av året, og gjennomgang og omlegging av tilleggslønn. Innsparinger på lønnsfeltet tar vi igjen i økte aktivitetsutgifter der vi har leid inn en del eksterne organister til gudstjenester, gravferder og bryllup. Strømutgiftene for 2024 ble lavere enn budsjettet, der budsjetterte vi med et forbruk på 980.000,- og havnet på 790.000,-. Strømprisen har vært veldig variabel, vi har en strømvtale med Knif der vi har 50% av strømmen til fastpris og resten i spot. Avviket i refusjon fra menighetsråd er regnskapsført her og er refusjon fra Molde menighetsråds lån, dette er budsjettet på på annet ansvar. Refusjon fra andre er støtte til brannsikring av Røbekk, Røvik og Veøy kirke.

Budsjettet bruk av ubundet fond til utbedring og reparasjon av kirker ble det ikke behov for da andre budsjettposter ble lavere. Bruk av fond kom på 194.947,-.

Gravplasser

Inntektene på gravplassområdet var i 2024 på 2,3 mill dette var litt høyere enn budsjett på 2,15 mill. Inntektene varierer fra år til år ut fra antall festeavtaler som fornyes. Festeavgiften indeksreguleres ved fornyelse. Tjenesteyting og avskrivninger føres både som inntekt og utgift og får ingen konsekvens for resultatet. Merinntektene balanseres av utgifter til etablering av ny minnelund på Røvik kirkegård, i tillegg til at det i Nesset ble høyere kostnader til innleie av gravetjenester enn budsjettet.

Trosopplæring

Trosopplæringsarbeidet i menighetene er dekket med tilskudd fra Kirkerådet. Dette området hadde et mindreforbruk i forhold til budsjett på 421.000,- i 2024, dette skyldes vakanser innenfor



undervisningsområdet gjennom året. Noe av tilskuddet fra Den Norske Kirke ble derfor satt av på bundet fond da midlene vi mottok ikke var brukt, totalt 329.791. Dette er midler som skal brukes i 2025 og vil bli trukket fra på tilskuddet vi mottar neste år. I tillegg ble budsjettert tilskudd fra Molde menighetsråd (kr 300 000) etter avtale ikke betalt, men isteden dekket av trosopplæringstilskuddet.

Finanstransaksjoner

Rentenivået har holdt seg høyt gjennom 2024. I budsjettprosessen var signalene at renten skulle reduseres gjennom året, rentenivået holdt seg stabilt høyt og det har ført til en renteinntekt 680.302 som er 514.000 høyere enn budsjettert. Renteinntekter er regnskapsført under dette området, men budsjettert under Kirkelig administrasjon. Det samme gjelder refusjon fra menighetsråd, dette er inntektsført under Kirkelig administrasjon, men budsjettert i Finansieringstransaksjoner.

Bruk og avsetting av fond

I budsjettet for 2024 var det planlagt bruk av fond som en del av finansieringen av driftsregnskapet på kr 1.700.000. På grunn av mindreforbruk innenfor andre områder ble det ikke behov for mer enn 194.947 for å få regnskapet i balanse. Disposisjonsfondet er pr utgangen av 2024 er på kr 4.175.963,-.

I 2024 ble det avsatt til bundet driftsfond fra driftsregnskapet kr 559.791,- hvorav ubrukte tilskuddsmidler kateket (329.791) og prosjektmidler fra Den norske kirke / kirkerådet til organisasjonsutvikling (230.000). Dette er midler som skal brukes i 2025.

I 2024 ble det brukt 505.000 av premiefondet i KLP. Premiefondet er ved utgangen av 2024 kr 2.147.902.

Investeringsregnskapet

Investeringsregnskapet for 2024 har gått som budsjettert. Investeringer som har vært gjennomført gjennom 2024 er Egenkapitalinnskudd KLP, Heis i Molde domkirke, EI-tavle Molde domkirke, Ny gravplass Røbekk og ferdigstilling av prosjekt med digitalisering av gravkart.

	Note	Regnskap 2024	Reg. budsjett	Oppr. budsjett	Regnskap 2023
1 Investeringer i anleggsmidler	10	3 139 311	3 200 000	3 000 000	12 710 746
2 Kalk. utg. ved komm. tj.ytingsavtale		-	-	-	-
3 Renteutgifter, låneomkostninger		-	-	-	-
4 Avdrag på lån		-	-	-	-
5 Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.	6	78 030	80 000	80 000	73 670
6 Avsetninger		-	-	-	-
7 Årets finansieringsbehov		3 217 341	3 280 000	3 080 000	12 784 416
Finansiert slik:					
8 Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.		-	-	-	-
9 Refusjoner		620 585	600 000	600 000	1 973 698
10 Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale		-	-	-	-
11 Tilskudd til investeringer		1 738 543	1 700 000	1 700 000	10 248 115
12 Bruk av lånemidler		-	-	-	-
13 Mottatte avdrag på utlån (ekstraord.)		-	-	-	-
14 Sum ekstern finansiering		2 359 128	2 300 000	2 300 000	12 221 813
15 Overført fra driftsregnskapet	8	497 229	500 000	300 000	184 595
16 Bruk av avsetninger	2	360 984	480 000	480 000	378 008
17 Sum finansiering		3 217 341	3 280 000	3 080 000	12 784 416
Udekket/udisponert		-	-	-	-



Samarbeid med nabofellesrådene

Fellesrådet vedtok tidlig i året å åpne for samarbeid med nabofellesrådene, og dette ble raskt aktualisert ved at både Aukra og Rauma spurte om hjelp i forbindelse med vakanse i kirkevergestillingene. Ass kirkeverge og kirkevergen har bistått noe i Aukra og etter hvert betydelig i Rauma. Dette løses i hovedsak ved salg av tjenester, i tillegg til at kirkevergen ble engasjert direkte av Rauma kirkelige fellesråd for å løse noen formelle hindringer.

Erfaringene fra disse samarbeidene førte til at alle fellesråd i det som fra 2025 er blitt nytt og sammenslått Molde domprosti (Hustadvika, Aukra, Vestnes, Rauma og Molde) vedtok å delta i søknad om prosjektmidler fra Kirkerådet til utredning av framtidig og forpliktende samarbeid. Vi mottok kr 230 000,- til dette prosjektet som gjennomføres i 2025.

Det nye året

2025 er nå godt i gang, og vi ser fram mot nok et år med full aktivitet og videreutvikling av tilbudene våre slik at de skal dekke det folk etterspør. I denne sammenhengen vil vi fortsatt forsøke å sette fokus på evaluering og tilbakemelding fra de som bruker våre tjenester.

Økonomien blir fortsatt utfordrende framover med fortsatt forventet høy lønnsøkning og prisstigning. Høy lønnsøkning gir svært høye pensjonsutgifter og dette vil sannsynligvis bli den største utfordringen økonomisk også i 2025. Stram styring og høy bevissthet fra alle blir viktig for å komme i havn med dette.

Kommunens bevilgning i 2025 gir i første omgang mulighet til å videreføre driften og fortsette å utvikle kirkebyggene. Vi må ha stort fokus på å forvalte disse midlene på beste måte.

Samarbeid med nabofellesrådene vil kunne gi en ny dimensjon til måten vår å organisere og drive lokalkirken på og prosjektet blir viktig å gjennomføre på en god måte.

Utfordringene med rekruttering vil fortsette inn i 2025 og dette må vi ha fokus på.

Personellressursen, altså alle fellesrådsansatte og prestene, er den viktigste ressursen vi forvalter, og ved å ta vare på og utvikle denne på beste måte framover har vi alle muligheter for å videreutvikle og drive et godt kirketilbud også i årene framover.

Takk for innsatsen!

Vi vil også dette året takke fellesrådets ansatte, prestene, alle medlemmer av menighetsråd og fellesråd, og alle som deltar med frivillig arbeid, for stort engasjement og innsats med å legge til rette for og gjennomføre aktivitetene våre gjennom året. Det er alle i lag, og med engasjement som vises, at vi skaper gode møtepunkter og en forskjell for folk som er i møte med kirken gjennom året!



Vedlegg

Molde kirkelige fellesråd – årsregnskap 2024 (eget dokument)

Molde kirkelige fellesråd – oversikt over behandlede saker 2024

001/24	Betalingsregulativ for bruk av kirker, menighetshus mv - justering 2024	026/24	Kirketjener Røbekk kirke og kirkesenter - tilsetting 2024
002/24	Molde kirkelige fellesråd - driftsbudsjett 2024. Økonomiplan 2024-2027	027/24	Økonomirapportering 2 tertial 2024
003/24	Molde kirkelige fellesråd - investeringsbudsjett 2024	028/24	Vedlikehold av kirker 2024 - status og prioritering pr september
004/24	Kateket i Bolsøy - ansettelse	029/24	Veøy kirke, Søsnes - rullestolrampe
005/24	Røvik kirkegård - navnet minnelund	030/24	Samarbeidsmuligheter nabofellesråd og bispedømmeråd – grunnlag for søknad om prosjektmidler
006/24	Samarbeid med nabofellesråd – drøfting	031/24	Miniatyrer av Moldes to eldste kirker
007/24	Molde kirkelige fellesråd - regnskap 2023	032/24	Forslag til kandidater til valg av representanter til KA sitt landsråd 2025-2029
008/24	Molde kirkelige fellesråd - årsrapport 2023	033/24	Godkjenning av innkalling og saksliste
009/24	Møtegodtgjøring i fellesråd og menighetsråd - justering 2024	034/24	Godkjenning av møtebok fra forrige møte
010/24	Vedlikehold av kirker - prioritering 2024	035/24	Liv-Kari Sigereth - søknad om forlengelse av ulønnet permisjon
011/24	Medarbeiderundersøkelse - orientering	036/24	Sovjetisk krigsminnesmerke i Årødalen - forespørsel om vedlikeholdsansvar
012/24	Høring - revisjon av prostigrenser i Møre bispedømme	037/24	Kirkevergen i Molde - justering av lønnsbetingelser 2024
013/24	Høring - Utkast til forskrift om tilskudd til kulturhistorisk verdifulle kirker	038/24	Valg til KA's landsråd 2025-2029 - deltakelse på kontaktmøte
014/24	Godkjenning av innkalling og saksliste	039/24	Høring om mindre endringer i gravplassloven og gravplassforskriften
015/24	Godkjenning av møtebok fra forrige møte	040/24	Kirkelig organisasjonsutvikling - høringer 2024
016/24	Økonomirapportering 1 tertial 2024	041/24	Godkjenning av møtebok fra forrige møte
017/24	Trosopplærer Bolsøy - forlengelse av vakantvikariat 2024-2025	042/24	Godkjenning av innkalling og saksliste
018/24	Hovedtariffoppgjør 2024 - innspill fra Molde kirkelige fellesråd	043/24	Høring - rammer for kirkevalget
019/24	Etiske retningslinjer for Molde kirkelige fellesråd	044/24	Diakon i Molde domkirkes menighet - ansettelse
020/24	Høringssvar på forslag til forskrift om periodisering av festeinntekter	045/24	Kjøp av bil - bruk av fond
021/24	Revisjon av beredskapsplan for alvorlige hendelser i Møre bispedømme - høring	046/24	Molde kirkelige fellesråd - valg av leder og nestleder 2025
022/24	Molde kirkelige fellesråd - revidert regnskap 2023	047/24	Molde kirkelige fellesråd - møteplan 2025
024/24	Godkjenning av innkalling og saksliste		
025/24	Godkjenning av møtebok fra forrige møte		



Kirken i Molde – detaljer fra menighetenes statistikk 2024

Tall i parentes viser hhv 2023 og 2022: (2023, 2022)

MENIGHETS- STATISTIKK 2024	Molde sokn	Bolsøy sokn	Kleive sokn	Røvik og Veøy sokn	Sekken sokn
Folketall pr. 01.01.2025					
Medlemmer					
i DNK pr. 01.03.2025	8 661 (8 713, 8 766)	7 208 (7 243, 7 266)	1 662 (1 694, 1 744)	1 965 (1 959, 1 951)	125 (126, 134)
Døpte	80 (57, 59)	61 (60, 66)	11 (7, 12)	11 (21, 16)	2 (0, 2)
Konfirmanter	91 (67, 65)	94 (80, 75)	18 (23, 18)	15 (26, 21)	0 (3, 2)
Bryllup	12 (12, 20)	16 (5, 16)	2 (2, 2)	2 (3, 1)	1 (0, 1)
Gravferder	67 (92, 80)	99 (68, 88)	21 (24, 9)	16 (9, 11)	1 (2, 2)
Totalt antall gudstjenester	96 (106, 111)	74 (75, 87)	30 (32, 31)	40 (43, 43)	11 (11, 12)
Deltakere v/alle gudstj.	15 376 (13 993, 13 861)	8 196 (7 964, 8 740)	1 889 (1 963, 1 126)	2 366 (2 818, 2 451)	321 (336, 372)
Gj.snittlig gudstj.deltakelse søndager og helligdager.	167 (144, 121)	95 (94, 89)	56 (54, 67)	57 (44, 54)	26 (28, 30)
Konserter m.v. i kirkene	34 (17, 14)	15 (9, 9)	1 (0, 3)	4 (7, 10)	0 (0, 0)

MENIGHETS- STATISTIKK 2024	Midsund sokn	Neset sokn	Eresfjord sokn	Vistdal sokn	Eikesdal sokn	Sum Molde kommune
Folketall pr. 01.01.2025						33 163 (32 816)
Medlemmer						
i DNK pr. 01.03.2025	1 499 (1 518, 1 518)	1 864 (1 889, 1 900)	360 (355, 353)	193 (198, 209)	69 (73, 75)	23 606 (23 768, 23 916)
Døpte	11 (10, 13)	20 (20, 19)	6 (4, 5)	2 (0, 2)	0 (0, 3)	204 (179, 197)
Konfirmanter	24 (14, 21)	16 (29, 25)	5 (2, 3)	3 (2, 3)	0 (0, 1)	256 (246, 234)
Bryllup	1 (3, 6)	7 (4, 5)	1 (2, 0)	0 (0, 2)	1 (0, 1)	43 (31, 54)
Gravferder	19 (17, 27)	18 (27, 21)	5 (7, 6)	5 (7, 4)	0 (1, 2)	251 (254, 250)
Totalt antall gudstjenester	35 (50, 52)	27 (26, 23)	14 (14, 12)	10 (9, 9)	4 (5, 6)	342 (371, 386)
Deltakere v/alle gudstj.	2 955 (2 616, 2 774)	2 480 (2 499, 1 938)	905 (728, 630)	534 (430, 464)	64 (84, 194)	35 086 (33 431, 33 550)
Gj.snittlig gudstj.deltakelse søndager og helligdager.	85 (50, 43)	87 (109, 79)	62 (46, 46)	55 (48, 52)	16 (17, 32)	
Konserter m.v. i kirkene	3 (0, 1)	25 (21, 3)	0 (2, 1)	2 (0, 0)	0 (0, 1)	84 (56, 29)