



DEN NORSKE KIRKE
Molde kirkelige fellesråd



Nymalt Kleive kirke

Årsrapport 2025

Vedtatt i møte 11.03.2026, sak 004/26



Kirken i Molde

Kirken i langstrakte Molde består av 10 sokn fra Midsund i vest til Eikesdal lengst øst og sør. Soknene er der folk bor og der vi forsøker å skape møteplasser mellom folk, og mellom folk og Gud. Menighetsrådene legger planer og setter mål for dette arbeidet og frivillige sammen med ansatte gjennomførte også i 2025 mange tiltak gjennom året.

De valgte rådene

Fellesrådet består av til sammen 12 personer satt sammen av en representant fra hvert av de 10 menighetsrådene, i tillegg til prosten og en kommunal representant. Fellesrådet skal gjøre viktige vedtak, og gjennom det styre kirken i Molde kommune i perioden de er valgt.

Fellesrådet avholdt gjennom året 5 møter og behandlet 35 saker. For oversikt over saker, se eget vedlegg.

Menighetsrådene med til sammen 60 personer innvalgt, har gjennomført det første hele året i valgperioden. I løpet av 2024 er det gjennomført 57 menighetsrådsmøter i kommunen. Dette er på samme nivå som i 2024. Gjennom arbeidet i rådene utføres med dette et viktig styringsarbeid i det lokale kirkelige demokratiet!

Medlemmer i valgperioden 2023-2027:

Max Ingar Mørk, Bolsøy sokn. (Leder)

Annlaug Berge, Eresfjord sokn (Nestleder)

Svein Edmund Misund, Midsund sokn

Olaf Kolflåth, Molde domkirke sokn

Frank Willy Mørk, Kleive sokn

Jens Ove Nakken, Røvik og Veøy sokn

Just Ove Westad, Sekken sokn

Oddbjørn Stensvold, Nesset sokn

Nikolai Finset, Eikesdal sokn

Bodil Nerland, Vistdal sokn

Grethe Lystad Johnsen, geistlig representant

Svein Atle Roset, kommunal representant

De ansatte i fellesrådsområdet

I Kirken i Molde er vi nå fast ansatt 39 personer / stillingsressurser. Av disse er 7 prester med Møre bispedømmeråd som arbeidsgiver. Det er ingen endringer i antall stillinger, og fellesrådets 32 ansatte utgjør ca 22 årsverk hvorav 18 er tilsatt i hele stillinger. De øvrige stillingene er deltid fra 3% til 80 % stillingsstørrelse. I tillegg leies det inn noe ekstrahjelp til spilling i gudstjenester, renhold og andre oppgaver.

Kirker og gravplasser

Vi har 12 tradisjonelle kirkebygg i tillegg til en arbeidskirke i Nordbyen og kapell på Søre Midøy. På Røbekk er det eget kirkesenter og på Kleive er det menighetshus som begge eies og drives av menighetsrådene. I domkirken er bygningsmassen utnyttet til menighetslokaler både i kjeller og tidligere kontorlokaler og kapellfløy.

Spredt rundt i kommunen har vi nå, etter at nye Røbekk gravlund er ferdig utbygd, til sammen 23 gravplasser med nesten 24 000 enkeltgraver og 21 000 registrerte gravlagte. Årlig gravlegges i underkant av 300 personer.

Økonomien

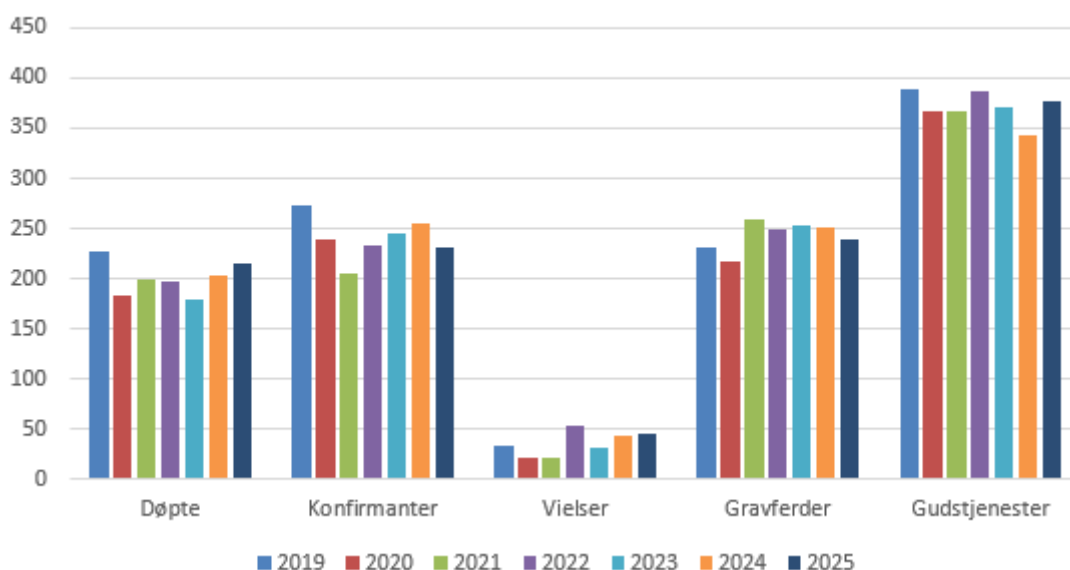
Økonomien i fellesrådet er betydelig og balanserer i 2025 på i overkant av kr 37,5 millioner. Av dette yter Molde kommune tilskudd på 64 %, ca kr 24 mill inkl tjenesteyting. Regnskapet viser regnskapsmessig balanse i 2025.

Statistikk – utvikling fra foregående år

De fleste aktivitetene vi gjennomfører selv øker jevnt og trutt, men er enda ikke tilbake til nivået vi sammenlikner med før pandemien. Det er et fortsatt grunn til hele tiden å være obs på utviklingen framover og sørge for at vi er relevante nok for folk til å velge oss:



Utvikling gudstjenester og kirkelige handlinger



Dåp, vielser og konfirmanter

Vi opplever at mange ønsker å døpe barna sine, og antallet øker fortsatt i forhold til de siste årene. Søkelyset på å gjøre dåp til et reelt alternativ til flere, og ikke minst følge opp nasjonale kampanjer med tilbud om drop-in dåp er viktig i for å fortsette denne gode trenden.

Antall vielser økte også i 2025. Også her opplever vi stor interesse for å bruke kirkene til bryllup, men vi må nok våge å være kreative i framtiden og vise at vi er relevante for de som ønsker å gifte seg. Drop-in vielse viser seg også å være ønsket, og i 2026 er det så langt meldt inn ekstra mange vielser.

Antallet konfirmanter svinger litt og går ned igjen i 2025. Endringene skyldes sannsynligvis naturlige svingninger i kullene. Andelen konfirmanter av antall døpte er fortsatt stabil, og dette er nok det viktigste måltallet.

Gudstjenester og -deltakere

Antall gudstjenester var rapportert lavere i 2024 men er nå opp igjen tilsvarende tidligere år. Antall deltakere totalt øker fortsatt og nesten 35 900 personer var med og feiret gudstjeneste i 2025, noe som er opp ca 700 i forhold til i 2024. Dette er gledelig, og det nærmer seg antallet vi hadde før pandemien.

Gravferdsseremonier med kirkelig seremoni

Antall gravferdsseremonier gjennomført i kirkene/med kirkelig betjening er litt ned i 2025 i forhold til de siste årene. Andelen som velger bisettelse med kremasjon økte fortsatt i 2025 og er nå på hele 42% totalt i kommunen og over 50% i bynære områder. Antall gravlegginger på gravplassene er noe opp i 2025, og forskjellen i forhold til antall gravferdsseremonier i kirkene er også et uttrykk for at flere velger alternativt til kirkens tilbud i disse situasjonene. Kirkeland begravelsesbyrå sitt seremonirom ønskes benyttet stadig oftere, særlig til livssyns åpne og mindre seremonier. Selv om det med dette blir færre seremonier i kirkene, ser vi at det er viktig å legge til rette for kirkelig seremoni også i disse lokalene, og stiller personell til rådighet for kirkelig medvirkning der når det er ønskelig.





Kirkemedlemskap

70% av kommunens innbyggere er medlemmer i kirken og har sunket med ca 1 prosent i året de siste årene. Noe av dette skyldes nok bosetting av flyktninger med annen religionstilknytning.. Gjennom året fikk vi 82 utmeldinger mot hhv 91 i 2024 og 79 i 2023. 20 personer som kommer fra andre kirkesamfunn eller ikke har vært medlem meldte seg inn i 2025 i tillegg til de som blir medlemmer ved dåp (19 både i 2024 og 2023).

Ansatte og personalressurs

Vi er 40 personer som er fast ansatt i Kirken i Molde, organisert i fire arbeidsfellesskap knyttet til de fire kirkekontorene. Administrasjonslederne leder arbeidsfellesskapene lokalt med utgangspunkt i menighetsrådenes planer og samarbeider tett og nært med prestetjenesten. Assisterende kirkeverge har i tillegg til særskilt ansvar for Midsund, oppgaver i hele fellesrådsområdet med fokus på økonomiarbeid for menighetsrådene og HMS, vernearbeid og internkontroll.

Det skjer stadig endringer i stillingene, men ved utgangen av 2025 er vi dekket med ansatte i alle stillingene.

Midsund kirkekontor – Midsund sokn

Kontoret er etablert i andre etasje i Midsundsenteret. I nye, lyse og moderne lokaler i Midsund har prest, kateket og administrasjonsleder kontor, mens kirketjener og klokker for det meste gjør tjeneste i kirkene. Organiststillingen dekkes fortsatt med innleid hjelp (fast avtale) for gudstjenestespilling. Spilling ved begravelser dekkes i en turnus av de andre kantorene i fellesrådsområdet, i tillegg til at det er leid inn ekstra ressurs til spinning ved andakter på institusjon. Det er kun presten som har full stilling i Midsund, kateket har ca 30% stillingsressurs knyttet til Midsund og resten i hele fellesrådsområdet, og administrasjonslederstillingen er kombinert med stilling som assisterende kirkeverge.

Sokneprest Heidi Elisabeth Fagersand har siden hun ble ansatt gått gjennom utdanningsløp til prest. Denne ble sluttført i 2025 og Fagersand ble i slutten av august vigslet til prestetjeneste i Otrøy kirke.

Kontoret har ikke fast åpningstid, men minst en dag i uka prioriteres det at alle er til stede samtidig. Tilgjengelighet ivaretas med felles sentralbord med kirkekontoret i byen som er betjent daglig, og dette ser ut til å fungere godt.

Molde kirkekontor - Molde domkirkes sokn, domprosten og kirkelig fellesråd

Kontoret er lokalisert i kommunale lokaler i Gotfred Lies plass 4, og huser ansatte knyttet til Molde domkirkes menighet i tillegg til domprosten og fellesrådets administrasjon. Som følge av planer om hotell i bygningen startet vi høsten 2025 med å lete etter nye lokaler og fra sommeren 2026 flytter kontoret til Storgata 25.

I Molde domkirkes menighet er det ansatt to prester, kateket, diakon, to menighetsarbeidere innenfor undervisning og læring, to domkantorer, kirketjener, renholder og administrasjonsleder. Sekretær på kirkekontoret er del av staben i Molde domkirke og utfører også en del oppgaver direkte knyttet mot menigheten. Det er kun stillingene som renholder og den ene trosopplæreren som er deltidsstillinger.

Diakonstillingen var vakant til april da Anne Stige Beck startet i stillingen. Eline Elnes Rabbevåg har høsten 2026 vært ansatt i vikariat som menighetsarbeider.





Domprost og domprostens sekretær / prostiprest er også del av kontorfellesskapet og dette bidrar til gode samarbeidsmuligheter og samordning med prestedtjenesten.

Fellesrådets administrasjon dekker oppgaver for hele fellesrådsområdet og består av sekretær, kirkeverge og ass kirkeverge i tillegg til ressurser fra administrasjonslederne på de fire kontorene.

Bolsøy kirkekontor – Bolsøy, Kleive, Røvik/Veøy og Sekken sokn

På Bergmo ligger Bolsøy kirkekontor med ansatte knyttet til Bolsøy, Kleive, Røvik og Veøy og Sekken menigheter. Kateket, diakon, kantor, to trosopplærere, kirketjenere, klokkere, administrasjonsleder og tre prester utfører oppgaver i disse soknene. Her er det i tillegg knyttet flere mindre stillinger som kirketjenere, klokkere og organister til de enkelte kirkene lokalt for gjennomføring av gudstjenestene.

Miriam Venås ble våren 2025 ansatt fast i stillingen hun hadde vært vikar i med oppgaver innenfor musikk i undervisnings- og læringsområdet.

En av prestene er delvis frikjøpt som tillitsvalgt og prostiprest Svein Audun Hatlen har gjennom året vært tilknyttet arbeidsfellesskapet her som vikar.

Leieavtalen for kontoret gikk ut i 2025 og forlenget med ett år samtidig med at det ble satt i gang arbeid med å planlegge flytting til nye kontor ved Røbekk kirke. Vi tror lokalisering på Røbekk vil kunne være med å legge grunnlaget for enda bedre arbeid i dette området av byen.



Eidsvåg kirkekontor – Nesset, Eresfjord, Vistdal og Eikesdal sokn

Her har prest, kantor, menighetsarbeider, renholder og to kirketjenere utgangspunkt for sitt arbeid i soknene i tidligere Nesset kommune. Kirketjenere er også gravplassarbeidere med ansvar både for kirker og gravplasser og dekker alle kirkene og gravplassene i Nesset bortsett fra i Eikesdal der det i hovedsak er lokale som gjør oppgavene. En av kirketjenere har byggkompetanse og utfører også vedlikeholdsoppgaver i hele fellesrådsområdet.

Soknepresten har ansvaret for å lede stabsmøter og koordinere arbeidet i området. Assisterende kirkeverge har støttefunksjoner med økonomi for menighetsrådene og kirkevergen har personalansvaret slik administrasjonslederne har i de øvrige arbeidsfellesskapene.

HMS og arbeidsmiljø

Tillitsvalgforum som møtepunkt mellom arbeidstakerne og arbeidsgiver er videreført og består av tillitsvalgte, ansattes representanter, representant for prestene og deres arbeidsgiver (prosten), og er stedet for samtaler og drøfting av aktuelle saker mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. Forumet møtes fast i forkant av hvert fellesrådsmøte med gjennomgang av sakspapirene til fellesrådet som fast post, og har i tillegg vært samlet i forbindelse med større saker, eksempelvis evaluering av reglement.

I forumets møter er det fast punkt om HMS, der blant annet saker som virker inn på arbeidsmiljøet kan tas opp og meldes videre for oppfølging. Tilbakemeldinger så langt et at arbeidsmiljøet er godt og at ting følges opp fortløpende.

Medarbeiderundersøkelse for hele trossamfunnet skulle vært gjennomført høsten 2025, men er utsatt til våren 2026. Denne undersøkelsen gir resultater også på lokalt nivå og vi prioriterer å delta i denne og følger opp resultatene både i fellesrådsområdet som helhet og i de enkelte arbeidsfellesskapene.

Likestilling og diskriminering

Ansattressursen fordeler seg med 20 kvinner og 19 menn inklusive prestene i de besatte stillingene, mens det i menighetsrådene totalt er det nær balanse med 54% kvinner. Fellesrådet



har 25% kvinneandel. Det legges vekt på at kjønn ikke skal ha betydning for verv eller ansettelses, og vi legger vekt på å forsøke å holde en jevn fordeling.

Det legges vekt på at alle, uavhengig av kjønn, funksjonshemming og/eller seksuell orientering ikke skal ekskluderes fra våre virksomheter.

Sykefravær

Sykefraværet svinger litt og har i 2025 vært på 4,8% mot 3,5% i 2024, 5,3% i 2023, 2% i 2022 og 9% i 2021. Oppgangen i 2025 skyldes et par langtidssykemeldinger, men vi har heldigvis ikke grunn til å tro at noe av sykefraværet er arbeidsplassrelatert.

Arbeidet i menighetene

Det er menighetsrådene som har planansvaret for det lokale menighetsarbeidet som består av gudstjenester, trosopplæring, konfirmantarbeid, diakoni og kirkemusikk. Fellesrådet ansetter og leder de ansatte slik at det som gjøres skjer i henhold til menighetsrådenes planer og vedtak, og administrasjonslederne er viktige brikker i dette, ikke minst i å bidra til å koordinere dette arbeidet med prestedtjenesten.

Det blir gjort mye godt arbeid for og med menighetenes medlemmer, og det er gledelig å se at menighetsrådene er godt i gang i ny valgperiode og legger til rette for og gjennomfører mye aktivitet.

Menighetsrådenes årsrapporter summerer opp det som har skjedd i de enkelte menighetene, og det vises til disse for detaljer i arbeidet som er utført.

Visitas i Nesset

Våren 2025 ble det gjennomført visitas ved Møre biskop i soknene i gamle Nesset kommune. Biskopen besøkte alle menighetene og arbeidet som foregår ble vist frem i mange fine arrangement. Møte med kommunen ble gjennomført og viser seg å være et godt sted for å øke bevisstheten om og ivareta og utvikle samhandlingen mellom kirken og kommunen. Biskopens innspill gir ny bevissthet om flere mulige tiltak.



Kirkebyggene

Med 12 tradisjonelle kirkebygg i tillegg til arbeidskirke i Nordbyen, kapell på Søre Midøy og to menighetshus, er det en betydelig bygningsmasse som hører inn under fellesrådets ansvarsområde. Molde kommune opprettholder bevilgning på kr 2 mill per år fram til 2029 og dette gir mulighet til å gjennomføre de viktigste tiltakene.

Vedlikeholdsplan – prioriteringer

Fellesrådet behandlet og vedtok prinsipper og plan for vedlikeholdet av kirkene med prioriteringer på grunnlag av tilstandsrapportene som ble utarbeidet i 2019. Tiltakene prioriteres etter disse prinsippene:

1. Sikring av klimaskall
2. Sikkerhet og tilgjengelighet
3. Tekniske installasjoner – energieffektivitet
4. Innvendig overflater og estetikk



Rammeavtale om maling

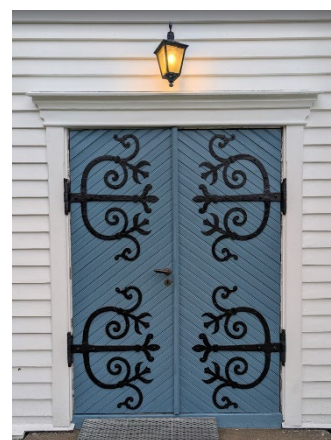
Vi inngikk høsten 2023 rammeavtale om maling av kirker med sunnmørsfirmaet Dør- og vindusvern AS. Avtalen har en ramme på 1 mill hvert år i tre år med opsjon på ytterligere to år. Vi har store forventninger til at vi med dette skal komme godt i gang med maling av kirkene framover. I 2025 var det Kleive og Røbekk kirker som var hovedfokuset.

Oversikt over større vedlikeholdsarbeid

Kirke	Tiltak
Kleive kirke	Maling
Røbekk kirke	Maling vestvegg tårn
Otrøy kirke	Utskifting varmpumpe
Nord-Heggdal kirke	Maling østvegg
Molde domkirke	Utskifting varmetavle, sd-anlegg

Kleive kirke – maling

Det store prosjektet i 2025 var maling av Kleive kirke som ble utført av Dør og vindusvern AS som del av rammeavtalen. Det ble en tidkrevende jobb først og fremst på grunn av kitting og maling av mange små vindusruter (ca 900 vindusruter!) Tårnet var ikke like utsatt som resten av kirkene og er utsatt til senere år.



Røbekk kirke – maling vestvegg

Det ble satt i gang maling av vestfasaden på Røbekk kirke. Her fant vi flere mindre råteskader som må ordnes i 2026 sammen med maling av resten av vestfasaden og utbedring av flere råteskader på nordsiden av kirken.

Otrøy kirke – utskifting varmpumpe

I Otrøy kirke skjer oppvarmingen ved hjelp av to varmpumper og den største av disse sluttet å fungere våren 2025. Vi valgte å skifte denne med en noe større pumpe som også har styring via nett slik at vi kan følge opp varmen bedre uten å reise til kirken. Etter noe innkjøringsproblematikk ser det nå ut til å fungere godt i kirken.

Nord-Heggdal kirke – maling østvegg

Etter at vestveggen ble malt i 2024 var det også behov for å male østveggen som ble malt på dugnad på vårparten. Fellesrådet har anskaffet eget stillas som blir brukt slik at det er sikkert og enkelt å utføre jobben, og det er kjekt å se at lokale folk ønsker å stille opp for å ta vare på kirken!

Molde domkirke – utskifting av varmetavle.

Den gamle varmetavla i domkirken har i praksis ikke gitt mulighet for justering av varmen utover opp og ned og et gammelt system for å styre effektuttaket var utgått på dato. Som del av denne oppgraderingen er det satt opp med styringsmulighet for hele bygget med mulighet for å styre varme og effekt gjennom døgnet. Dette var klart i starten av 2026 og vi ser allerede en effekt på forbruket av å kunne styre dette i forhold til både aktiviteten i kirken og strømprisene.

Orgelstemming

Også i 2025 ble de orglene der det er behov gjennomgått med stemming, feilretting og vedlikehold. Større gjennomgang og oppgraderinger av flere av orglene må vurderes etter hvert, og orgelet i Røbekk kirke står først i køen etter en større feil som oppstod akutt under en begravelse.



Gravplassene

Gravplassene forvaltes av kirkelig fellesråd for alle innbyggerne i kommunen, uavhengig av tros- og livssynstilhørighet. Dette er en viktig oppgave i lokalsamfunnet som betyr mye for mange.

Den praktiske driften av gravplassene gjøres i Nesset av egne ansatte, mens det i tidligere Molde og Midsund kommuner utføres på vegne av fellesrådet av Molde kommune v/avdeling for bydrift.

Røbekk gravlund, Årølia

Den nye gravplassen på Røbekk er etter innvielsen i 2024 ikke benyttet til veldig mange gravlegginger, men vi ser nå i 2026 at den tydeligvis er blitt mer kjent og med det ønsket benyttet. Når flere har tatt den i bruk, vil det gjøre at denne oppfattes som et mer vanlig alternativ til Tøndergård også for folk nærmere bysentrum.

Gjerde ved Røvik kirkegård

Rundt kirken og gravplassen på Røvik har gjerdet over mange år blitt svært dårlig. Det er derfor veldig gledelig at lokale ildsjeler har tatt tak og startet på utskifting av gjerdet på dugnad! Hele nordsiden er tatt i 2025 og det planlegges for å gjøre mer i 2026.

Flom- og stormskader på gravplassene

Tidlig i mars kom det store nedbørsmengder og som følge av en tett rist i området ved Romsdalsmuseet kom det store mengder vann inn på Øvre kirkegård og fortsatte gjennom Nedre. Det ble store skader på vegene og mye grus ble lagt inn over gravfeltene og rundt gravsteinene. Ryddejobben ble stor og ble utført både av egne folk og innleid hjelp. Kostnadene ble heldigvis dekket av forsikring.

Også i forbindelse med ekstremværet Amy i oktober fikk vi skader på gravplassene, denne gangen i form av trær og greiner som blåste over ende. I tillegg ble det noen mindre skader på Vistdal kirke og Nesset kirke og et tre ble stående skjevt ved Eikesdal kirke. Også her dekket forsikringen skadene etter stor innsats fra våre egne ansatte med opprydding.

Vi ser at vi er utsatte når ekstremvær kommer, og det blir framover viktig å ha fokus på forebygging. Dette viser seg konkret ved gravplass og kirke i Eidsvåg der et av de store bøketrærne som danner portal ved inngangen til kirken må tas ned etter skade i Amy og tydelig anbefaling fra arborist som frykter det er stor sannsynlighet for at det vil gå over ende ved neste storm. Det vil da være stor fare for betydelige skader på kirkebygget ved «riktig» vindretning.

Dialogmøte med tros- og livssynssamfunnene

Gravplassloven pålegger oss som gravplassmyndighet å invitere alle tros- og livssynssamfunn som er aktive i kommunen til et årlig dialogmøte. Dette møtet ble sist gjennomført i 2024 og det planlegges nytt i 2026, da sammen med nabofellessrådene.

Gravplassene på internett og sosiale media

Vi har egne nettsider med informasjon om gravplassene i kommunen, og nettsiden www.moldegravplasser.no er et viktig tiltak for å sørge for at forvaltningen av gravplasser fellesrådet utfører er livssynsnøytral og for alle innbyggerne i kommunen uavhengig av livssyns- og religionstilknytning. Digitaliseringen av gravkart gjør at en nå ved søk på gravlagte på nettsidene kan få vist nøyaktig plassering i kart, og dette gjør at det vil være enklere å finne frem

Det ble gjennomført 305 gravlegginger i 2025 (285 i 2024, 266 i 2023, 296 i 2022, 279 i 2021)

136 (44%) (35% i 2024, 31% i 2024 og 2022, 27 % i 2021) av disse var urner, hvorav 38 (12%) valgte navnet minnelund (26 i 2024 og 14 i 2023)





for besøkende. Neste steg her er å fotografere gravminner på Midsund og i gamle Nettet, samt oppgradere bilder i Molde (sist gjennomført i 2015)

Det er også etablert egen profil/side på Instagram, @moldegravplasser, denne har vært mindre benyttet i 2025.

Gravplassmyndigheten har egen epostadresse og logo som ikke er knyttet til kirken for å understreke at dette er en oppgave vi gjør for alle uavhengig av tros- og livssyn.

Økonomien

Driftsregnskapet

Netto driftsresultat for Molde kirkelige fellesråd viser et merforbruk på kr 206.727, - i 2025 før bruk av fond. Etter bruk av fond går regnskapet i balanse i forhold til budsjett.

Vedr inntekter i regnskapet

Fellesrådets driftsinntekter i 2024 var 36.988.350 av dette utgjør kommunalt tilskudd inkludert tjenesteyting kr 24,2 mill. Dette utgjør om lag 65% av fellesrådets totale inntekter. Tilskuddet fra Kirkeråd og Bispedømmeråd var på kr 5,5 mil. I tillegg til disse inntekter er det festeavgifter, brukerbetalinger, husleie og mva-kompensasjon. Inntektene er 2.051.000,- høyere enn budsjettet som forklares med høyere momskompensasjon og at kalkulatorisk tjenesteyting på gravplasser. Vi gjennomførte store oppussingsprosjekter i 2024, dette ga oss refusjon for moms som inntektsføres som refusjon/overføringer i regnskapet. Tilskudd fra Den norske kirke er noe høyere enn budsjettet som følge av tilskudd til samarbeidsprosjekt med nabofellessråd.

Vedr utgifter i regnskapet

Totale driftsutgifter var på kr 37.686.814, -. Lønnsutgiftene utgjør om lag 58% av driftsutgiftene. Disse er i år høyere enn budsjettet på grunn av høyere pensjonskostnader enn budsjettet. Direkte lønnskostnader har vi hatt god kontroll på gjennom året, vi har om lag kr 400.000, - mindre utbetalt lønn enn budsjett. Vi har hatt noen langtidssykemeldinger i 2025, det har ført til mer innleie av vikarer enn budsjett, men det har igjen gitt oss høyere sykepengerefusjon på inntektssiden.

Pensjon kostnaden i 2025 var på kr 3.314.000, - etter bruk av premiefond. Dette er kr 669.000, - høyere enn budsjett og skyldes delvis innføring av livsvarig avtalefestet pensjon i tillegg til generelt høyere premie for pensjonsordningen en budsjettgrunnlaget fra KLP. Vi ser at kjøp av varer og tjenester og refusjoner overføringer er høyere enn budsjett, dette skyldes i grove trekk vedlikehold og mva kostnader.

Brutto driftsresultat endte på kr -714.376,- netto finansinntekter kom på kr 507.649, - det ble. Av dette ble det inntektsført renteinntekter på kr 724.797, - fratrukket renter og avdrag på lån fikk vi et netto driftsresultat på kr - 206.727, -. Ved bruk av disposisjonsfond og bundet fond kom regnskapet i balanse i 2025.

Vi ser at vi har hatt en del engangsinntekter gjennom 2025 som har gitt oss god hjelp gjennom året. Dette er noe vi ikke kan regne med i årene fremover.



ØKONOMISK OVERSIKT - DRIFT

	Note	Regnskap 2025	Reg- budsjett	Oppr. budsjett	Regnskap 2024
Inntekter					
1 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	14	3 465 691	2 814 000	2 814 000	3 364 124
2 Salg av driftsmidler		-	-	-	11 700
3 Refusjoner/overføringer	15	3 075 338	2 224 000	2 224 000	3 469 866
4 Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale	1	2 203 306	2 702 000	2 702 000	2 576 410
5 Statlige tilskudd		-	-	-	-
6 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke		5 322 107	5 383 000	5 383 000	5 518 000
7 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	1	21 840 000	21 840 000	21 840 000	21 608 000
8 Tilskudd fra soknets organer		550 000	550 000	550 000	220 000
9 Andre tilskudd, gaver, innsamlende midler		515 995	90 000	90 000	220 250
10 Sum driftsinntekter		36 972 438	35 603 000	35 603 000	36 988 350
Utgifter					
11 Lønn og sosiale utgifter	7,9,13,16	21 836 225	21 493 000	21 493 000	19 257 247
12 Kjøp av varer og tjenester	17	9 422 513	8 019 000	8 019 000	10 338 059
13 Refusjoner/overføringer	18	3 745 333	3 034 000	3 034 000	3 943 852
14 Kalk. utg. ved komm. tj.ytingsavtale	1	2 203 306	2 702 000	2 702 000	2 576 410
15 Tilskudd og gaver	19	479 437	315 000	315 000	470 714
16 Sum driftsutgifter:		37 686 814	35 563 000	35 563 000	36 586 281
17 Brutto driftsresultat:		-714 376	40 000	40 000	402 068
18 Renteinntekter og utbytte		724 797	180 000	180 000	680 302
19 Mottatte avdrag på utlån		-	-	-	-
20 Renteutgifter og låneomkostn.		16 772	20 000	20 000	28 957
21 Avdrag på lån	12	200 376	200 000	200 000	191 341
22 Utlån, kjøp av aksje, andeler o.l.		-	-	-	-
23 Netto finansinntekter/-utgifter		507 649	-40 000	-40 000	460 004
24 Avskrivninger	11	2 434 851	-	-	1 179 464
25 Motpost avskrivninger	11	2 434 851	-	-	1 179 464
26 Netto driftsresultat		-206 727	-	-	862 072
Interne finansieringstransaksjoner:					
27 Bruk av udisponert fra tidl. år (mindreforbruk)		-	-	-	1 735 502
28 Bruk av disposisjonsfond	2	280 429	300 000	300 000	194 947
29 Bruk av bundne fond	3	211 236	-	-	-
30 Sum bruk av avsetninger		491 665	300 000	300 000	1 930 450
31 Avsatt til dekning fra tidligere år (underskudd)		-	-	-	-
32 Avsatt til disposisjonsfond		-	-	-	1 735 502
33 Avsatt til bundne fond		-	-	-	559 791
34 Overført til investeringsregnskapet	8	284 938	300 000	300 000	497 229
35 Sum avsetninger		284 938	300 000	300 000	2 792 522
36 MERFORBRUK / MINDREFORBRUK		-	-	-	-

Kirkelig administrasjon

Dette området har et merforbruk på kr 563.000, - i forhold til budsjett. Lønnsutgifter inkludert pensjon viser et avvik på kr 94.000, - høyere enn budsjett, det skyldes høyere pensjonskostnader. Husleiekostnadene ble kr 110.000, - høyere enn budsjett. Det skyldes feil i periodisering og høyere prisstigning enn antatt.

Vi mottok vi prosjektmidler fra KA på kr 230.000, - i 2024 som prosjekttilskudd. Kr 114.000, -ble brukt i 2025 til inndekking av utgifter gjennom 2025.



Gjennom 2025 var kirkevergen utleid til Rauma kirkelige fellesråd, etter avtale skulle dette faktureres med medgått tid. Totalt ble det utfakturerer kr 231.000, - som ikke var budsjettert.

Renter på bankinnskudd som var budsjettert på denne funksjonen med kr 180.000, - ble i regnskapet inntektsført på funksjon 8990 Finansiering, dette fører til et negativt avvik i regnskapet i forhold til budsjett på dette området.

Kirker

Lønnsutgiftene på kirker ligger omtrent på budsjett. Årsaken til avviket på lønnsområdet er også her pensjonskostnader som er kr 175.000, - høyere enn budsjettert. Det vil i praksis si at direkte lønnskostnader er kr 71.000, - lavere enn budsjett.

Utgifter til gravferd og gudstjenester er kr 218.000, - høyere enn budsjett, dette tar vi igjen i refusjon sykelønn. Utgifter til strøm i kirkebyggene har et lite mindreforbruk i forhold til budsjett. Dette er et område vi har hatt fokus på gjennom 2025.

Det ble kjøpt ny varmepumpe i Otrøy kirke våren 2025, dette er en del av vedlikeholdsmidlene. I regnskapet er denne plassert i inventar og utstyr. Vedlikehold av kirkebyggene har gått som planlagt.

I 2025 tilbakebetalte Nesset sokn inn det resterende beløpet på flygelet. Dette beløpet skulle settes tilbake i disposisjonsfondet. På grunn av totalregnskapet kunne ikke disse pengene tilbakeføres disposisjonsfondet, men blir en del av inndekkingen av merforbruket i fellesrådet

Ellers var det mindre avvik i forhold til budsjett i 2025 på dette området.

Gravplasser

Festeinntektene på gravplassområdet var i 2025 var stort sett som budsjettert. Inntektene varierer fra år til år ut fra antall festeavtaler som fornyes. Festeavgiften indeksreguleres ved fornyelse. Vi ser det er en økning på inntektene på navned minnelunder fra tidligere år på i overkant kr 100.000, - som skyldes økt bruk av minnelundene. Tjenesteyting og avskrivninger føres både som inntekt og utgift og får ingen konsekvens for resultatet. Tidlig i høst ble det en del skader på kirkegårdene, men ekstrakostnadene ble stort sett dekket av forsikring.

Ellers gikk driften stort sett som planlagt.

Kirkelig undervisning og læring (tidl trosopplæring)

Undervisningsarbeidet i menighetene er dekket med tilskudd fra Kirkerådet. Dette området hadde et mindreforbruk i forhold til budsjett i 2024 og dette ble trukket fra i tilskuddet vi mottok i år. Vi inntektsførte kr 94.893, - fra bundet fond i årets regnskap. På dette området har vi de samme utfordringene som i de andre store områdene, vi brukte kr 136.000, - mindre i direkte lønn, men pensjonskostnadene ble kr 242.000, - høyere enn budsjett. Refusjon sykelønn er 249.000 høyere enn budsjett. Ellers er regnskapet stort sett som budsjettert.

Finanstransaksjoner

Rentenivået har holdt seg høyt gjennom 2025. I budsjettprosessen var signalene at renten skulle reduseres gjennom året, rentenivået har holdt seg stabilt høyt og det har ført til en renteinntekt kr 723.000 som er kr 543.000 høyere enn budsjettert. Renteinntekter er regnskapsført under dette området, budsjettert under Kirkelig administrasjon. Det samme gjelder refusjon fra menighetsråd som gjelder lån til domkirken. Renteinntekter er budsjettert under Kirkelig administrasjon, men inntektsført i Finanstransaksjoner.

Bruk og avsetting av fond

Som budsjettert skulle det brukes kr 300.000, - av disposisjonsfondet i 2025 for å opprettholde driften på Gravplass og Fellesrådsområdene. Kr 200.000, - skal jevne ut inntektssvingningene på festeavgiften. På grunn av et lite mindreforbruk på kr 19.571,15 totalt i fellesrådet ble bruk av disposisjonsfond redusert til 280.428,85.



Prosjektet Samarbeid mellom fellesrådene i Molde domprosti fikk i 2024 et tilskudd på kr 230.000, - der formålet er og stimulerer til samarbeid mellom fellesrådene. Gjennom 2025 har det vært gjennomført en rekke møter og leid inn ekstern konsulent, det ble derfor tatt ut kr 114.000, - av fondet til å dekke årets utgifter. Restbeløpet vil bli brukt i 2026.

Egenkapitaltilskudd KLP kr 85.262, - er budsjettet med bruk av disposisjonsfond.

Premiefondet i KLP ble i 2025 tilført rente og overskudd på totalt 1.980.749, av dette brukte vi som budsjettet om lag kr 600.000, - til premiebetaling gjennom 2025. Premiefondet ved årsslutt er nå kr 3.607.935, -.

Investeringsregnskapet

Det ble overført kr 284.938, - fra driftsregnskapet for å finansiere investeringer i 2025. Dette er en del av vedlikeholdsmidlene som ble brukt til ny el-tavle.

Som budsjettet i 2025 ble det kjøpt bil til bruk av kirketjenere og gravplass. Dette var en investering fordelt mellom Gravplass og Kirker Eidsvåg. Denne ble finansiert gjennom bruk av disposisjonsfond, det samme gjelder årets egenkapitaltilskudd.

Ferdigstillelse av ny gravplass på Røbekk kr 913.545 er finansiert gjennom tilskudd fra Molde kommune.

Investeringsregnskapet for 2025 går i balanse.

ØKONOMISK OVERSIKT - INVESTERING

	Note	Regnskap 2025	Reg. budsjett	Oppr. budsjett	Regnskap 2024
1 Investeringer i anleggsmidler	10	1 702 567	1 775 000	1 775 000	3 139 311
2 Kalk. utg. ved komm. tj.ytingsavtale		-	-	-	-
3 Renteutgifter, låneomkostninger		-	-	-	-
4 Avdrag på lån		-	-	-	-
5 Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.	6	85 262	78 030	78 030	78 030
6 Avsetninger		-	-	-	-
7 Årets finansieringsbehov		1 787 829	1 853 030	1 853 030	3 217 341
Finansiert slik:					
8 Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.		-	-	-	-
9 Refusjoner		305 204	315 000	315 000	620 585
10 Kalk. inntekt ved komm. tj.ytingsavtale		-	-	-	-
11 Tilskudd til investeringer		913 545	960 000	960 000	1 738 543
12 Renteinntekter og utbytte		-	-	-	-
13 Bruk av lånemidler		-	-	-	-
14 Mottatte avdrag på utlån (ekstraord.)		-	-	-	-
15 Sum ekstern finansiering		1 218 749	1 275 000	1 275 000	2 359 128
16 Overført fra driftsregnskapet	8	284 938	300 000	300 000	497 229
17 Bruk av avsetninger	2	284 142	278 030	278 030	360 984
18 Sum finansiering		1 787 829	1 853 030	1 853 030	3 217 341
19 Udekket/udisponert		-	-	-	-



Samarbeid med nabofellesrådene

Prosjektet med å utrede samarbeid med nabofellesrådene har fortsatt gjennom 2025 og det har vært gjennomført møter med alle ansatte, SWOT-analyser, og møter med alle fellesrådslederne som grunnlag for utvikling av prosjektet og forpliktende avtale om samarbeid.

Som del av samarbeidet med nabofellesrådene hadde kirkevergen første halvår stilling som kirkeverge også i Rauma for å hjelpe til fram til ny kirkeverge ble ansatt der.

Det nye året

2026 er nå godt i gang, og vi ser fram mot nok et år med full aktivitet og videreutvikling av tilbudene våre slik at de skal dekke det folk etterspør. Ett av målene er å bli enda bedre på evaluering og tilbakemelding fra de som bruker våre tjenester.

Økonomien blir fortsatt utfordrende framover, og vi må jobbe gjennom året med å tilpasse oss enda bedre til inntektsgrunnlaget. Stram styring og høy bevissthet fra alle blir viktig for å komme i havn med dette.

Selv om det er trangt vir kommunens bevilgning i 2026 mulighet til å videreføre driften og fortsette å utvikle kirkebyggene. Vi må ha stort fokus på å forvalte disse midlene på beste måte.

Utvikling av samarbeidet med nabofellesrådene blir viktig for å kunne utnytte ressursene best mulig.

Samtidig må vi fortsatt ta vare på personellressursen vår, altså alle fellesrådsansatte og prestene, og ved å ta vare på og utvikle denne på beste måte framover har vi alle muligheter for å videreutvikle og drive et godt kirketilbud også i årene framover.

Takk for innsatsen!

Vi vil også dette året takke alle medlemmer av menighetsråd og fellesråd, fellesrådets ansatte, prestene, og alle andre som deltar med frivillig arbeid, for stort engasjement og innsats med å legge til rette for og gjennomføre aktivitetene våre gjennom året. Det er alle i lag, og med engasjement som vises, at vi skaper gode møtepunkt og en forskjell for folk som er i møte med kirken gjennom året!



Vedlegg

Molde kirkelige fellesråd – årsregnskap 2025 (eget dokument)

Molde kirkelige fellesråd – oversikt over behandlede saker 2025

003/25	Molde kirkelige fellesråd - driftsbudsjett 2025 og økonomiplan 2025 - 2028	027/25	Regnskap 2025 - rapportering per andre tertial
004/25	Molde kirkelige fellesråd - investeringsbudsjett 2025	028/25	Vedlikeholdstiltak 2025 - oversikt og prioritering per september
005/25	Vedlikehold av kirker 2025 - prioritering	029/25	Framtidige kirkekontor - vurdering av alternativ 2025
006/25	Otrøy kirke - endringer i kirkerommet	032/25	Otrøy kirke - endringer i kirkerommet - ny behandling
007/25	Høring om retningslinjer for tilskudsforvaltning i Den norske kirke	033/25	Vestnes, Rauma, Aukra, Hustadvika og Molde kirkelige fellesråd – vurdering av mulige samarbeidsområder
008/25	KA - strategiplan 2025 - 2028 - Høring	034/25	Høring om kirkevalgregionene m.m.
009/25	Molde kommunes kommuneplanen - samfunnsdel 2025-2037 med arealstrategi. Høring	035/25	Høring om regler om digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg for personvern og informasjonssikkerhet
012/25	Molde kirkelige fellesråd - regnskap 2024	036/25	KA - Høring om forslag om supplerende bestemmelser i KAs vedtekter på digitaliseringsområdet
013/25	Molde kirkelige fellesråd - årsrapport 2024	037/25	Forsikringsordning - dekning ved naturskade
014/25	Trosopplærerstilling Bolsøy - omgjøring til fast stilling - ansettelse	038/25	Kirkevergen i Molde - vurdering av lønnsbetingelser 2025
015/25	Tariffoppgjør per 01.05.2025 - innspill til KA	041/25	Molde kirkelige fellesråd - driftsbudsjett 2026 og økonomiplan 2026-2029
016/25	Samarbeidsprosjekt nabofellesråd - orientering om status per mars 2025	042/25	Molde kirkelige fellesråd investeringsbudsjett 2026
019/25	Molde kirkelige fellesråd - revidert regnskap 2024	043/25	Kirkekontor på Røbekk - opptak av lån
020/25	Regnskap 2025 - rapportering per første tertial	044/25	Nordbyen kirke - klokketårn
021/25	Aud Marit Andreassen - søknad om ulønnet permisjon 01.08.2025 - 31.12.2025	045/25	Molde kirkelige fellesråd - valg av leder og nestleder 2026
022/25	Møre bispedømmeråd - strategi 2025 - 2030. Høring	046/25	Molde kirkelige fellesråd - møteplan 2026
023/25	Vedlikehold av kirker 2025 - prioritering av malingsarbeid	047/25	Molde menighetsråd - godkjenning økonomireglement
024/25	Arbeid etter oppnådd aldersgrense 70 år - vurdering		



Kirken i Molde – detaljer fra menighetenes statistikk 2025

Tall i parentes viser hhv 2024 og 2023: (2024, 2023)

MENIGHETS- STATISTIKK 2025	Molde sokn	Bolsøy sokn	Kleive sokn	Røvik og Veøy sokn	Sekken sokn
Folketall pr. 01.01.2025					
Medlemmer					
i DNK pr. 01.03.2026	8 571 (8 661, 8 713)	71 86 (7 208, 7 243)	1 685 (1 662, 1 694)	1 923 (1 965, 1 959)	124 (125, 126)
Døpte	66 (80, 57)	83 (61, 60)	16 (11, 7)	10 (11, 21)	1 (2, 0)
Konfirmanter	73 (91, 67)	76 (94, 80)	19 (18, 23)	21 (15, 26)	0 (0, 3)
Bryllup	12 (12, 12)	13 (16, 5)	5 (2, 2)	5 (2, 3)	0 (1, 0)
Gravferder	71 (67, 92)	80 (99, 68)	14 (21, 24)	15 (16, 9)	2 (1, 2)
Totalt antall gudstjenester	111 (96, 106)	81 (74, 75)	31 (30, 32)	43 (40, 43)	11 (11, 11)
Deltakere v/alle gudstj.	15 876 (15 376, 13 993)	8 535 (8 196, 7 964)	2 164 (1 889, 1 963)	2 504 (2 366, 2 818)	305 (321, 336)
Gj.snittlig gudstj.deltakelse søndager og helligdager.	160 (167, 144)	103 (95, 94)	57 (56, 54)	56 (57, 44)	25 (26, 28)
Konserter m.v. i kirkene	33 (34, 17)	21 (15, 9)	2 (1, 0)	5 (4, 7)	0 (0, 0)

MENIGHETS- STATISTIKK 2025	Midsund sokn	Nesset sokn	Eresfjord sokn	Vistdal sokn	Eikesdal sokn	Sum Molde kommune
Folketall pr. 01.01.2025						33 291 (33 163)
Medlemmer						
i DNK pr. 01.03.2026	1 454 (1 499, 1 518)	1 848 (1 864, 1 889)	349 (360, 355)	187 (193, 198)	73 (69, 73)	23 400 (23 606, 23 768)
Døpte	9 (11, 10)	20 (20, 20)	5 (6, 4)	3 (2, 0)	2 (0, 0)	215 (204, 179)
Konfirmanter	21 (24, 14)	15 (16, 29)	5 (5, 2)	1 (3, 2)	0 (0, 0)	231 (256, 246)
Bryllup	2 (1, 3)	4 (7, 4)	3 (1, 2)	1 (0, 0)	0 (1, 0)	45 (43, 31)
Gravferder	23 (19, 17)	22 (18, 27)	6 (5, 7)	6 (5, 7)	0 (0, 1)	239 (251, 254)
Totalt antall gudstjenester	48 (35, 50)	24 (27, 26)	13 (14, 14)	10 (10, 9)	5 (4, 5)	377 (342, 371)
Deltakere v/alle gudstj.	2 714 (2 955, 2 616)	2 394 (2 480, 2 499)	748 (905, 728)	412 (534, 430)	143 (64, 84)	35 795 (35 086, 33 431)
Gj.snittlig gudstj.deltakelse søndager og helligdager.	48 (85, 50)	102 (87, 109)	54 (62, 46)	42 (55, 48)	32 (16, 17)	
Konserter m.v. i kirkene	3 (3, 0)	9 (25, 21)	2 (0, 2)	0 (2, 0)	0 (0, 0)	75 (84, 56)